第一图书网, tushu007.com

<<薪酬管理的55个关键细节>>

图书基本信息

书名：<<薪酬管理的55个关键细节>>

13位ISBN编号：9787512325289

10位ISBN编号：7512325282

出版时间：2012-2

出版时间：中国电力出版社

作者：黄钰　著，邵帅　著

页数：250

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

《企业管理关键细节系列：薪酬管理的55个关键细节》全面、系统地对薪酬管理的各个模块进行了科学的梳理，经过严格筛选，从制订薪酬策略、编制薪酬预算、构建薪酬外部竞争力、树立薪酬内部公正力、设计薪酬结构、运用薪酬激励、设置员工福利制度、特殊群体薪酬管理、薪酬特殊活动等9个方面选取了55个关键细节，对于每一个关键细节，不仅提出了标准和要求，还给出了具体的管理方法及解决方案，能够有效地帮助企业进行薪酬管理，实现薪酬管理的最优化。

《企业管理关键细节系列：薪酬管理的55个关键细节》适合企业经营者、企业中高层管理人员、企业各个部门的主管及工作人员、高校师生、培训和管理咨询人员等阅读和使用。

作者简介

黄钰茗，智元集团执行总裁，企业共识竞争力研究与传播导师。
开发了“同心组织”系列特训、“运营管理八项修炼”、“赢在中层”、“做一个资产型员工”、“总裁运营宝典”、“总裁同心宝典”等系列精品课程。
2006年荣获“中国式企业文化建设先进个人”称号，2007年被评为“中国十大企业管理创新人才”。

邵帅，北京华通咨询公司咨询师，企业管理课题研究专员。
曾先后服务于多家公司，担任人事主管、人事经理等职。
在人员招聘、面试甄选、绩效管理、薪酬管理、团队建设等方面具有丰富的经验。

<<薪酬管理的55个关键细节>>

书籍目录

前言
第1章 薪酬策略的制订与管理
细节1 明确薪酬管理的目标
细节2 根据3P要素制订薪酬策略
细节3 确保薪酬策略的灵活性
细节4 规范薪酬策略的制订过程
细节5 实施薪酬策略的可行性评估
第2章 薪酬预算的制订与控制
细节6 明确薪酬支付能力和支付需求
细节7 合理调节人力成本
细节8 科学设定人均薪酬水平
细节9 薪酬预算的沟通
细节10 实现薪酬预算的合理分配
细节11 薪酬预算支出的有效控制
第3章 薪酬的外部竞争力管理
细节12 分析提升薪酬竞争力的要素
细节13 明确员工的薪酬需求与期望
细节14 准确分析人力资源市场状况
细节15 开展有效的薪酬竞争力调查
细节16 修正并解读薪酬调查数据
细节17 准确评估薪酬策略的竞争力
第4章 薪酬的内部公正力管理
细节18 开展有效的薪酬公正力调查
细节19 分析影响薪酬公正力的关键因素
细节20 建立科学的职位薪酬体系
细节21 合理设计技能薪酬体系
细节22 确定各项薪酬要素的权重
细节23 薪酬规则透明化
第5章 薪酬结构的科学设计
第6章 薪酬激励的有效措施
第7章 员工福利的设计与落实
第8章 不同人员的薪酬管理
第9章 特殊环节的管理与控制
后记

章节摘录

2.追随型策略的竞争力评估　　追随型策略是支付与市场薪酬水平相当的策略，它随时根据市场薪酬的变化来调整企业的薪酬水平，是一种常用的薪酬策略。

企业在采取这种薪酬水平策略时，往往是以外部市场薪酬水平作为企业薪酬的主要参考依据，然后通过适当拉开重要职位和非重要职位的薪酬差距，建立内部合理的薪酬差距获取薪酬方面的竞争力。

这种策略产生的效果是避免在留住员工上处于劣势，而不是确保企业在人力资源市场处于优势。企业若采用追随型策略能达到避免在留住员工方面上处于劣势且有利于企业发展的效果，那么即可判定这种策略具备竞争力。

3.滞后型策略的竞争力评估　　滞后型策略是指企业支付的薪酬水平低于市场平均水平，它最大的优势在于控制成本。

通常情况下，由于受到产品市场低利润率的制约，企业没有能力为员工提供高水平的薪酬策略，才会采用滞后型薪酬策略。

企业采取这种策略需要保证员工将来可以获得更高的收入，以此削弱低薪酬水平的影响，才能提高员工工作积极性。

美国普拉艾克西尔公司每月给其员工提供相当于40天工资的奖金，但将每月基本工资调整到低于市场工资率的5%。

实际上，该公司的基本工资比市场滞后了5个百分点，但在效率好的月份，它支付的奖金大大高于市场平均水平。

在上述案例中，这种薪酬策略有三方面潜在的影响：可变的薪酬策略促使员工关注企业的财务状况，刺激员工提高劳动生产率；它向求职者表明，该公司需要勇于冒险的员工，并希望他们能承受冒险的压力；它的基本工资低于市场平均工资率5个百分点，这也降低了劳动成本。

……

编辑推荐

在科学化的基础上做到了系统化。
关键细节并非简单罗列，而是精挑细选出来的，并严格遵循了较为科学的标准：首先，这些细节是否是最关键的；其次，这些细节是否是最难做到位的；第三，这些细节能否最大限度地提高企业的管理效能。
在针对性的基础上做到了可操作性。
关键细节并非空洞的阐述，而是从实际工作出发，就事论事，把问题说清楚，将方法讲到位，针对性很强。
同时，为管理者指明了一条出路，并为这条出路给出了办法，制订了措施，出具了解决方案。
在标准化的基础上做到了简单化。
阐述这些关键细节时，遵循了一个较为标准化的解决问题的流程--“提出问题、分析问题、解决问题”，对所涉及的具体步骤、工作标准、解决办法等也尽量做到了标准化、简单化。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com