

图书基本信息

书名：<<21世纪高等学校规划教材 人力资源管理实务>>

13位ISBN编号：9787512316782

10位ISBN编号：751231678X

出版时间：2011-7

出版时间：中国电力出版社

作者：王莹

页数：164

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

本书为21世纪高等学校规划教材。

全书共分十章，主要内容有人力资源管理概论、人力资源规划、人力资源相关法律法规、岗位分析与评价、招聘与甄选、绩效管理、薪酬管理、职业生涯管理、人力资源培训、跨文化人力资源管理。

本书编者具有丰富的企业人力资源管理实践经验和多年高校人力资源管理教学经验。

全书结构科学、框架合理，紧贴21世纪企业管理实践；知识体系完整清晰，具有创新特色。

每章开头有学习重点和要点及导入案例，正文在系统介绍理论和知识的同时，注重技能实践环节，章后附有复习思考题、计算题、案例分析题和模拟练习题等，便于实施互动式教学，培养学生分析问题和解决问题的能力。

本书可作为普通高等院校经济管理类专业教材，也可作为高职高专院校相关专业教材，还可作为从事科研和企业实践的高、中级人力资源管理人员的参考读物和工作指导书。

书籍目录

前言

第一章 人力资源管理概论

学习重点和要点

第一节 人力资源管理概述

第二节 人力资源管理发展趋势

第三节 人力资源塑造企业核心竞争力

习题

第二章 人力资源规划

学习重点和要点

第一节 人力资源规划概述

第二节 人力资源供给与需求预测方法

习题

第三章 人力资源相关法律法规

学习重点和要点

第一节 劳动合同管理

第二节 工伤与失业保险

第三节 医疗、生育与养老保险

习题

第四章 岗位分析与评价

学习重点和要点

第一节 岗位分析

第二节 岗位评价

习题

第五章 招聘与甄选

学习重点和要点

第一节 招聘概述

第二节 面试

第三节 人员素质测评

习题

第六章 绩效管理

学习重点和要点

第一节 绩效管理概述

第二节 绩效管理流程

第三节 绩效管理系统设计

第四节 绩效评价方法

习题

第七章 薪酬管理

学习重点和要点

第一节 薪酬理念

第二节 薪酬战略

第三节 薪酬体系设计

第四节 福利设计

习题

第八章 职业生涯管理

学习重点和要点

第一节 职业生涯管理概述

第二节 职业生涯设计

第三节 自我职业生涯管理

习题

第九章 人力资源培训

学习重点和要点

第一节 人力资源培训概述

第二节 人力资源培训类型

第三节 人力资源培训流程

第四节 人力资源培训方法

习题

第十章 跨文化人力资源管理

学习重点和要点

第一节 跨文化人力资源管理概述

第二节 人力资源管理的跨文化差异

第三节 各国企业的人力资源管理模式

习题

参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>