

## <<劳动合同法>>

### 图书基本信息

书名：<<劳动合同法>>

13位ISBN编号：9787512106741

10位ISBN编号：7512106742

出版时间：2011-8

出版时间：清华大学出版社

作者：张华贵 编

页数：184

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<劳动合同法>>

### 内容概要

随着劳动关系的发展变化，劳动法制也在不断加强，有关劳动法制的研究成果也大量涌现，在此背景下，张华贵编写了《劳动合同法》这本书。

《劳动合同法》以劳动合同法基本理论为线索，为读者学习思考劳动合同法问题提供指引。

全书共分为9章，在每个章节中，我们以劳动合同法的基本内容为线索，对劳动合同法的内容从理论与实践两个层面进行了系统的分析研究。

本书体系结构新颖，根据理论问题分别在每章的后面设计了“本章小结”、“本章复习思考题”等，充分体现了理论与实践的结合。

对劳动合同法中的相关问题分析完整，力争用简洁的语言剖析案例，说明法理，使读者能够一目了然。

启发读者思考，由于我们在该教程中设有复习思考题，因此给读者留下了思考的空间，启发其运用所学知识分析和解决现实问题。

《劳动合同法》适合高职学生学习劳动合同法，也适合从事劳动合同法教学的老师及关注劳动合同法的普通劳动者学习参考。

## &lt;&lt;劳动合同法&gt;&gt;

## 书籍目录

## 第1章 劳动合同法的基本问题

## 1.1 劳动合同的概述

## 1.1.1 劳动合同的概念和特征

## 1.1.2 劳动合同的分类

## 1.2 劳动合同法的立法背景与宗旨

## 1.2.1 《劳动合同法》颁布实施的重要意义

## 1.2.2 《劳动合同法》的立法背景

## 1.2.3 《劳动合同法》的立法宗旨

## 1.2.4 《劳动合同法》与《劳动法》的关系

## 1.3 《劳动合同法》的适用范围

## 1.3.1 《劳动合同法》适用的主体范围

## 1.3.2 劳动合同法适用的空间范围

## 1.3.3 劳动合同法适用的时间范围

## 1.4 劳动规章制度

## 1.4.1 劳动规章制度的内容

## 1.4.2 劳动规章制度的制定程序

## 1.4.3 劳动规章制度的效力

## 1.5 劳动关系三方协商机制

## 1.5.1 劳动关系三方协商机制的主体与内容

## 1.5.2 工会的地位与作用

## 本章小结

## 本章复习思考题

## 第2章 劳动合同的订立

## 2.1 劳动合同订立的原则

## 2.1.1 合法原则

## 2.1.2 公平原则

## 2.1.3 平等自愿原则

## 2.1.4 协商一致原则

## 2.1.5 诚实信用原则

## 2.2 劳动合同订立的程序

## 2.2.1 劳动合同订立的具体程序

## 2.2.2 订立劳动合同要注意的问题

## 2.2.3 劳动合同订立中的先合同义务

## 2.2.4 用人单位招用劳动者的禁止性规定

## 2.3 劳动合同的形式与内容

## 2.3.1 劳动合同的法定形式

## 2.3.2 违反法定形式要件的责任

## 2.3.3 劳动合同的内容

## 2.4 劳动合同约定条款的特殊规定

## 2.4.1 试用期

## 2.4.2 服务期

## 2.4.3 竞业限制

## 2.4.4 限制用人单位与劳动者约定违约金的理由

## 2.5 劳动合同的效力

## 2.5.1 劳动合同的成立与生效

## <<劳动合同法>>

### 2.5.2 劳动合同的无效

本章小结

本章复习思考题

## 第3章 劳动合同的履行与变更

### 3.1 劳动合同的履行

#### 3.1.1 劳动合同履行的原则

#### 3.1.2 劳动合同履行的特殊规定

### 3.2 劳动合同的变更

#### 3.2.1 劳动合同变更的意义

#### 3.2.2 劳动合同变更的原因

#### 3.2.3 变更的程序与法律后果

本章小结

本章复习思考题

## 第4章 劳动合同的解除和终止

### 4.1 劳动合同的解除

#### 4.1.1 劳动合同解除的概念与分类

#### 4.1.2 劳动合同解除的条件和程序

#### 4.1.3 劳动合同解除的后果

#### 4.1.4 解除劳动合同损害赔偿计算标准

### 4.2 劳动合同的终止

#### 4.2.1 劳动合同终止概述

#### 4.2.2 劳动合同终止的法定事由

#### 4.2.3 劳动合同终止的限制

#### 4.2.4 劳动合同终止的法律后果

本章小结

本章复习思考题

## 第5章 集体合同

### 5.1 集体合同的概述

#### 5.1.1 集体合同的概念与特征

#### 5.1.2 集体合同的分类

### 5.2 集体合同的订立与效力

#### 5.2.1 集体合同的订立

#### 5.2.2 集体合同的内容

#### 5.2.3 集体合同的效力

### 5.3 集体合同争议的处理

#### 5.3.1 集体合同争议的概念

#### 5.3.2 集体合同争议的处理

本章小结

本章复习思考题

## 第6章 劳务派遣

### 6.1 劳务派遣的适用

#### 6.1.1 劳务派遣的概念与特征

#### 6.1.2 劳务派遣的适用

### 6.2 劳务派遣关系的主体与内容

#### 6.2.1 劳务派遣关系的主体

#### 6.2.2 劳务派遣的内容

### 6.3 劳务派遣协议

## <<劳动合同法>>

6.3.1 劳务派遣协议的当事人

6.3.2 劳务派遣协议的内容

本章小结

本章复习思考题

### 第7章 非全日制用工

7.1 非全日制用工的含义与适用

7.1.1 非全日制用工的意义

7.1.2 非全日制用工的适用

7.2 非全日制用工的特殊规定

7.2.1 非全日制用工的劳动合同的形式与期限

7.2.2 非全日制用工劳动合同的终止

7.2.3 工资标准与结算

7.2.4 非全日制用工的其他规定

本章小结

本章复习思考题

### 第8章 劳动监督检查

8.1 劳动监督检查概述

8.1.1 劳动监督检查的概念

8.1.2 劳动监督检查的意义

8.1.3 劳动监督检查体系

8.1.4 监督检查的原则

8.2 劳动行政部门的监督

8.2.1 劳动行政部门监督的特点与内容

8.2.2 劳动行政部门监督检查的实施

8.3 其他部门和劳动者的监督

8.3.1 其他部门和劳动者的监督的含义和具体内容

8.3.2 政府有关部门对劳动合同的监督管理

8.3.3 工会维护劳动者的合法权益

8.3.4 群众监督

本章小结

本章复习思考题

### 第9章 法律责任

9.1 法律责任概述

9.1.1 法律责任的含义

9.1.2 违反《劳动合同法》的责任形式

9.2 用人单位的法律责任

9.2.1 用人单位劳动规章制度违法的法律责任

9.2.2 用人单位违反劳动合同文本制度的法律责任

9.2.3 用人单位与劳动者未依法订立劳动合同的法律责任

9.2.4 用人单位与劳动者违法约定试用期的法律责任

9.2.5 用人单位违法扣押证件、违法向劳动者收取财物的法律责任

9.2.6 用人单位违反劳动报酬、经济补偿等的法律责任

9.2.7 用人单位违法解除或者终止劳动合同的法律责任

9.2.8 用人单位侵犯劳动者人身权益的法律责任

9.2.9 用人单位的其他法律责任

9.3 劳动者的法律责任

9.3.1 劳动者法律责任的特征

## <<劳动合同法>>

9.3.2 劳动者违反《劳动合同法》的法律责任

9.4 劳务派遣单位的法律责任

9.5 行政机关的法律责任

本章小结

本章复习思考题

参考文献

## <<劳动合同法>>

### 编辑推荐

《21世纪高职高专规划教材·财经管理系列：劳动合同法》的颁布实施，有利于完善劳动合同制度，规范和指导用工行为，明确劳动合同当事人双方的权利义务；有利于更好地保护劳动者合法权益，构建和发展和谐稳定的劳动关系。

着眼于培养应用型的法律人才，培养学生的实际工作能力，张华贵编写了《21世纪高职高专规划教材·财经管理系列：劳动合同法》。

在编写过程中，本书以劳动合同法的基本内容为主线，结合司法实践中的问题，理论联系实际，力求语言简洁，通俗易懂，系统准确地介绍劳动合同法的基本理论。

<<劳动合同法>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>