

<<人性论>>

图书基本信息

书名：<<人性论>>

13位ISBN编号：9787512006409

10位ISBN编号：7512006403

出版时间：2013-1

出版时间：张宽政 线装书局 (2013-01出版)

作者：张宽政

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<人性论>>

### 内容概要

《人性论》正文共分17个部分，内容包括：人性论的任务与人性论，人的标准与人性论，正确认识人性的方法，人性概念内涵与“人性主体”界定，人之所欲与人性，人之所能与人性，人之所为与人性等。

科学认识人性当以人与动物的区别为基点。

人之所欲、所能和所为，作为人的属性可分善恶，合作、竞争作为人的重要属性也有善恶之分。

劳动作为人之所为主体，是人之所欲、所能的联结点，因而是人的第一特性。

作为人的本质的“一切社会关系总和”既是人性善恶并存的“种子”，同时也是种下这种子的“手”

。人性发展的未来走向仍然是善恶并存以善为主，不过评价善恶的标准将有发展。

## <<人性论>>

### 作者简介

张宽政，男，湖南望城人，毕业于华中师范大学政治系。  
从教38年，现为湖南工业大学教授，硕士研究生导师。

## <<人性论>>

### 书籍目录

引子 人性论的任务与人性论 人的标准与人性论 正确认识人性的方法 人性概念内涵与“人性主体”界定 人之所欲与人性 人之所能与人性 人之所为与人性 人性善恶与人性生长的物质基础 人的第一特性与人性善恶 人性善恶的制度文化根源 人之所欲与社会发展动力 合作、竞争与人性 人性发展的未来走向 关于告子的人性论 关于孟子的人性论 关于荀子的人性论 关于鲍鹏山对人性认识 后记

## &lt;&lt;人性论&gt;&gt;

## 章节摘录

版权页：除上述外，人之欲还有很多，如做事之欲。

人吃饱了喝足了总要活动活动，总是要做点事情。

孔子和孟子就都看到了人与动物的这一区别。

孔子有言：“饱食终日，无所用心，难矣哉！

不有博弈者乎？

为之，犹贤乎已。

”孟子也有言：“饱食、暖衣、逸居而无教，则近于禽兽。

”因此说此欲是人的天性之一，可能也是能够成立的。

做事，可以包含劳动，但不等于劳动。

劳动有广义狭义之分。

将山上的野果、蘑菇采摘下来，属于广义的劳动。

与制造工具、创造新事物相联系的劳动，则属于狭义的劳动。

因此，人的劳动之欲有时候是与创造欲相联系的。

人还有做人之欲，行义之欲，创业、守业之欲，改造社会之欲。

这些欲都是社会赋予给人的，是教化产生的结果。

因后天教化而产生的欲求，与先天欲求是有区别的。

人的食欲、性欲、乐欲等先天欲求虽然对类人猿进化为人，对人的发展，都起了非常重要的作用，但本身却不是人性与动物性的根本区别，倒是人的那些后天欲求更体现人性的光辉。

告子将人性归结为人的食欲和性欲，他对人的后天之欲就只能视而不见了。

人之所欲不断扩展、不断发展，是人性生长的一个方面。

但是，人之所欲的发展是在后天实现的，它不是人生来具有的食欲、性欲及其他欲求的自然而然的成长。

人之所欲的发展，作为一个客观过程具有自然而然的特点，但是，这个“自然”过程是在社会中实现的，是以社会为条件的。

印度狼孩的故事表明：“婴儿时期的人”即使具有良好的生长人之所欲的物质基础，一旦离开人类社会，所生长的欲求就不是人之所欲，而是动物的欲求。

因此，人之所欲作为人性之一，也不是纯粹天然的，而是社会赋予的。

人之所欲作为人的需要，可以分为客观需要和主观需要。

所谓客观需要，是指由人的生存发展所产生的需要，它包括人作为生物体的需要和因社会制度要求所产生的需要。

饮食男女属于生物体需要。

例如，远古时代的人是不穿衣服的，他们没有此需要，现在人必须穿衣，在一定场所必须西装革履等，可说是因社会制度要求而产生的需要。

显然，这里所讲的人的客观需要也就不是表现为市场需求的那种需要，市场需求所包含的需要是人的客观需要和主观需要之和。

主观需要可分为两种：一种是对客观需要的准确反映，它也就与客观需要等同。

如饥而欲食之食欲，寒而欲暖之暖欲，劳而欲休之休欲等等。

另一种是社会赋予给人的主观需要，是人的主观能动性所产生的需要，如人们要吃熊掌鱼翅要穿“耐克”之欲等等，这种需要一般要大于人的客观需要，但也有小于人的客观需要的情况。

例如，有人已经很苗条了，却总认为自己不够苗条，从而一日三顿节食，这种主观需要就会小于维持身体健康的客观需要。

## <<人性论>>

### 编辑推荐

《人性论》是一本讨论人性的伦理学著作。

<<人性论>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>