

<<璇玑玉衡之道德文化>>

图书基本信息

书名：<<璇玑玉衡之道德文化>>

13位ISBN编号：9787512005693

10位ISBN编号：7512005695

出版时间：2012-6

出版时间：线装书局

作者：虞人涯

页数：279

字数：224000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<璇玑玉衡之道德文化>>

内容概要

随着知识经济的发展，经济产业结构发生了根本性的变化，知识型人才是现代组织竞争的关键要素，提出有效开发知识型人才是现代组织最重要的任务。

具体研究如下：首先，知识型人才内涵研究。

研究提出知识型人才定义，分析知识型复杂性与不确定性，运用熵理论度量知识型人才的不确定性；其次，知识型人才成长研究。

通过构建对知识型人才成长路径框架图，分析知识型人才成长的主要阻碍，提出知识型人才成长对策。

第三，知识型人才职业生涯管理研究。

建立净现值模型、企业与员工的委托激励合同模型和员工之间出资的博弈模型，进行知识型人才职业生涯管理的博弈分析，通过实证研究提出解决方案。

第四，知识型人才流动研究。

研究知识型人才流动现象及其产生的机理，构建知识型人才流动圆轮模型，提出管理建议。

第五，知识型人才创新研究。

通过对企业知识型人才创新机理与创新性评价的研究，构建包括创新环境、个体内在因素、创新思维和创新技法的创新机理模型与评价指标体系，提出了培育知识型人才创新性的原则和具体策略。

第六，知识型人才激励与薪酬管理研究。

构建基于组织承诺的知识型人才激励模型与绩效管理模型，提出知识型人才薪酬体系的设计思路与政策建议。

<<璇玑玉衡之道德文化>>

书籍目录

- 第一章 知识型人才内涵研究
 - 第二章 知识型人才复杂性研究
 - 第三章 知识型人才不确定性的研究
 - 第四章 知识型人才成长研究
 - 第五章 知识型人才职业生涯管理投资决策研究
 - 第六章 知识型人才职业生涯管理的博弈研究
 - 第七章 知识型人才职业生涯管理实证研究
 - 第八章 知识型人才流动研究
 - 第九章 知识型人才创新研究
 - 第十章 知识型人才激励研究
 - 第十一章 知识型人才绩效管理研究
 - 第十二章 高级知识型人才战功薪酬体系研究
- 附录

<<璇玑玉衡之道德文化>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>