

<<成为最受老板欢迎的员工>>

图书基本信息

书名：<<成为最受老板欢迎的员工>>

13位ISBN编号：9787511912855

10位ISBN编号：7511912850

出版时间：2012-11

出版时间：中国时代经济出版社出版发行处

作者：商智

页数：243

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<成为最受老板欢迎的员工>>

### 前言

无论您来自哪一家企业，我们都真诚地期望您可以从这本书中得到一些启发。实际上，它正是为您而作。

您也许是企业里默默无闻的那一位，日复一日地奉献着自己的8小时，却始终无法得到老板的肯定。您也许是企业里风头正劲的那一位，马不停蹄地创造着业绩和利润，却因为一些小疏忽失去了老板的信任。

您也许愿意用自己的奋斗打造出一片天地，愿意用自己的努力赢得老板的赏识。但是，您忙忙碌碌、辛辛苦苦，却无法达到自己所预期的效果；您不惧困难、一马当先，却无法得到老板的认同。

总之，您在通往实现自我价值的道路上屡屡碰壁。

您是否想过，这是为什么？

为什么有的员工在不停地升职、加薪，而您却一直原地踏步？

为什么有的员工已经担当重任，而您却依然一事无成？

为什么有的员工已然成为老板的心腹，而您却永远在老板的视线之外？

答案，不在别处，就在这本书里。

读完这本书，您会发现，其实成为最受老板欢迎的员工并不难。

这本书会告诉您，最受老板欢迎的员工是什么类型。

这本书也会告诉您，最不受老板欢迎的员工是什么样子。

最重要的是，您可以从这本书里找到最受老板欢迎的员工所具备的精神、品质、信念和习惯。

这些精神、品质、信念和习惯包括服从、忠诚、责任心、团队精神、谦虚、感恩、注重细节、精益求精、执行力、专注目标、积极、自信、学习、创新、善于补位、勤劳、敬业、高效等等。您也许会认为这些精神、品质、信念和习惯已经司空见惯，也许会对这些精神、品质、信念和习惯的重要性产生怀疑。

但是，我们很好奇：您真的已经完全理解这些精神、品质、信念和习惯的内涵了吗？

您是否已经将这些精神、品质、信念和习惯通过行动付诸于实践，而不仅仅只是悬于内心呢？

如果您没有完全理解其内涵而且没有通过行动付诸于实践。

这本书绝对值得您一读。

如果您已经理解其内涵但没有通过行动付诸于实践，这本书同样值得您一读。

如果您已经理解其内涵而且正通过行动付诸于实践，这本书依然可以成为您的指南。

因为这本书不仅阐释了最受老板欢迎的员工的基本操守，而且剖析了很多经典的职场案例，其中有些案例讲述的是成功的经验，有些案例讲述的则是失败的教训。

经验，您可以学习；教训，您可以吸取。

如果您想成为最受老板欢迎的员工，而不是继续在企业里浑浑噩噩地混下去，请认认真真地读完这本书。

一本书的结束，往往是一段新生活的开始。

希望当您合上这本书时，已经有了做最好的自己、做最受老板欢迎的员工的自信和勇气。

在本书的写作过程中，王征彬、刘小玲、蚕树森、邓琼芳、唐高进、白春雨、徐梦、刘雪冬、张文洋、杜海琴、杜勇、杜学轼、饶明珍、曹修连、李小英等人搜集并整理了大量资料，为我们的写作提供了大力支持和帮助，在此一并表示感谢。

## <<成为最受老板欢迎的员工>>

### 内容概要

成为老板最受欢迎的员工是我们每个职场人的心愿与梦想，也是现代企业所希冀和期待的。《成为最受老板欢迎的员工》以全新的视角，站在老板的角度分析最受老板欢迎的员工应该具备的关键素质，深入阐述和例证了最受老板欢迎的员工是什么样的以及在现代职场中一个员工如何去做才能成为最受企业欢迎的人。

## <<成为最受老板欢迎的员工>>

### 作者简介

商智，经济学硕士，跨证券、地产、文化传媒三界，曾在多个政府机构、企业、事业单位实习并任职，谙熟中国人情文化和办公室政治，现为两家公司总裁。

## <<成为最受老板欢迎的员工>>

### 书籍目录

#### 第一章 理解老板，做一个让老板放心的员工

1. 做一个让老板放心的员工
2. 老板的命令是用来服从的
3. 老板的错误是用来原谅的
4. 老板的难处是用来理解的

#### 第二章 忠诚是老板最看重的品质

1. 成为企业这个大家庭中忠诚的一份子
2. 在企业困难的时刻挺老板一把
3. 在利益诱惑面前严守企业机密
4. 别泄露老板的秘密
5. 别在背后议论老板

#### 第三章 责任心是打动老板的灵丹妙药

1. 不做责任面前的缩头乌龟
2. 做好本职工作是头等大事
3. 讨去板伤青就是对自己负责

#### 第四章 团队精神是优秀员工的必备素质

1. 不做企业中的孤胆英雄
2. 依靠团队合作解决问题

#### 第五章 谦虚是靠近老板的通行证

#### 第六章 懂得感恩的员工老板最喜欢

#### 第七章 细节决定成败

#### 第八章 目标明确的员工才能让老板满意

#### 第九章 执行力是优秀员工的灵魂

#### 第十章 好惊厥的员工才会有美好的未来

#### 第十一章 思路决定出路

#### 第十二章 有职业精神的员工最爱老板的欢迎

## <<成为最受老板欢迎的员工>>

### 章节摘录

版权页：世界上没有低贱的工作，任何员工都不能对自己的工作感到厌恶并产生懈怠的心理，而应充满热情，认真地对待它。

美国著名管理学家斯泰尔在为《洛杉矶时报》撰写的专栏中写道：“每个人都被赋予了工作的权利，一个人对待工作的态度决定了这个人对待生命的态度。

工作是人的天职，当我们把工作当成一项使命时，就能从中学到更多的知识，积累更多的经验，就能在全身心投入工作的过程中找到快乐，实现人生的价值。

负责任的工作态度或许不会有立竿见影的效果，但可以肯定的是，当轻视工作成为你的一种习惯时，你的人生就会停滞。

工作上的日渐平庸虽然表面上看起来只是让你损失了一些金钱和时间，但是对你的人生将留下无法挽回的遗憾。

”一位毕业于西点军校的某跨国公司的总裁也说：“在企业中，无论你是什么身份，是贵为首席执行官，还是身为普通员工，都要看重自己所从事的工作，否定自己的劳动是个巨大的错误。

”留心那些在职场中获得成功的员工，你不难发现，这些员工不论做什么事，都是“身在其位，心谋其事”，认真负责地把本职工作做到位，也正因为如此，他们才能在平凡的岗位上取得不平凡的成绩，得到老板的赏识。

约翰和乔治是同班同学，两个人大学毕业后，恰逢英国经济动荡，都找不到适合自己的工作，便降低了要求，到一家工厂去应聘。

恰好，这家工厂缺少两个打扫卫生的职员，问他们愿不愿意干。

约翰略一思索，决定干这份工作，因为他不愿意依靠领取社会救济金生活。

乔治为了陪约翰也选择留下，但是他根本看不起这份工作，因此，他上班懒懒散散，每天打扫卫生时敷衍了事。

老板认为他刚从学校毕业，缺乏锻炼，便原谅了他。

然而，乔治内心深处对这份工作抱着很强的抵触情绪，每天都在应付自己的工作。

结果，刚干满3个月，他便被辞退，不得不依靠领取社会救济金生活。

相反，约翰在工作中忘记了自己大学生的身份，完全把自己当做一名清洁工，每天把办公走廊、车间打扫得干干净净。

半年后，老板便安排他给一些高级技工当学徒。

因为工作积极，认真负责，一年后，他成为了一名技工。

尽管如此，他依然抱着积极的态度，在工作中不断进取。

两年后，经济动荡的局面稍稍稳定后，他便成为了老板的助理，而乔治此时仍然在伦敦的街头寻找工作。

## <<成为最受老板欢迎的员工>>

### 编辑推荐

《成为最受老板欢迎的员工》编辑推荐：总裁独家秘诀。  
为什么有的员工在不停地升职、加薪，而您却一直原地踏步？  
为什么有的员工已经担当重任，而您却依然一事无成？  
为什么有的员工已经成为老板的心腹，而您却永远在老板的视线之外？  
答案，不在别处，就在书中。

<<成为最受老板欢迎的员工>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>