

<<劳动争议案实例点评>>

图书基本信息

书名：<<劳动争议案实例点评>>

13位ISBN编号：9787511904096

10位ISBN编号：7511904092

出版时间：2011-8

出版时间：中国时代经济出版社出版发行处

作者：张影

页数：233

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动争议案实例点评>>

内容概要

这本书中，编著张影等从争议案件本身的借鉴意义、社会的关注度和对我国劳动法规体系产生的影响这几个维度出发，结合历年来专业人士和媒体的分析报道，从2004—2009年各年全国发生的众多劳动争议案件中选取十个案例逐一分析、点评，以期提醒用人单位注意劳动用工方面的法律风险，避免错误的甚至是违规的操作，使企业能够更加切实有效地实施劳动关系管理，构建更加和谐的劳资关系。

回顾过去是为了将来走得更好。

衷心希望通过对这六年六十件典型案例的分析，可以让更多的人和企业受益。

这也是《劳动争议案实例点评》这本书面世的初衷和使命。

<<劳动争议案实例点评>>

作者简介

张影，博士研究生，1978-008中国企业教育培训大典二十强培训师，中国第一代本土管理咨询培训师，管理培川咨询实战派典范代表之一。

多年来，致力于中国中小企业管理研究，在为一大批民营企业提供咨询培训服务的过程中，被企业家们称为懂管理、精法律、通财务的企业管理专家，曾任香港联交所主板上市外资集团公司审计法务总监兼人力资源总监、中国管理科学研究院人文科学研究所学部委员、中国管理创新研究院高级研究员，同时还在广州、上海、北京等地多家企业、大学、管理顾问公司获邀特约管理顾问师、特约培训师等职。

<<劳动争议案实例点评>>

书籍目录

前言

第一章 2009年全国十大劳动争议案件

第一节 上海 挂靠关系劳动争议案

第二节 北京 十年加班工资索赔案

第三节 中山 百亿天价标的劳动争议案

第四节 杭州 “50周岁”强制退休 第一案

第五节 上海 外国人无证打工案

第六节 北京 “值班”劳动争议案

第七节 佛山 首例讨要高温津贴案

第八节 北京 首例涉外劳务派遣者被诉违反竞业限制案

第九节 北京 首例判决认定“大学生亦可就业”案

第十节 广东 深足欠薪案

第二章 2008年全国十大劳动争议案件

第一节 北京 首例“自杀为工伤”案

第二节 上海 发出首个劳动报酬支付令

第三节 北京 首例用人单位请求撤销仲裁裁决申请被驳回

第四节 湖南 工会主席遭辞退维权胜诉一审获赔17万余元

第五节 北京 10元诉讼费索赔256万亿美元

.....

第三章 2007年全国十大劳动争议案件

第四章 2006年全国十大劳动争议案件

第五章 2005年全国十大劳动争议案件

第六章 2004年全国十大劳动争议案件

<<劳动争议案实例点评>>

章节摘录

本案中，赵先生与运输公司之间并没有签订劳动合同，那么能否依据上述情形判定双方之间存在事实劳动关系呢？

就本案案情来看，双方之间也不存在事实劳动关系。

赵先生为耿女士押运车辆，实质上是与挂靠人耿女士存在雇佣关系。

与运输公司之间并不存在劳动法上的人身、财产隶属关系，双方也没有人身与组织的从属性，显然不属于劳动关系，所以双方也就不构成劳动关系。

故，法院对赵先生与运输公司的劳动关系，不予认定。

实践中，机动车挂靠营运是我国普遍存在的经营方式，即以企业的名义从事运输经营。

相关法律界人士表示，目前挂靠行为中劳动争议频频发生，据不完全统计，有将近一半的挂靠单位员工未与挂靠单位签订劳动合同，而挂靠单位不为员工办理社会保险的比例则更高。

应尽快出台相应的法律法规，规范挂靠单位与被挂靠单位的权利义务，以保证劳动者合法权益不受侵害。

【链接·挂靠的法律性质及法律后果】 从法律上讲，挂靠经营实质上就是一些自然人、合伙组织利用企业法人的独立人格和资质，规避国家法律政策对某种行业的要求和限制，并利用所挂靠的企业法人所具有的某种资质从事经营活动的行为。

从这个意义上讲，挂靠经营其实是一种“违法”行为。

1.从行政法角度分析挂靠的属性及后果 在市场经济条件下，某些市场主体要进入市场从事经营活动必须取得相关资格或资质，从而实现市场的有序性和规范化。

而国家通过行政许可等手段，对市场主体的资格进行审查，对于达到某种行业要求的市场主体，允许其进入市场，而对未达到某种行业标准的市场主体，不允许其进入市场，有效防止了不具备资质或生产经营条件的经济组织从事该项经济活动，有效地保护广大消费者的合法权益不受侵犯，防止了不正当竞争和其他有损交易秩序的行为发生。

而挂靠经营正是对行政审查的规避和违反，挂靠者在不具备资质的情形下以被挂靠企业的名义从事市场活动，会严重扰乱市场秩序。

因此，挂靠经营在行政法上属违法行为，行政机关应当对挂靠单位和被挂靠单位进行行政处罚。

<<劳动争议案实例点评>>

编辑推荐

劳资双方如何依法维权？

企业如何处理劳动纠纷？

人力资源管理工作如何将劳动争议防范于未然？

劳动争议处理程序、企业举证规划，如何灵活应用？

众多的法律法规空白点多、政策性强，如何准确把握？

企业与劳工维权的实用指导用书 懂管理、精法律、通财务的企业管理专家，从基本理论到操作实务为您全面解惑。

目标读者：企业人力资源部总经理、总监及主管；企业总裁、部门经理及主管；企业工会负责人、政府关系管理部门负责人及法务部负责人；企业普通员工及相关专业人士。

<<劳动争议案实例点评>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>