

图书基本信息

书名：<<2013年司法考试标准题库一分一练>>

13位ISBN编号：9787511843340

10位ISBN编号：7511843344

出版时间：2012-12

出版时间：法律出版社

作者：法律考试中心组

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 内容概要

《2013年司法考试标准题库一分一练(第6版)(附小册子)(套装共3册)》采用标准化试题形式, 考点选取、题目形式与难度据与司法考试真题相当。

按照学科设置押题题库, 收录10年精选, 助考生备考冲刺。

本书依照最新法律法规修订, 附赠最新《刑诉解释》对比解读小册, 并设有二维码读者专区, 专家答疑解惑。

## 书籍目录

《2013年司法考试标准题库一分一练1(第6版)》目录：社会主义法治理念 得分点“三个统一” 社会主义法治理念标准化试题 法理学 得分点1法的本质 得分点2法的价值和作用 得分点3法与法律规范 得分点4法律原则与法律规则 得分点5权利与义务 得分点6法的渊源 得分点7法的效力 得分点8法律关系 得分点9法律责任 得分点10法律解释与法律推理 得分点11法的继承与法的移植 得分点12两大法系 得分点13法制与法治 得分点14法与社会 法理学标准化试题 法制史 得分点1 中国法制史上司法制度的变迁 得分点2 中国法制史上法典形式的变迁 得分点3 中国法制史上宪法的变迁 得分点4 罗马法及其复兴 法制史标准化试题 宪法 得分点1 选举制度 得分点2 民族区域自治制度 得分点3 特别行政区制度 得分点4 全国人大及其常委会的职权 得分点5 宪法修正案 得分点6 我国的立法制度 得分点7 公民的权利 宪法标准化试题 经济法 得分点1 不正当竞争行为 得分点2 食品安全法 得分点3 经营者的义务 得分点4 产品责任的归责原则 得分点5 垄断行为 得分点6 贷款法律制度 得分点7 个人所得税的减免 得分点8 税收保全措施与税收强制执行措施 得分点9 劳动法的适用范围 得分点10 劳动合同法 得分点11 劳动合同的订立与解除 得分点12 劳动争议解决 得分点13 土地所有权与土地使用权 得分点14 环境民事责任 经济法标准化试题 国际法 得分点1 国家管辖权与主权豁免 得分点2 国家继承 得分点3 国际法律责任 得分点4 海洋法各水域划分、地位及其基本制度 得分点5 引渡和庇护 得分点6 外交代表的特权与豁免 得分点7 条约的效力 得分点8 战争和武装冲突法 国际法标准化试题 国际私法 得分点1 冲突规范和准据法 得分点2 反致 得分点3 涉外家庭关系中的法律适用 得分点4 涉外继承中的法律适用 得分点5 涉外商事关系中的法律适用 得分点6 涉外债权债务关系中的法律适用 得分点7 外国人的民事诉讼地位 得分点8 国际民事案件管辖权 得分点9 司法协助 国际私法标准化试题 国际经济法 得分点1 国际贸易术语 得分点2 《联合国国际货物销售合同公约》的适用范围 得分点3 国际货物买卖合同的成立 得分点4 提单制度 得分点5 承运人责任 得分点6 信用证制度 得分点7 《对外贸易法》的适用范围 得分点8 反倾销、反补贴制度 得分点9 世界贸易组织争端解决机制 得分点10 国际知识产权保护 国际经济法标准化试题 司法制度和法律职业道德 得分点1 法官任职制度 得分点2 法官职业道德 得分点3 执业律师的权利和义务 得分点4 律师职业道德 得分点5 公证文书的效力 司法制度和法律职业道德标准化试题 参考答案及解析 社会主义法治理念 法理学 法制史 宪法 经济法 国际法 国际私法 国际经济法 司法制度和法律职业道德 ..... 《2013年司法考试标准题库一分一练2(第6版)》 《2013年司法考试标准题库一分一练3(第6版)》

## 章节摘录

版权页： 经济法标准化试题 一、多项选择题 1.下列关于“三同时”制度的表述中，正确的有：A.建设项目中的环境保护设施必须与主体工程同时设计、同时施工，但不一定要同时投产使用 B.“三同时”制度适用于新建、扩建、改建的项目，技术改造项目等 C.在建设项目正式施工前，建设单位必须向环境保护行政主管部门提交初步设计中的环境保护设施，经审查合格后，才可以纳入建设计划 D.在建设项目正式投产和使用前，建设单位只有在自身对环境保护设施进行了严格检查并验收合格后，才能正式投入生产和使用 2.非全日制用工属于《劳动合同法》重点规范的内容，下列选项中对此说法错误的有：A.劳动者与用人单位确立劳动关系应该订立书面劳动合同，所以非全日制用工双方当事人不可以订立口头协议 B.对于试用期问题，只要劳动者与用人单位之间的非全日制用工协议的约定不违反《劳动合同法》第19条对于试用期的规定，可以约定试用期 C.对于非全日制用工的劳动者可以订立数个劳动合同 D.非全日制用工的用人单位可以按月支付劳动者工资 3.下列关于劳动合同的订立说法错误的有：A.用人单位为了可以随时解除不合格的劳动者，可以采取不签订劳动合同的方式来保护自己的利益 B.用人单位可以在招用劳动者时，暂时扣押其证件，以利于防止人才流失或是跳槽 C.如果用人单位已经签订有集体合同，那该用人单位和个别劳动者单独签订的劳动合同不得低于该集体合同的标准 D.用人单位即使不与劳动者订立书面劳动合同，劳动关系也自动建立 二、不定项选择题 1.假设某市国有公路客运公司在节前为缓解短途客运压力，在客运高峰到来前5天，宣布提高票价30%。下列观点哪些正确？A.违反了《反不正当竞争法》，属于公用企业滥用优势地位的垄断行为 B.违反了《消费者权益保护法》，侵犯了消费者的公平交易权 C.不违反《消费者权益保护法》，乘客可以不乘坐该公司的客车或者上车后与之讨价还价 D.因没有举行听证会，违反了《价格法》 2.假设某厂家没有进行工商登记领取营业执照，也未办理卫生许可证。销售中使用的是他人的注册商标标识，后被工商管理部门查获。请问，如何认定其行为？

## 媒体关注与评论

以前复习由于时间有限，主要是听课和看书，偶尔做做真题，但每次考试都差一口气。2012年我在老师的推荐下，才用了这本练习册，每天坚持做题，终于在2012年圆梦司考。——张云娜在职考生367分“司考得分靠测试。

题海战术需有题。

”开始做这套题时，我感到十分沮丧，司考怎么可能考这么难?由于题目来自出题题库。我坚持下来了。

在2012年考场上终于找到了做题的感觉，和平时几乎一样的题目有很多，好高兴!——李宏利大三学生421分知识能力必须转化为得分能力。

坚持每天做模拟试题，可以巩固基础，从“记”的基础上实现“忆”的过程。

其中。

权威的练习题加详细完备的解析才是关键，而此书做到了这一点!“看书得来终觉浅。

绝知测试要躬行。

”——陈璐琼著名司考辅导名师

编辑推荐

《2013年司法考试标准题库一分一练(第6版)(附小册子)(套装共3册)》编辑推荐：题是什么样的题？  
标准题库，名家精选！  
解是什么样的解？  
超详新解，权威预测！  
考生追捧畅销榜首，司考练习第一品牌。

## 名人推荐

知识能力必须转化为得分能力，坚持每天做模拟试题，可以巩固基础，从“记”的基础上实现“忆”的过程。

其中，权威的练习题加详细完备的解析才是关键，而此书做到了这一点！

“看书得来终觉浅，绝知测试要躬行。

”——陈璐琼著名司考辅导名师以前复习由于时间有限，主要是听课和看书，偶尔做做真题，但每次考试都差一口气。

2012年我在老师的推荐下，才用了这本练习册，每天坚持做题，终于在2012年圆梦司考。

——张云娜在职考生367分“司考得分靠测试，题海战术需有题。

”开始做这套题时，我感到十分沮丧，司考怎么可能考这么难？

由于题目来自出题题库，我坚持下来了。

在2012年考场上终于找到了做题的感觉，和平时几乎一样的题目有很多，好高兴！

——李宏利大三学生421分

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>