

<<工伤保险条例配套规定>>

图书基本信息

书名：<<工伤保险条例配套规定>>

13位ISBN编号：9787511836564

10位ISBN编号：7511836569

出版时间：2012-7

出版时间：法律出版社

作者：法律出版社法规中心 编

页数：235

字数：212000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<工伤保险条例配套规定>>

内容概要

《工伤保险条例配套规定（实用注解版）》以现行有效的法律、法规、司法解释为线索，结合日常生活中常见的法律问题，收录与其密切相关的配套规定，并在此基础上予以精要的实用解答，以便广大读者及时解决常见法律问题。

<<工伤保险条例配套规定>>

书籍目录

《工伤保险条例》适用提要

工伤保险条例

第一章 总则

第一条【立法目的】

第二条【适用范围】

问答一 给个体工商户打工的临时工是否也能享受工伤待遇？

问答二 使用假名字签订劳动合同，工作时受伤是否应认定工伤？

问答三 自然人间签订雇佣合同，提供劳务者在工作中受伤是否属于工伤？

第三条【工伤保险费的征缴】

第四条【用人单位在工伤保险工作中的责任】

第五条【工伤保险工作行政管理部门和具体业务经办机构】

问答 县级人力资源和社会保障局是否有权对辖区内的单位和个人作出工伤认定？

第六条【工伤保险政策和标准征求意见】

第二章 工伤保险基金

第七条【工伤保险基金构成】

第八条【工伤保险费率确定】

第九条【行业差别费率和档次的调整】

第十条【工伤保险费的缴纳】

问答一 用人单位未按时缴纳工伤保险费，职工是否有权要求用人单位补缴社会保险费？

问答二 用人单位缴纳工伤保险费的数额是否为本单位职工工资实际总额？

第十一条【工伤保险基金统筹】

问答 职工受伤后应当按照哪级职工平均工资支付工伤待遇？

第十二条【工伤保险基金的管理和用途】

第十三条【工伤保险储备金】

第三章 工伤认定

第十四条【应当认定为工伤的情形】

问答一 职工“串岗”受伤，是否属于工伤？

问答二 如何确定上下班途中？

问答三 不是从事本职工作是否应认定为工伤？

问答四 职工工作中因操作不当导致受伤是否应认定为工伤？

问答五 单位领导下班后在单位外调解职工纠纷受伤害死亡，是否属于工伤？

问答六 职工在上班期间上厕所不慎摔伤致死，是否应认定为工伤？

<<工伤保险条例配套规定>>

问答七 工间休息被打伤，是否应认定为工伤？

问答八 第三人帮助职工在单位完成工作过程中受伤害，是否算工伤？

问答九 在单位食堂吃饭受伤算不算工伤？

问答十 实习生发生意外算不算工伤？

问答十一 退休人员返聘受伤能不能认定为工伤？

.....

配套规定

法律文书

附录

<<工伤保险条例配套规定>>

章节摘录

版权页：故意犯罪的，应当负刑事责任，是否属于故意犯罪须以法院的生效裁判文书为准，且该犯罪行为与伤害须具有因果关系。

2.醉酒或者吸毒。

新《条例》规定，醉酒或者吸毒的，不得认定为工伤或者视同工伤。

该条增加了职工因吸毒导致事故伤害不得认定为工伤的规定，意味着因吸毒发生工伤事故的虽符合其他工伤认定的标准，仍不得认定为工伤或者视同工伤。

“醉酒”，是指劳动者饮用含有酒精的饮料达到醉酒的状态，在酒精作用期间从事工作受到事故伤害。

劳动者在工作时因醉酒导致行为失控而对自己造成的伤害，不认定为工伤。

是否醉酒，应依行为人体内酒精含量的检测结果作出认定，通过对行为人体内酒精含量的检测，如果发现行为人体内的酒精含量达到或超过一定标准，就应认定为醉酒。

按照相关规定，行为人血液中酒精含量大于（或等于）80毫克/毫升即属于醉酒。

条例不将醉酒导致伤亡的情形定为工伤，主要是考虑，醉酒是一种个人行为，国家的一些法律规定禁止醉酒后工作，如禁止酒后驾车等。

因此，由于醉酒导致行为失去控制，引发各种事故不能作为工伤处理。

条例这样规定，体现了立法者的价值判断，引导着人们正确行为，从而控制和减少此类事故的发生。

“吸毒”，在医学上称为药物依赖和药物滥用，职工在工作时因吸毒导致行为失控而对自己造成的伤害不认定为工伤。

“醉酒”本身不是法律所禁止的行为，法律只是在当事人因醉酒实施相应行为危害他人利益或社会公共利益时才作出相应规范，如我国《刑法》规定，醉酒的人犯罪，应当负刑事责任。

而吸毒则是法律严禁的行为，是一种严重违法行为。

两者在适法性、合法性等方面差距甚大。

从性质上讲，醉酒性质远远轻于吸毒，醉酒都被排除在工伤认定之外，吸毒则更应被排除在外。

而且国际公约或者惯例都将吸毒排除在工伤认定之外。

实际上，无论醉酒者还是吸毒者都清楚地知道自己可能因为醉酒或吸毒导致行为失控。

作为一个具有完全行为能力的成年人，任何人都应当知道醉酒和吸毒有害身体健康、甚至可能导致危及生命等严重后果。

因此任何人都应该对自己的行为负责，克制自己的行为，避免这种损害后果的发生。

在明知醉酒或吸毒可能导致严重损害后果的情况下，却仍然实施上述行为，当事人本身就是存在主观过错的。

<<工伤保险条例配套规定>>

编辑推荐

《工伤保险条例配套规定(实用注解版)》由法律出版社出版。

<<工伤保险条例配套规定>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>