

图书基本信息

书名：<<劳动争议疑难案件仲裁审判要点与依据>>

13位ISBN编号：9787511830616

10位ISBN编号：7511830617

出版时间：2012-3

出版时间：法律出版社

作者：陈枝辉

页数：812

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

《劳动争议疑难案件仲裁审判要点与依据(最新修订版)》2010年6月首版，迄今已一年有半。其间劳动领域新法迭出：《社会保险法》、最高法劳动争议司法解释三等新规出台，《工伤保险条例》、《工伤认定办法》、非法用工伤亡赔偿等亦作增芟。同时，当轴就个体工商户、家政服务、毕业见习生、外国人、退伍士兵就业等劳动主体规范亦有新规或新政颁施。

系2010年出版的《劳动争议疑难案件仲裁审判要点与依据》书的最新修订版，作者更新修改了约20万字。

书籍目录

劳动关系确立编

1. 员工身份的确认标准——是否算员工, 如何来证明?
2. 退休再就业法律适用——退休后就业, 用工算哪般?
3. 派驻或借调用工主体——派驻或借调, 哪家算被告?
4. 劳务派遣时用人主体——劳务属派遣, 纠纷怎么办?
5. 劳务与劳动关系区别——单纯出劳务, 劳动关系无?
6. 名存实亡的劳动关系——长期两不找, 劳动权义消?
7. 企业高管的劳动角色——厂长经理人, 劳动权怎定?
8. 临时工劳动角色定位——短期临时工, 享有何权利?
9. 业余兼职合法性辨析——业余做兼职, 纠纷怎解决?
10. 人事争议与劳动争议——人事争议案, 仲裁怎判断?

特殊劳动关系编

11. 承包情形下责任主体——内部搞承包, 谁来做被告?
12. 挂靠情形下用人单位——挂靠借执照, 谁该做被告?
13. 建筑分包的用人单位——要告包工头, 真正被告谁?
14. 实习生劳动权益保障——招用实习生, 用工何关系?
15. 帮工或学徒劳动保障——帮工或学徒, 权利怎保护?
16. 个体工商户主体资格——个体工商户, 可否做被告?
17. 非全日制用工的判别——非全日制工, 解约怎补偿?
18. 职工退休条件与待遇——能否办退休, 说理去何处?
19. 外国人就业手续办理——聘请外国人, 该办哪些证?
20. 外企招聘的程序要件——外企直招工, 用工算雇佣?

劳动薪酬待遇编

21. 双倍工资的适用条件——合同没有签, 工资双倍发?
22. 加班工资的计算标准——加班超时日, 薪酬如何给?
23. 非定时工作制合法性——弹性工作制, 怎么算加班?
24. 节假日值班加班情形——节假日值班, 是否算加班?
25. 加班工资计算的基准——工资不少发, 是否含加班?
26. 拖欠工资的法律后果——工资迟延发, 多久算违法?
27. 薪酬拖欠的赔偿责任——薪酬被拖欠, 加付何条件?
28. 假期工资的支付条件——依法休假期, 工资照旧发?
29. 最低工资标准的适用——工资低标准, 是否该赔偿?
30. 额外经济补偿金适用——经济补偿金, 额外是否赔?

劳动条件保障编

31. 未办社保的法律救济——起诉办社保, 为何被驳回?
32. 解约条件之未上社保——社保未给上, 解约有无理?
33. 留职或待岗员工权益——留职或待岗, 权利怎保护?
34. 女职工特殊劳动保护——单位女职工, 权利有特殊?
35. 未参保工伤险的救济——社保虽未办, 工伤照样赔?
36. 住房公积金权利主张——未缴公积金, 纠纷谁处理?
37. 未办理医疗保险救济——未给上医保, 医疗费谁掏?
38. 养老险诉讼与非诉讼——职工养老险, 保险如何办?
39. 未参保失业险的救济——失业险未上, 单位是否赔?
40. 未办生育险法律责任——未上生育险, 单位责难免?

工伤事故赔偿编

41. 认定工伤的法律要件——是不是工伤，如何来认定？

劳动合同履行编

劳动合同解除编

劳动制度管理编

劳动争议程序编

附录

章节摘录

版权页:劳动关系确立编1. 员工身份的确认标准 是否算员工, 如何来证明?

【案情简介及争议焦点】李某与科技公司的关联公司签订期限自2007年8月1日至2009年7月31日的劳动合同, 科技公司为李某发放了劳动手册、工作证。

2008年10月17日, 科技公司及关联公司联合作出决定, 称李某利用职务之便, 泄露公司网站后台管理账户密码, 构成严重违纪, 给予辞退处理。

之后, 科技公司开具了退工证明。

李某申请仲裁。

争议焦点: 1. 李某的用人单位是科技/A\司还是其关联公司?

2. 违纪是否成立?

【裁判要点】1. 李某与科技公司之间存在劳动关系。

李某为证明其与科技公司存在劳动关系, 提供了劳动手册、退工证明、工作证等。

劳动手册、退工证明是用人单位证明用工情况依据, 劳动法律法规明确用人单位应根据实际用工情况如实记载, 非用人单位不得代为办理, 工作证更是用人单位对外证明持证人系本单位职工的直接证据, 应认定李某与科技公司存在劳动关系。

编辑推荐

《劳动争议疑难案件仲裁审判要点与依据(最新修订版)》由法律出版社出版。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>