

<<中华人民共和国劳动法>>

图书基本信息

书名：<<中华人民共和国劳动法>>

13位ISBN编号：9787511828590

10位ISBN编号：7511828590

出版时间：2012-2

出版时间：法律出版社

作者：《中华人民共和国劳动法(实用问题版)》编委会 编

页数：168

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<中华人民共和国劳动法>>

内容概要

本书的优点：

1. 直面问题的基本思路

紧紧围绕老百姓日常生活中的常见问题，想读者所想，急读者所急，最大限度地用法律帮读者解决生活、工作中的难题。

2. 权威完整的法律文本

法律出版社有五十五年的专业法律出版经验，能确保文本的权威准确。完整地给读者呈现法律文本，法条之间不穿插影响整体阅读和把握的注释、案例等附加信息。

3. 易发常见的实用问题

就老百姓日常生活中碰到的难题，聘请法官、律师等专业人士，精心挑选，细致解答。

4. 方便可查的附录资料

附录有相关的索赔流程图、常用文书、法规索引等资料，便于读者使用，也为读者进一步解决问题提供思路指引。

<<中华人民共和国劳动法>>

书籍目录

上篇 法律法规

中华人民共和国劳动法(2009年8月27日修正)

中华人民共和国劳动合同法(2007年6月29日)

中华人民共和国劳动合同法实施条例(2008年9月18日)

中华人民共和国劳动争议调解仲裁法(2007年12月29日)

职工带薪年休假条例(2007年12月14日)

全国年节及纪念日放假办法(2007年12月14日修订)

劳动部关于贯彻执行《中华人民共和国劳动法》若干问题的意见(1995年8月4日)

劳动部关于《中华人民共和国劳动法》若干条文的说明(1994年9月5日)

最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(2001年4月16日)

最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(二)(2006年8月14日)

下篇 实用问题

第一章 劳动者

1. 哪些人员的工作是不适用劳动法规范的呢?

2. 学校可以组织未成年学生参加集体劳动吗?

.....

第二章 劳动合同

第三章 工资

第四章 工时、休假

第五章 劳动安全保护

第六章 社会保险

第七章 劳动争议的解决

<<中华人民共和国劳动法>>

章节摘录

版权页:第一章 总则第一条【立法目的】为了保护劳动者的合法权益,调整劳动关系,建立和维护适应社会主义市场经济的劳动制度,促进经济发展和社会进步,根据宪法,制定本法。

第二条【适用范围】在中华人民共和国境内的企业、个体经济组织(以下统称用人单位)和与之形成劳动关系的劳动者,适用本法。

国家机关、事业组织、社会团体和与之建立劳动合同关系的劳动者,依照本法执行。

第三条【劳动者权利】劳动者享有平等就业和选择职业的权利、取得劳动报酬的权利、休息休假的权利、获得劳动安全卫生保护的权利、接受职业技能培训的权利、享受社会保险和福利的权利、提请劳动争议处理的权利以及法律规定的其他劳动权利。

劳动者应当完成劳动任务,提高职业技能,执行劳动安全卫生规程,遵守劳动纪律和职业道德。

第四条【用人单位义务】用人单位应当依法建立和完善规章制度,保障劳动者享有劳动权利和履行劳动义务。

第五条【国家措施】国家采取各种措施,促进劳动就业,发展职业教育,制定劳动标准,调节社会收入,完善社会保险,协调劳动关系,逐步提高劳动者的生活水平。

<<中华人民共和国劳动法>>

编辑推荐

《中华人民共和国劳动法(实用问题版)》编辑推荐：劳动合同法实施后，劳动法还将发挥什么作用？
农民工如何才能保护自己的合法权益？
不签订书面劳动合同有哪些法律后果？
用人单位自行拟定的劳动合同里只规定了劳动者义务有效吗？
用人单位的哪些行为算克扣劳动者的工资？
劳动者的法定工作时间是多少？
劳动者因为劳务派遣发生争议起诉时，怎么确定当事人？
……《中华人民共和国劳动法(实用问题版)》编委会编写的这《中华人民共和国劳动法(实用问题版)》在介绍中华人民共和国劳动法之后，以问答的形式介绍了与之相关的实用法律问题。

<<中华人民共和国劳动法>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>