

<<外出务工50个怎么办>>

图书基本信息

书名：<<外出务工50个怎么办>>

13位ISBN编号：9787511821270

10位ISBN编号：7511821278

出版时间：2011-6

出版时间：法律出版社

作者：王义 编

页数：177

字数：165000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<外出务工50个怎么办>>

内容概要

本书针对劳动者在外务工常见的法律问题，以通俗的生活化语言，用以案说法的形式，向广大劳动者介绍劳动法律知识，同时，着重在每篇文章的“给您支招”部分以生动趣味的方式教劳动者学会维护自身合法权益的方法，实践性、可操作性非常强。本书的显著特点是，不求全面，但求实用；不求精深，但求易操作。

<<外出务工50个怎么办>>

书籍目录

一、劳动合同订立篇

1. 企业要我交报名费和服装押金怎么办?
2. 老板随意约定试用期限, 我该怎么办?
3. 企业不跟我签书面劳动合同怎么办?
4. 跟厂里发生纠纷, 我拿不出书面合同怎么办?
5. 签订了无效的劳动合同怎么办?
6. 老板拒绝跟我签“永久性”合同怎么办?

二、劳动工资篇

7. 老板拖欠工资怎么办?
8. 老板无故克扣工资, 我该怎么办?
9. 旷工被扣工资怎么办?
10. 公司不付加班费, 我该怎么办?
11. 包工头跑了, 我工资没人付怎么办?
12. 老板随意罚我款怎么办?
13. 企业不兑现绩效奖励怎么办?
14. 公司随意降低工资, 我该怎么办?
15. 上班1个月了, 工资还没有约定清楚, 我该怎么办?

三、劳动保护篇

16. 老板强迫我劳动, 我该怎么办?
17. 领导强令冒险作业, 我该怎么办?
18. 劳动强度过大, 我该怎么办?
19. 工作环境非常恶劣, 我该怎么办?
20. 下班回家, 门卫要搜身怎么办?
21. 老板让我加班, 我不想加班怎么办?
22. 领导不让休假, 我该怎么办?
23. 我是怀孕女工, 老板安排上夜班, 我该怎么办?
24. 老板不让我兼职怎么办?
25. 我的岗位调整了, 担心得职业病怎么办?
26. 离职后, 查出得了职业病, 该怎么办?
27. 老板一怒之下, 让我从经理变成门卫, 我该怎么办?
28. 我被末位淘汰了, 该怎么办?
29. 产品不合格, 老板要我赔偿怎么办?
30. 老板给我“穿小鞋”怎么办?
31. 原单位不许我今后干老本行怎么办?
32. 老板不给我安排年休假怎么办?
33. 单位中途将我转为派遣工。

我该怎么办?

34. 我是劳务派遣工, 老板把我作为“二等公民”怎么办?

四、社会保险篇

35. 老板不认可是工伤。

怎么办?

36. 在工伤治疗期间, 老板不发工资给我该怎么办?
37. 发生工伤, 得不到赔偿怎么办?
38. 单位不同意给我缴纳社保, 怎么办?
39. 老板说我是钟点工不给办社保该怎么办?

<<外出务工50个怎么办>>

40. 失业时领不到失业保险金, 我该怎么办?

五、劳动合同终止篇

41. 老板随意炒我鱿鱼怎么办?

42. 提起辞职, 老板要我承担“违约金”怎么办?

43. 公司安排体检, 查出疾病要辞退我, 我该怎么办?

44. 合同期满时怀孕了, 老板让我回家怎么办?

45. 老板说我不能胜任工作就解雇了我, 怎么办?

46. 在试用期内, 我想辞职怎么办?

47. 辞职但单位不肯出具离职证明, 怎么办?

48. 劳动合同终止, 老板不付经济补偿金, 我该怎么办?

49. 企业将我裁员了, 我该怎么办?

50. 因工受伤, 老板炒我鱿鱼怎么办?

附录

1. 申请工伤认定须知

2. 劳动保障监察投诉书

3. 劳动仲裁申请书(范本)

4. 民事起诉状(范本)

5. 支付令申请书

6. 劳动合同(范本)

7. 劳动合同变更书

后记

<<外出务工50个怎么办>>

章节摘录

寻找帮助。

大部分劳动者对于“末位淘汰”不怎么了解，想当然地认为用人单位是依据规章制度来对排名末位的劳动者进行处罚的，而不是仅仅依老板个人意愿辞退劳动者，所以对用人单位根据末位淘汰制度的考核结果让其走人，也就只有忍气吞声地走了。

而根据《劳动合同法》第4条的规定：“在规章制度和重大事项决定实施过程中，工会或者职工认为不适当的，有权向用人单位提出，通过协商予以修改完善”，因此，员工如因“末位淘汰”被直接解除劳动合同，或者与用人单位在解除劳动合同过程中产生矛盾的，可以寻找工会出面帮忙协商解决，或直接申请仲裁来保护自己的权益。

要求赔偿。

对于合同期未了的员工，如用人单位依据“末位淘汰”提出解除劳动合同，且未给予劳动者经济补偿金，完全是违法的。

在《劳动合同法》中不存在“双方当事人可约定劳动合同的终止条件”这种情形，因此，用人单位终止劳动合同，只能是在《劳动合同法》第四章列举的情形范围内，而这其中并无“末位淘汰”一项。

因此用人单位仅凭劳动者排名末位就解除未到期劳动合同属于违法解除，应当承担相应的责任。

按照《劳动合同法》第87条规定，用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照该法第47条规定的经济补偿标准的两倍向劳动者支付赔偿金。

.....

<<外出务工50个怎么办>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>