

<<面试测评教程>>

图书基本信息

书名：<<面试测评教程>>

13位ISBN编号：9787511821027

10位ISBN编号：7511821022

出版时间：2011-5

出版时间：法律

作者：李永新 编

页数：323

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<面试测评教程>>

内容概要

《2012年国家公务员录用考试专业教材：面试测评教程》包括了：公务员面试理论与政策；2011年国考面试考情分析；公务员面试理论与政策解读；公务员面试理论与政策解读；人际交往意识与技巧题；无领导小组讨论高分技巧；面试真题专家详解及最新热点精要等内容。

<<面试测评教程>>

作者简介

李永新，中公教育首席研究与辅导专家，毕业于北京大学政府管理学院，具有深厚的公务员考试核心理论专业背景，具有十多年公务员考试辅导与实战经验，对中央国家机关和地方各级公务员招考有博大精深的研究，主持研发了引领公考领域行业标准的深度辅导、专项突破等全系列教材和辅导课程，讲课系统：全面、有效，备受考生欢迎和推崇。是公考辅导领域行业标准的开创者和引领者。

<<面试测评教程>>

书籍目录

前言第一篇 公务员面试理论与政策第一章 2011年国考面试考情分析及2012年趋势预第一节 2011年国考面试考情分析2011年国家公务员面试基本情况2011年国家公务员面试的三大创新结构化面试命题解读无领导小组讨论面试命题解读第二节 2012年国考面试趋势预测结构化面试趋势预测无领导小组讨论面试趋势预测面试应答“四度”第二章 公务员面试理论与政策解读第一节 人事测评与胜任力人事测评理论概述胜任力理论概述第二节 公务员面试的测评要素解读综合分析能力言语表达能力应变能力计划组织协调能力举止仪表人际交往的意识与技巧自我情绪控制求职动机与拟任职位的匹配性专业能力第三节 公务员面试的主要形式结构化面试无领导小组讨论情境模拟文件筐作业现场操作第四节 心理测评简述心理测评的概念心理测评的手段心理测评的内容心理测评试题介绍心理测评应对策略第二篇 结构化面试第一章 结构化面试介绍第一节 结构化面试概述结构化面试的含义和特点结构化面试的命题结构化面试评分结构化面试考场第二节 结构化面试题型分类与介绍结构化面试题型分类结构化面试题类型介绍第二章 综合分析题第一节 综合分析题命题精髓综合分析题导读综合分析题总体分析综合分析题备考技巧第二节 综合分析题高分策略社会热点类观点理解类政策理解类哲理故事类漫画类第三章 情景处理与应变题第一节 情景处理与应变题命题精髓情景处理与应变题导读.....第三篇 无领导小组讨论第四篇 面试技巧全攻略第五篇 面试真题专家详解及最新热点精要第六篇 试秘籍

<<面试测评教程>>

章节摘录

1.合分析题。

(1) 与社会热点的联系更加紧密。

2011年面试题中,几乎每道综合分析题都是以社会热点的形式出现的,“广州亚运免费公交地铁”、“血荒”、“热词”、“富二代与官二代”、“休眠网站”、“中国的奢侈品消费”、“空巢老人”等诸多社会热点,既有大热点,也有小事件,有政府行为、政府政策,也有社会现象。涵盖面非常广。

(2) 比重一直很大。

2011年,虽然像海关这类以综合分析题为主要考查点的部门在题型设置上有了很大变动,仅有一道综合分析题出现,但是一些国税部门依然把综合分析题作为主要考查题型。

例如,陕西国税两天9道面试题中,有7道为综合分析题,所以考生要着重把握。

2.景处理与应变题。

(1) 试题更贴近岗位。

2011年国考面试出现了与岗位紧密结合的题型,如2011年国税系统真题“如果你是国税局办税大厅的服务人员,临近下班的时候。

还有十几个纳税人在排队等待纳税。

可是这时系统突然出现故障,纳税人情绪较为激动。

这时你会怎么办?

”这道题就是要求报考国税系统的考生能够真正站在税务人员的角度去应对,这样更能考查出考生是否与岗位相匹配。

(2) 对角色要求更高。

不仅仅局限于公务员的一般性工作。

而且兼顾了其他的角色,因此,角色意识一定要加强。

具体的面试试题中的模拟角色很重要,考生一定要注意这点,切不可凡事都联系到公务员的工作,实际上。

很多工作都与公务员无关,题目有时候意在考查你实际的工作能力。

3.际交往意识与技巧题。

(1) 试题考查由复杂变单纯。

2011年国考面试的人际交往的意识与技巧题没有出现过于复杂的人际关系,都只是要求考生处理好人际关系以便更好地工作。

这两者的联系更加直接和紧密,即在题目中明确指出了你需要把这个人际关系处理好并完成好工作,而没有显示为与同事间的“钩心斗角”。

例如:如果你是一名新入职人员,同事认为你资历浅,不重视你并与你产生矛盾,你怎么解决?

(2011年2月23日上午深圳、天津等海关面试真题) (2) 以材料题的形式考查。

2011年人际关系题型上也出现了大篇的材料,主体很多很乱、题眼多、矛盾重重,在作答中使考生不真实的、刻意掩饰的一面逃脱不了考官的法眼,但是考生只要抓准关键词和主体。

有条不紊作答就可以了,并把人际关系的自我反省以及积极心态的原则应用自如。

4.划组织协调题。

(1) 更有针对性。

设定的情景更加精细、具体化,题目核心词汇加上前缀后缀,对题目方向和范围进行限定,并且与实际工作相结合进行命题,更有针对性。

例如:海关要组织一场解决群众困难问题的现场办公会议,原来负责的同志生病住院了,领导让你继续负责,你怎么做?

(2011年2月24日上午宁波海关面试真题)。

.....

<<面试测评教程>>

编辑推荐

十二年创新研发之总结，数百位名师授课之精华，数百万考牛通关之方略，《2012年国家公务员录用考试专业教材：面试测评教程》适用于国家及各省市公务员，事业单位，招警，村干部，军转干招考。

权威，公考名师潜心编写，紧扣大纲命中精准，全面覆盖历年所有考点，倾囊传授满分技巧，深度透彻讲解考试内容，打造最高效的面试复习之路。

严格依据国家公务员考试大纲修订的深度辅导教材，真正达到国家公务员考试难度的深度辅导教材。

解密命题规律，提升专项能力，提示高分诀窍。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>