

图书基本信息

书名：<<中公版2010党政领导干部-面试高分指南>>

13位ISBN编号：9787511808288

10位ISBN编号：751180828X

出版时间：2010-6

出版时间：法律出版社

作者：李永新 编

页数：311

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

本书具有如下显著特点：**一、专家打造体现权威** 本书由中公教育数位资深专家和名牌教师精心打造而成。

编写人员都是长期从事党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试试题研究和培训工作的人员，信息全面，经验丰富，对公选面试考试规律和题趋势把握精准，能够真正使考生把面试理论融会贯通，内化成能力，从而在公选考试中取得决定性的胜利。

二、紧扣大纲内容最新 本书严格依据最新的考试大纲编写。本书内容涵盖了党政领导干部公开选拔和竞争上岗最新考试大纲中所涉及的各种面试形式，书中题目都是严格依据最新考试大纲中关于面试测评要素的具体要求选择的，试题题型全面，使广大考生复习起来有的放矢、事半功倍。

三、体系完备夯实基础 本书内容完备。本书对公选面试所能涉及的理论 and 实战技巧进行了全方位的介绍，全书共有六篇内容：理论政策篇、面试高分篇、心理测评篇、实战技巧篇、面试热点篇和面试真题篇。从面试基础理论介绍到各种高分策略的阐述，从面试实战技巧的说明到面试真题的详剖精解，每块内容都是理论与实践相结合，内容丰富。

本书完备的体系将帮助考生全面夯实基础，从而在构建完整公选面试考试理论体系的基础上，快速提高考生的实战能力。

四、内容创新突出实用 本书的创新主要体现在以下几个方面：第一，要特别指出的是，本书在心理测评部分给出了应对的策略，这是中公教育在汇聚业内专家对心理测评进行研究的基础上，给出的独家应对技巧，这在业内是一个创新；第二，本书对无领导小组讨论这种面试形式不但给出了理论介绍和策略讲解，而且还给考生提供了真实案例的现场实录和专家点评，同时，在第六篇真题部分，也创新性地对无领导小组讨论的真题进行了深度解读，从而使考生能够更好地全方面把握这一相对生疏的面试形式。

以上内容既有创新又突出实用，相信对考生会很有帮助。

五、讲解翔实提升能力 本书的另外一个突出特点是讲解翔实，有助于考生提升面试能力。在把基础知识全面地展现给读者的同时，本教材还就每一种面试形式进行了深度讲解和分析，从理论阐述、技巧总结到试题精讲，每块内容都从考生实用的角度出发来组织安排，比如，本书的真题不但有详细的参考答案，而且还提供了“试题分析”和“解题思路”两块内容，为考生应对此类其他题目提供方向指引，让考生能够举一反三、融会贯通，真正提升能力。

相信本教材对考生在短时间内有针对性地掌握各类面试形式、提升面试能力从而取得面试高分具有非常重要的指导作用。

作者简介

李永新 中公教育首席研究与辅导专家 毕业于北京大学政府管理学院，具有深厚的公选和公务员考试核心理论专业背景，具有极其丰富的公选和公务员考试实战经验，对中央国家机关和各省公务员招考有博大精深的研究，主持研发了自成体系、独具特色、效果显著的公务员考试辅导课程和全系列教材。
讲授深刻、系统、精彩，极受考生欢迎。

书籍目录

第一篇 理论政策篇第一章 公选面试理论概述第一节 公选面试概述一、公选面试的概念二、公选面试的分类第二节 公选面试的基本要素一、公选面试内容二、公选面试试题三、公选面试的测评要素四、公选面试考官五、公选面试成绩评定六、公选面试时间第二章 公选面试考试分析第一节 公选面试的主要题型一、按照面试方法分类二、按照面试试题体现的测评方向分类第二节 公选面试的地方特点一、广安“5+3”模式二、四川“8+3”模式三、注重情商考查四、面试过程逐渐公开透明五、面试大评委制六、面试新增“即兴提问”环节七、候选人亲属参加面试第三节 公选面试试题的整体分析一、公选面试试题的整体特点二、公选面试的难度第四节 公选面试的趋势分析一、公选面试题型上的趋势二、公选面试测评能力上的趋势三、公选面试内容上的趋势四、面试考官的专业化五、面试选人的拓展化第二篇 面试高分篇第一章 结构化面试理论与高分策略第一节 结构化面试概述一、结构化面试的含义与特点二、结构化面试的试题三、结构化面试题型分类第二节 综合分析类试题高分策略一、综合分析类问题概述二、哲理寓意类问题三、公共政策类问题四、社会热点类问题五、党和政府自身建设类问题第三节 组织协调类试题高分策略一、组织协调类试题概述二、组织协调类试题高分策略三、例题精解第四节 人际沟通类试题高分策略一、人际关系概要二、人际关系基本分析方法与应对思路三、各类人际关系试题高分策略及例题精解第五节 管理决策类试题高分策略一、管理决策类试题概述二、高分策略三、例题精解第六节 应对突发事件类试题高分策略一、突发事件概述二、公共卫生事件及其应对原则与思路三、自然灾害及其处置四、事故灾难及处置五、群体事件及处置第七节 个性特征类试题高分策略一、个性特征类试题概述二、个人背景类问题三、意愿性问题第八节 与报考专业相关的知识性试题高分策略一、高分策略二、例题精解第二章 无领导小组讨论理论与高分策略第一节 无领导小组讨论的概述一、无领导小组讨论简介二、无领导小组讨论面试的施测程序三、无领导小组讨论的基本分类四、无领导小组讨论的评分标准第二节 无领导小组讨论的技巧及高分策略一、无领导小组讨论的实战技巧二、无领导小组讨论的应试策略第三节 无领导小组讨论真题实录及点评一、2009年湖北省妇女联合会副主席职位公选考试无领导小组讨论二、中公点评第三章 角色扮演法和公文筐测验理论与高分策略第一节 角色扮演法一、概述二、角色扮演法实例三、角色扮演法的面试技巧第二节 公文筐测验一、公文筐测验概述二、公文筐测验的基本能力要素及实例解析三、我国现行的法定通用公文文种第四章 竞聘演讲理论与高分策略第一节 竞聘演讲概述一、竞聘演讲的概念二、竞聘演讲的要求第二节 竞聘演讲高分策略一、竞聘演讲稿撰写策略二、竞聘演讲中个人简历的写法三、竞聘演讲稿写作的注意事项四、竞聘演讲的“演讲”策略第三篇 心理测评篇第一章 领导干部心理测评概述第一节 心理测评概述一、心理测评二、领导干部心理测评第二节 领导干部心理测评理论基础一、个体差异理论二、角色理论第二章 心理测评的内容及应对技巧第一节 领导干部心理测评的主要内容一、能力测评二、人格测评三、兴趣测评第二节 心理测评的主要量表及应对技巧一、卡特尔十六种人格因素测试二、心理测评应对策略第四篇 实战技巧篇第一章 面试礼仪第一节 礼仪概述一、礼仪二、面试礼仪第二节 仪容仪表一、仪容二、发型三、服饰第三节 行为举止一、见面礼仪二、举止礼仪第二章 面试语言第一节 面试语言技巧一、称呼的使用二、提问中的技巧三、恰当的解释四、发表意见的技巧.....第五篇 面试热点篇第一章 公共政策第二章 时政热点第六篇 面试真题篇第一章 结构化面试真题第二章 无领导小组讨论面试真题

章节摘录

第一章 公选面试理论概述 随着干部人事制度改革的推进,党政领导干部的选拔任用越来越走向规范化和科学化,“凡晋必考”成为选拔领导干部的主流方法,因此,党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试应运而生。

而面试是其中一个必经的环节,所以了解公选面试的相关理论和政策是非常有必要的。

本章将从这些方面给广大即将走向公选考试的考生以理论政策上的指导。

第一节 公选面试概述 一、公选面试的概念 公选面试是公开选拔领导干部中一个必经的环节,是一种通过精心设计,以交流和观察为主要手段,来了解考生的综合素质及相关信息的测试方式。

在党政领导干部选拔面试过程中,考官可以根据考生当场对所提问题的回答表现,考查其综合分析能力、语言表达能力、组织协调能力、人际沟通能力、决策能力、创新能力、应对突发事件能力、选拔职位需要的特殊能力、个性特征。

编辑推荐

切实提高理论水平

深度把握命题规律

独家解析最新真题

全面提升面试能力

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>