

<<劳动合同>>

图书基本信息

书名：<<劳动合同>>

13位ISBN编号：9787511805546

10位ISBN编号：751180554X

出版时间：2010-4

出版时间：法律

作者：法律出版社法规中心 编

页数：184

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动合同>>

内容概要

《劳动合同》主要介绍了中华人民共和国劳动合同法，中华人民共和国劳动合同法实施条例，集体合同规定以及违反和解除劳动合同的经济补偿办法等相关法规的内容。

<<劳动合同>>

书籍目录

一、综合 中华人民共和国劳动合同法(2007 . 6 . 29) 中华人民共和国劳动合同法实施条例(2008 . 9 . 18) 中华人民共和国劳动法(节录)(2009 . 8 . 27修正) 劳动部关于《中华人民共和国劳动法》若干条文的说明(节录)(1994 . 9 . 5) 劳动部关于贯彻执行《中华人民共和国劳动法》若干问题的意见(节录)(1995 . 8 . 4) 中华人民共和国工会法(节录)(2009 . 8 . 27修正) 中华人民共和国未成年人保护法(节录)(2006 . 12 . 29修订) 中华人民共和国妇女权益保障法(节录)(2005 . 8 . 28修正) 中华人民共和国残疾人保障法(节录)(2008 . 4 . 24修订) 残疾人就业条例(节录)(2007 . 2 . 25)(劳动部关于全面实行劳动合同制的通知(1994 . 8 . 24) 实施《劳动法》中有关劳动合同问题的解答(1995 . 4 . 27) 劳动部关于实行劳动合同制度若干问题的通知(1996 . 10.31) 劳动部、国家工商行政管理局、中国个体劳动者协会关于私营企业和个体工商户全面实行劳动合同制度的通知(1996 . 5 . 4) 农业部、劳动部关于乡镇企业实行劳动合同制度的通知(1996 . 6 . 27)二、劳动合同的订立 劳动和社会保障部关于确立劳动关系有关事项的通知(2005 . 5 . 25) 劳动部关于企业工会主席签订劳动合同问题的通知(1996 . 4 . 12) 劳动部办公厅关于固定工签订劳动合同有关问题的复函(1996 . 4 . 26) 劳动部办公厅关于企业职工被错判宣告无罪释放后,是否应恢复与企业的劳动关系等有关问题的复函(1997 . 4 . 29) 劳动部办公厅关于职工应征入伍后与企业劳动关系的复函(1997 . 5 . 30) 劳动部关于企业实施股份制和股份合作制改造中履行劳动合同问题的通知(1998 . 1 . 26) 国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知(2002 . 7 . 6) 事业单位试行人员聘用制度有关问题的解释(2003 . 12 . 10)三、劳动合同解除和终止四、经济补偿五、特别规定

<<劳动合同>>

章节摘录

本条是关于用人单位与劳动者建立劳动关系的规定。

本法所称的劳动关系，是指用人单位招用劳动者为其成员，劳动者在用人单位的管理下提供有报酬的劳动而产生的权利义务关系。

劳动关系的基本内容包括劳动者与用人单位之间的工作时间和休息时间、劳动报酬、劳动安全卫生、规章制度、劳动保险、职业培训等。

劳动关系自用工之日起建立。

本条同时要求用人单位建立职工名册备查。

职工名册一般包括劳动者的姓名、性别、民族、出生年月、文化程度、政治面貌、职务、级别等内容。

建立职工名册，对于用工管理、解决劳动争议、统计就业率和失业率等都有着很大帮助，同时也便于劳动行政部门行使劳动监察职责。

第八条 [用人单位的告知义务和劳动者的说明义务] 用人单位招用劳动者时，应当如实告知劳动者工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，以及劳动者要求了解的其他情况；用人单位有权了解劳动者与劳动合同直接相关的基本情况，劳动者应当如实说明。

本条是关于用人单位与劳动者告知义务的规定。

所谓如实告知义务，是指在用人单位招用劳动者时，用人单位与劳动者应将双方的基本情况，如实向对方说明的义务。

(1) 用人单位的告知义务。

用人单位对劳动者的如实告知义务，体现在用人单位招用劳动者时，应当如实告知劳动者工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬以及劳动者要求了解的其他情况。

<<劳动合同>>

编辑推荐

《劳动合同》编辑推荐：标准文本选取标准文本，由法律专家审定并撰写条文主旨专业解读对重点法条进行注释，解读法律条文配套规定广泛收录关联法规、司法解释、部门规章等规范性文件实用信息书末附录文书范本，流程图等实用工具

<<劳动合同>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>