

<<新编劳动法小全书>>

图书基本信息

书名：<<新编劳动法小全书>>

13位ISBN编号：9787511800961

10位ISBN编号：7511800963

出版时间：2010-1

出版时间：法律

作者：法律出版社法规中心 编

页数：647

字数：1100000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<新编劳动法小全书>>

内容概要

本书采用最新之编注体例，收录与劳动就业、劳动合同和集体合同、工作时间和休息休假、工资、劳动安全卫生、特殊群体的法律保护、职业培训、社会保险和福利、劳动争议以及劳动监察相关的现行有效的法律、行政法规、部门规章、司法解释等规范性文件300余件，同时精选与之相关的文书范本、实用图表和典型案例，内容全面、编捧科学，是各级国家机关、企事业单位和社会团体依法处理劳动纠纷，广大人民群众依法维护劳动权益的必备工具书。

<<新编劳动法小全书>>

书籍目录

一、综合 中华人民共和国劳动法（2009.8.27修正） 劳动部关于《中华人民共和国劳动法》若干条文的说明（1994.9.5） 劳动部关于贯彻执行《中华人民共和国劳动法》若干问题的意见（1995.8.4） 中华人民共和国工会法（2009.8.27修正） 私营企业劳动管理暂行规定（1989.9.21） 乡镇企业劳动管理规定（1997.12.25修订） 招用技术工种从业人员规定（2000.3.16） 工人考核条例（1990.7.12）

二、劳动就业 中华人民共和国就业促进法（2007.8.30） 就业服务与就业管理规定（2007.11.5） 劳动就业服务企业管理规定（1990.11.22） 劳动就业服务企业产权界定规定（1997.5.29） 中外合资中外合作职业介绍机构设置管理暂行规定（2001.10.9） 台湾香港澳门居民在内地就业管理规定（2005.6.14） 外国人在中国就业管理规定（1996.1.22） 境外就业中介管理规定（2002.5.14） 人才市场管理规定（2005.3.22修正）

三、劳动合同和集体合同 1.一般规定 中华人民共和国劳动合同法（2007.6.29） 中华人民共和国劳动合同法实施条例（2008.9.18） 劳动部关于全面实行劳动合同制的通知（1994.8.24） 实施《劳动法》中有关劳动合同问题的解答（1995.4.27） 劳动部关于实行劳动合同制度若干问题的通知（1996.10.31） 劳动部、国家工商行政管理局、中国个体劳动者协会关于私营企业和个体工商户全面实行劳动合同制度的通知（1996.5.4） 农业部、劳动部关于乡镇企业实行劳动合同制度的通知（1996.6.27） 劳动部办公厅对《关于实行劳动合同制度若干问题的请示》的复函（1997.9.15） 劳动部办公厅对《关于临时工的用工形式是否存在等问题的请示》的复函（1996.10.9） 劳动部办公厅对《关于临时工等问题的请示》的复函（1996.11.7） 劳动和社会保障部办公厅关于妥善处理劳动关系有关问题的通知（2003.5.14） 劳动和社会保障部关于建立劳动用工备案制度的通知（2006.12.22）

2.劳动合同的订立 （1）劳动关系的确立 劳动和社会保障部关于确立劳动关系有关事项的通知（2005.5.25） 劳动部关于企业工会主席签订劳动合同问题的通知（1996.4.12） 劳动部办公厅关于固定工签订劳动合同有关问题的复函（1996.4.26） 劳动部办公厅关于企业职工被错判宣告无罪释放后，是否应恢复与企业的劳动关系等有关问题的复函（1997.4.29） 劳动部办公厅关于职工应征入伍后与企业劳动关系的复函（1997.5.30） 劳动部关于企业实施股份制和股份合作制改造中履行劳动合同问题的通知（1998.1.26）

（2）毕业生订立合同 国务院办公厅转发教育部等部门关于进一步深化普通高等学校毕业生就业制度改革有关问题意见的通知（2002.3.2） 劳动和社会保障部关于贯彻落实中共中央办公厅、国务院办公厅引导鼓励高校毕业生面向基层就业意见的通知（2005.7.20） 人事部、教育部、财政部、劳动和社会保障部、国务院国有资产监督管理委员会、国防科学技术工业委员会关于建立高校毕业生就业见习制度的通知（2006.2.27）

（3）事业单位聘用合同 国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知（2002.7.6） 事业单位试行人员聘用制度有关问题的解释（2003.12.10） 人事部办公厅关于印发《事业单位聘用合同（范本）》的通知（2005.12.20） 文书范本 劳动合同 集体劳动合同 建筑业劳动合同 住宿和餐饮业劳动合同 典型案例 在用人单位与劳动者未签订劳动合同的情况下如何认定双方是否存在劳动关系——尚莱与伟业公司劳动争议案 事实劳动关系如何认定——李某与某健体俱乐部劳动争议案

3.劳动合同的解除和终止 企业经济性裁减人员规定（1994.11.14） 全民所有制事业单位辞退专业技术人员和管理人员暂行规定（1992.10.16） 劳动部关于逾期终止劳动合同等问题的复函（1994.2.7） 劳动部办公厅关于自动离职与旷工除名如何界定的复函（1994.2.8） 劳动部办公厅关于精神病患者可否解除劳动合同的复函（1994.7.4） 劳动部办公厅对《关于如何确定试用期内不符合录用条件可以解除劳动合同的请示》的复函（1995.1.19） 劳动部办公厅对《关于患有精神病的合同制工人解除劳动合同问题的请示》的复函（1995.1.30） 劳动部办公厅关于通过新闻媒介通知职工回单位并对逾期不归者按自动离职或旷工处理问题的复函（1995.7.31） 劳动部办公厅关于试用期内解除劳动合同处理依据问题的复函（1995.10.10） 劳动部办公厅对

章节摘录

第二章 政府对劳动就业 服务企业的管理 第八条开办劳动就业服务企业，须经审批机关批准，并经同级工商行政管理机关核准登记，领取《企业法人营业执照》或者《营业执照》后始得经营。

前款所称审批机关批准是指：（一）有主办或者扶持单位的劳动就业服务企业。经主办或者扶持单位的主管部门审查同意，由同级劳动部门认定其劳动就业服务企业的性质；（二）待业人员自筹资金开办的劳动就业服务企业。由当地县（区）以上劳动部门批准。

劳动就业服务企业应当在核准登记的经营范围内从事生产经营活动。

第九条各级人民政府的劳动部门对本地区劳动就业服务企业的职责是：（一）指导和监督劳动就业服务企业贯彻执行国家有关方针、政策和法律、法规；（二）制定劳动就业服务企业的地区发展规划；（三）根据国家有关规定，运用就业经费和生产扶持基金，推动劳动就业服务企业的发展，扩大其安置待业人员的能力；（四）开展技术培训，开辟物资渠道，组织技术咨询和信息交流，为劳动就业服务企业提供服务。

<<新编劳动法小全书>>

编辑推荐

即时法规增补服务，详见书后增补登记表。

模范法典 业务必备 权威编纂：法学专家与实务界领先人士精诚合作，集数十年法规编纂之经验。

由法律专业出版机构强力推出。

创新体例：突破同类图书之编辑通例，于法律中附加条文主旨、主体法结合关联法规，同时收录该领域的典型案例和文书范本。

极速检索：广泛收录该领域业务所需法规，科学分类，精致编排，尽呈检索之便。

增补服务：根据自身需要选择不同的增补方式，并可提出对本丛书的意见和建议。

<<新编劳动法小全书>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>