

<<管人先管己 带人先带心>>

图书基本信息

书名：<<管人先管己 带人先带心>>

13位ISBN编号：9787511715173

10位ISBN编号：7511715176

出版时间：2013-4

出版时间：中央编译出版社

作者：李伟

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<管人先管己 带人先带心>>

### 前言

一个人想成为众人敬仰的对象，就必须学会控制自己。

如果连自己都控制不了，如何控制外物？

因此在管理中，主管者想要控制局势、管理他人，首先要管住自己。

只有那些懂得为人处世、能够时刻保持镇静、能够在任何形势下都能坚持自己立场的人，才能激发起他人的兴趣，赢得他人的信任，得到他人的尊敬与服从，从而取得管理上的成功。

“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从。

”以自己的行动去带动别人，其效果是无法想象的。

有一次，唐太宗为了考察文官中是否有贪官污吏，就悄悄地叫心腹拿了国库中的绢去试探。

有一个管宫门的官吏不知，受了一匹，立即被太宗抓起来要处死。

尚书裴矩就对太宗说，这种考察方法不仗义，是陷入于法——明明是你叫人去送给他的，反过来又说人家受贿，这不是用计害人吗？

这样下去，将来还有谁敢上朝做官呢？

太宗听了，无言以对。

于是召集文武，宣布自己的过错，以安抚人心。

作为一位领导者，要有强烈的正义感，成功的领导对自己的追随者必须诚实。

领导可以一时愚弄某些人，但迟早会被人识破。

作为出色的领导者，要想赢得信赖，想自己的政令能够执行，就必须公正地对待所有的下属，而不要考虑他们与你是否有交情，是否服从你的意志。

遇到困难要“先天下之忧而忧”，遇到享受要“后天下之乐而乐”——要求别人做到的，自己首先做到；要他人遵守的，自己率先遵守。

要想管人，先管自己，只有这样才能服人，才能真正赢得下属的心。

有人分析国民党失败和共产党成功的原因时，发现国民党当官的口号是“给我上”，士兵在流血，他们在花天酒地；而共产党当官的口号是“跟我上”，将军和士兵一起在枪林弹雨中)中锋陷阵。

只有以身作则，以实际行动去影响人、激励人，才能起到事半功倍的效果。

如果不学无术，夸夸其谈，说得多，做得少，只会使下属失望，挫伤下属的积极性，导致团队离心离德。

诸葛亮在失掉街亭后，自责自己用人不当，自行请罪，降职降薪，被千古传颂。

周恩来说得好：“缺点和错误的改正要从领导做起，首先领导上要自我批评，要多负一些责任……问题总是同上面有关系的。

”当然，我们所说的管人先管己，并不完全是“以身作则、率先垂范”之类，更多的是指主管者内心的修炼、品质与影响力的提升。

“打铁还要自身硬”——只有先学会管理自己，使自己变得让人敬服，才能让人心服口服。

所以说，管人先管己，带人先带心，前者是条件，后者是结果，也只有如此，才能提高管理的效率，完善管理的质量，从根本上解决管理的难题。

## <<管人先管己 带人先带心>>

### 内容概要

《管人先管己 带人先带心(中基层领导者的成功之道)》篇幅短小，语言生动简捷、通俗易懂。通俗管理与成功励志相结合，是《管人先管己 带人先带心(中基层领导者的成功之道)》的首创，是管理通俗化与管理本土化的代表之作。

“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从。

”在管理中，主管者想要控制住局势、管理他人，首先要管住自己。

以自己的行动去带动别人，其效果是强权者所无法想象的。

“打铁还要自身硬”——只有先学会管理自己，使自己变得让人敬服，才能让人心服口服。

所以说，管人先管己，带人先带心，前者是管理的首要条件，后者是管理的最好方法，也只有如此，才能提高管理的效率，完善管理的质量，从根本上解决管理的难题。

<<管人先管己 带人先带心>>

作者简介

李伟，男，出生于七十年代，哲学、历史学硕士。

2000年获北大光华管理学院MBA学位。

曾任教于北京某职业学校、多家知名企业高管、管理咨询师，现为财经自由撰稿人。

管理通俗化与本土化的领军者，长期致力于通俗管理的研究，并多有著作出版，其中《三分管人七分做人》截止今日已经畅销超过150000册。

## &lt;&lt;管人先管己 带人先带心&gt;&gt;

## 书籍目录

上篇自重者，人皆重之 001.你可以身无分文，但要温文尔雅 002.人在愤怒时，很难做出理性的判断  
 003.多下柔性命令 004.多言不如多知 005.不要做一个“看什么都不顺眼”的人 006.慎做“性情中人”  
 007.诚于嘉奖，宽于称道 008.认识真正的自己 009.不要让人感到无以为报 010.秘密决不轻易示人 011.作  
 出一个自信的姿态 012.让下属感到自己很重要 013.关注身处逆境者 014.展示令下属心动的远旦 015.放弃  
 表演——做真实的自己 016.不要毁了他人的进取之心 017.少说多听常点头 018.无论什么时候，都不要  
 显得比别人聪明 019.将底牌紧紧地攥在自己手中 020.不要让亲朋频繁地出入你的办公室 021.利用业余  
 时间把自己变得更优秀 022.小节有伤大雅 023.做一个行动的巨人 024.距离产生威严 025.愤怒只会遮蔽视  
 线，让人产生偏见 026.不要急着当老大 027.担起必要的责任 028.私心不可有，野心不可无 029.不与小人  
 决斗 030.保持适当的神秘感 031.阎王爷不跟小鬼称兄弟 032.关照别人就是关照自己 033.对提拔你的人常  
 怀感激之情 034.说到做到，不放空炮 035.掩藏起自己的行迹 036.左手“严刑重罚”，右手“法外施恩”  
 037.没有什么比批评更能抹杀一个人的雄心 038.可以没有一切，但不能没有卓越的品格 039.斤斤计  
 较，难成大事 040.关键时刻，不可让怒火左右情感 041.知道该做什么，更知道不该做什么 042.优柔寡  
 断是个恶习 043.避免使用令人不快的手势 044.要小时负责 045.放弃不该得到的东西 046.要想尽一切办法  
 影响别人 047.不要急于搞“一朝天子一朝臣” 048.不可冷落任何人 049.用人不疑，疑人不用 050.不要一  
 屁股坐在某种“势力”的板凳上 051.树立个人的品牌 052.做个有心人 053.注重第一印象 054.勿轻易涉足  
 别人的地盘 055.做一个有修养和影响力的人 056.要看起来就像个领导者 057.不但有足够的薪酬，还要  
 有足够的重视 058.时刻让人知道你是“有身份”的人 059.与积极上进的人做朋友 060.礼贤下士 061.频繁  
 地露面会让你失去魅力 062.说话简洁，才能语惊四座 063.过高的权力是一把双刃剑 064.不要既想当裁  
 判，又想当进球的那个人 065.让下属不好意思失败 066.重视“小人物” 067.信念和原则是最后的底线  
 068.满足部属内心的期望 069.过分的张扬，只能惹来怨恨的目光 070.一定要身先士卒，哪怕是做个样子  
 071.让被解雇者体面地离开 072.为继任者着想 073.责任多大，权力就多大 074.贵在成功时仍能保持清醒  
 的头脑 075.多商量，少命令 076.不要让酒色误了你的事业 077.宁落一群，不落一人 078.秘书要聪明，不  
 要漂亮 079.记住下属的姓名 080.绝对不可卷入桃色新闻 081.人心贵在一个“诚”字 082.选择在你最风光  
 的时候离开 083.如果你还没有成功，请先保留你的个性 084.只有先摆平自己，才能摆平他人 085.温和  
 的指责 086.守信是领导者第一要义 087.做一名宽厚的长者 088.为人太清高，就是自绝于江湖 089.凡事切  
 勿盲目下定论 090.不做暴君 091.千万不要搞办公室恋情 092.众人皆醉，你应独醒 093.对调走的下属充满  
 惜别之情 中篇善治人者，能自治 94.站在对方的角度思考 95.领导者更要留下身后的繁荣 96.适当保护你  
 的下属 97.不要轻举妄动而自乱脚步 98.把自己的面子给别人 99.带兵如带虎 100.记住失败者的名字 101.  
 做最好的自己 102.多用称赞和鼓励 103.切莫说过了嘴瘾，伤了信用 104.新领导的处世秘诀：多看少说  
 105.稍微掩饰一下锋芒 106.我们总是会有意无意偏爱那些拍我们马屁的人 107.慈不掌兵 108.不凡的器宇  
 ，不凡的事业 109.泰山崩于前而色不变 110.玩弄手腕者终究会失信于人 111.不要总想成为赢家 112.时刻  
 保持艰苦奋斗的作风 113.结交一流的人物 114.适度节欲 115.不可在下属背后说三道四 116.不要把弦绷得  
 太紧 117.于事无补的话，坚决不要说 118.不越权，不管闲事 119.有十分的把握，说七分的话 120.感化恃  
 才傲物者 121.好汉不提当年勇 122.士为知己者死 123.谨守领导者的职业道德 124.同下属共享荣誉 125.莫  
 为小恩小惠 126.笼络人心不在钱 127.不让部下背黑锅 128.不要让人知道你是在笼络人心 129.没有自重，  
 就没有威信 130.成功的领导者绝无捷径可行 131.不可随意拿下属出气 132.处变不惊，体现出大将风度  
 133.抑制住狂妄之心 134.不可过分仰仗权力 135.告诉受罚下属，没有人故意难为他 136.得人心者得天下  
 137.发火后，要做好善后工作 138.凡做人坚忍者，必成大事 139.不乱开空头支票 140.使当事者体面地“  
 下台阶” 141.不痴不聋，不做家翁 142.用人不可凭个人一时之喜恶 143.切勿口无遮拦 144.一身严正，鬼  
 神亦敬 145.明大局，识大体 146.只有认真倾听，对方才会向你坦露心迹 147.君子之交淡如水 148.功劳再  
 大也要低调 149.不讲黄色笑话 150.男性领导不要轻易地去女性下属家里 151.权力越大，越不能随意发  
 号施令 152.抑制住自己一步登天的冲动 153.多琢磨事，少琢磨人 154.把对方当做重要人物 155.不做权力的  
 奴隶 156.手别伸得太长 157.一人向隅，举座不欢 158.不做“暴发户” 159.不能有“离不开的人” 160.  
 不在其位，不谋其政 161.有从谏如流的雅量 162.看似精明的人，却不易成功 163.穿着打扮，都要像一  
 个成功者 164.时常自省，不断完善自己 165.你必须首先那样做 166.不要试图搞垮你的上司 167.只有以诚

## &lt;&lt;管人先管己 带人先带心&gt;&gt;

相待，别人才会真帮你 168.与志向远大者为伍 169.先别忙于收获 170.贵人语迟 171.送给下属超出预期的礼物 172.做事情一定要按规矩来 173.首先进行自我批评 174.不以一时之成败论英雄 175.打造自己的“嫡系部队” 176.背后称赞别人的优点 177.入乡随俗，不做另类 178.不欠任何人情，才能做到真正威严 179.不矜细行，必累大德 180.不要情迷双目良 181.人情留一线，日后好见面 182.不与下属谈个人隐私问题 183.不搞人才“小圈子” 184.与下属水乳交融 185.知心不如贴心 186.说得越多，越显平庸 187.有分寸地表态 188.先不要急于表达自己的意见 189.不能听风就是雨 190.给能干的下属创造值得炫耀的条件下篇 191.别让看家本领成为你的致命伤 192.不搞秋后算账 193.多思考，少说话 194.杀人不过头点地 195.让他负责，就要给他权力 196.不要把下属孤立起来 197.决不可靠否定前任来抬高自己 198.愤怒之下不作决定 199.做官“三不” 200.杜绝“拍脑袋决策” 201.先“齐家”，后“治国” 202.自己管着点自己 203.罚不失恩，严中有爱 204.不要急于做领跑者 205.摘下自己的“有色眼镜” 206.遇事先打个招呼 207.任期过长也是弊病 208.你可以批评，但不要贬损 209.权力不等于威信 210.切忌打击报复而不择手段 211.无私者无畏 212.不要刻意模仿别人的领导方式 213.不能“扶上马，不撒缰” 214.虎气不足、猴气有余，成不了好领导 215.不可“宁要奴才，不要人才” 216.不要随便道歉 217.慎搞“一朝天子一朝臣” 218.有补位意识 219.要有“本领恐慌” 220.物不得其平则鸣 221.不要助长告密的风气 222.彻底改变“没事找事”的状态 223.要因事设人，不要因人设事 224.选择那些与你不同的人 225.关心下属，更要关心家属 226.对杰出人才要做出适当让步 227.让谈心成为一种制度 228.避免“奴化式”企业文化 229.“跟我冲”而不是“给我冲” 230.让员工感觉到你对他的关心 231.头衔具有特殊的功效 232.始终保持神采奕奕 233.家丑不可外扬 234.热烈欢迎，也要热烈欢送 235.“事必躬亲”不是美德 236.不要提及自己曾经给人的恩惠 237.不轻易将朋友委以重任 238.给对方以特殊的声誉 239.实干兴邦，空谈误国 240.在人们厌烦你之前先行引退 241.沽名钓誉要不得 242.给下属带来轻松和谐的气氛 243.做一个技术强人 244.避免“开场声势大，收兵不鸣锣” 245.真正做到实事求是 246.领导者追求的五大误区 247.原则是绝对不可以逾越的 248.左右摇摆，难成大事 249.善治人者能自治 250.财散则人聚，财聚则人散 251.阴晴不定者，人皆避之 252.难以实现的诺言比谣言更可怕 253.权力何来，又向何处用 254.不可过分依赖权谋 255.到第一线去 256.不做求全心理者 257.适时地崇拜一位英雄 258.胆小的人绝不会成为领袖 259.不过分情绪 260.胸襟广大，宜从“平淡”二字用功 261.命令无效，请教事情 262.不停地刷新自己 263.直来直去，有正义感 264.急则有失，怒则无智 265.要耐得住寂寞 266.毛泽东说“杀降不祥，孟德不为” 267.不做阴谋家 268.成功首先是心胸大，才与德尚在其次 269.语言简洁，才能够语惊四座 270.责任与权力成正比 271.镇静自若是成功者的必修课 272.与成功者交往 273.官兵一致，同舟共济 274.带人要带心 275.未能事人，焉能事鬼 276.有了梧桐树，才能引来金凤凰 277.与其喊破嗓子，不如做出样子 278.真正的领导者，会让大家都感觉舒服



## <<管人先管己 带人先带心>>

### 章节摘录

版权页：社会上绝大多数人都是居于平民阶层的普通人。

那些居于高位的人，如果没有保持低调做人的本色，就会与大多数人产生距离甚至隔阂，其间就像多了一层隔板，在沟通上造成障碍。

所以，从这一意义上说，地位越高的人，越应该保持低调做人的本色。

只有收住自己的心，才能收住人心，只有摆平自己，才能摆平他人。

由于工作关系，周恩来到北京饭店的次数特别多。

每次去，他总喜欢在饭店内走动，同店里的领导、服务人员见见面，打打招呼，了解他们的工作和生活情况。

饭店里所有的职工都对周恩来有一种特殊的感情。

和周恩来共事的人，除了把他看成领袖，还会从内心把他当成良师益友。

中南海摄影师徐肖冰说，周恩来与人交往时，并不把自己当作官，他发自内心地把自己看作普通人中的一员。

和周恩来谈话，无须“仰着脸”。

他不是高高在上，他就在你我中间。

人人都无法离群索居，你一生都得与人相处。

在家庭、学校和社会中，你都是其中的成员、分子、角色之一。

你必须在你的环境内与其他人平等融洽地相处，这样你才会拥有幸福快乐的成功人生。

翘起嘴角，放松眉头，用你可爱的笑脸去面对周围所有的人。

因为你的形象不是用高傲的架子支起来的，而是用平易的心态铺就而成的。

## <<管人先管己 带人先带心>>

### 编辑推荐

《管人先管己 带人先带心(中基层领导者的成功之道)》是管理通俗化与管理本土化的代表之作。

作为一位成功的领导者，要有强烈的正义感，要对自己的追随者诚实。

领导可以一时愚弄某些人，但迟早会被人识破。

作为出色的领导者，要想赢得信赖，使自己的政令得以执行，就必须公正地对待所有下属，而不去考虑彼此是否有交情，是否服从领导者的意志。



<<管人先管己 带人先带心>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>