

<<三分管人七分做人 >>

图书基本信息

书名：<<三分管人七分做人 >>

13位ISBN编号：9787511700681

10位ISBN编号：7511700683

出版时间：2010-1

出版时间：中央编译出版社

作者：李伟

页数：300

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<三分管人七分做人 >>

前言

《三分管人，七分做人——成就卓越领导者的黄金法则》出版以后，得到了读者朋友们的广泛认可。应广大读者的要求，我们接下来编著了这本《三分管人，七分做人——成就伟大事业的基础》。现实社会的多元化，使得人们的价值观、生活理念与生存欲求各不相同，那种一个口号就让大家热血沸腾的时代，已经一去不复返了。

那么，你用什么来维系一个团队，朝一个方向前进？

或直接点儿说——你凭什么通过别人为你创造财富？

你凭什么坐在宽敞明亮的办公室里数钞票，而别人却在辛苦地工作？

你凭什么？

记得很小的时候，我曾经问过我的爸爸“什么样的人算是最有能耐”的问题，爸爸想了想说：“有钱有势不算本事。

在任何时候、任何地方都能团结一帮人，他们敬佩你、听你的，那才是真能耐。

”爸爸读书不多，却用最直白的语言，道出一个人生的至理。

遍览古今成大事者，又有谁不是这样？

一代文学巨匠但丁说过：“道德常常能填补智慧的缺陷，而智慧永远填补不了道德的缺陷。

”所谓“管人先做人”，就是说领导者要想做好管理，必须要先从自我的修炼与提高开始。

孔子说：“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从。

”一个有魅力的领导，他本身就是一道无声的命令。

<<三分管人七分做人 >>

内容概要

一代文学巨匠但丁曾说过：“道德常常能填补智慧的缺陷，而智慧永远填补不了道德的缺陷。”所谓“三分管人，七分做人”，就是说领导者要想做好管理，必须要先从自我的修炼与提高开始。孔子说：“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从。”一个有魅力的领导，他本身就是一种无声的命令。个人的品质与修为，就像领导者身上散发的光环，吸引着属下永远追随。在做人的方面取得成功的领导者，自然会得到下属的认可与追随，下属们崇敬与仰慕你，心甘情愿地团结在你的周围，那么，管理上还会有什么问题解决不了呢？

<<三分管人七分做人 >>

书籍目录

上篇 成大事者，内圣而外王 1.成大事者不谋于众 2.切勿过于耿直 3.结交一流的人物 4.不可在下属背后说三道四 5.成大事者，自制第一 6.大事明白，小事糊涂 7.宽容是一种无上的美德 8.给下属留点发挥的余地 9.和蔼与友善将主宰一切 10.做一个无名英雄 11.胡萝卜加鞭子 12.裁员不是最好的办法 13.谁快谁就赢得比赛 14.让部属安安静静地做事情 15.不要把弦绷得太紧 16.通向成功的真正障碍就是我们自己 17.良好的气质本身就是一种力量 18.做到大权独揽，小权分散 19.不越权，不管闲事 20.要相信“重赏之下，必有勇夫” 21.不要偏袒女下属 22.目标要看得见、摸得着 23.扶他上马，再送一程 24.让3个人做5个人的事，领4个人的薪水 25.给下属明确的指示中篇 其身正，不令而行下篇 自修之道，莫难于养心

<<三分管人七分做人 >>

章节摘录

1.成大事者不谋于众真理往往掌握在少数人的手里，真正能够先知先觉的是少数。而在这少数人行动之初，因为大多数人还停留在昨天，他们也必然处在曲高和寡的位置上。这时，他们只能运用手中的权力，先行动作。在人们跟着行动之后，看到了改革带来的好处，这才有所谓的拥护。一位领导人曾说过：“任何一个大的社会变革，思想的真正统一，常常不是在变革之前，而是在变革之中、变革之后。如果片面强调不统一思想就不能行动，实际上就是取消了行动。同时也就否认了纪律的必要性。”这里，我们不是主张领导者个人的独断专行。任何人的改革主张，都是要取得支持的，也需要得到相关人们的认可。这主要是说，只要主要领导思想一致，或者领导成员意见一致，就可以行动。不必发动群众，开展一个大的宣传、教育运动。甚至，也不必非要统一全体领导的认识。所以说“成大事者不谋于众”，还因为，改革是一项艰难的事情，讨论、议论，就会出现不同的声音。

在困难面前，是一定有人后退的。说白了，多数人并不想干大事，那太困难。这样，如果与其谋划，他们就成为了必然的障碍。与其如此，不如绕过他们。说得不好听，改革家往往是孤独的思考者和独裁的领袖。领导者做人智慧：如果片面强调不统一思想就不能行动，实际上就是取消了行动，说白了，多数人并不想干大事，那太困难。这样，如果与其谋划，他们就成为了必然的障碍。与其如此，不如绕过他们。

2.切勿过于耿直如果总是把自己心思露给别人看，就如同透明体一样，好事坏事明明白白，好事不能使其得益，坏事又往往成为别人攻击的最好理由。说话直来直去，往往讨不了人的喜欢。比如，看见上司把公家东西据为己有，就会直接说给别人听，厉害点的就当面指出上司的不是；看见姑娘长得胖，不懂得换个婉转的说法，或者避开这个问题，开口就说人家胖，能有几个姑娘爱听呢？这叫“缺心眼儿”，这种人非常容易成为利益斗争场上的便利工具。因此，即使不想害人，心里想什么，嘴里也不要说出来。当要实施某项计划时，表面上一定要装得若无其事，宣传上要友好，让对手找不到破绽，从而安下心来，丧失警惕。

俗语说“祸从口出”就是这个道理。领导者做人智慧：说话直来直去，不但讨不了人的喜欢，往往还会授人以柄。

3.结交一流的人物朋友对我们就像书籍一样。真正的朋友总不忍坐视我们的颓丧，而时常鼓励我们，使我们增加勇气。要和人相识，并不像通常所想象的那么困难，就是要结交地位较高的人也是如此。尤其是年轻人，可以无所顾虑地和地位较高的人亲近。怀特是美国印第安纳州小乡镇上的铁道电信事务所的新雇员。16岁时，他便决心要独树一帜。27岁他当了管理所所长。后来，他先成为西部合同电信公司经理，接着成为俄亥俄州铁路局局长。当他的儿子上学就读时，他给儿子的忠告是：“在学校要和一流人物结交，有能力的人不管做什么都会成功……”一些人也许会觉得这句话太庸俗。

<<三分管人七分做人 >>

但请别误会，把有能力的人作为自己的榜样并不可耻。

朋友与书籍一样，好的朋友不仅是良伴，也是我们的老师。

要与伟大的朋友缔结友情，跟第一次就想赚百万美元一样，是相当困难的事。

这原因并非在于伟人们的出类拔萃，而是我们自己容易忐忑不安。

年轻人之所以容易失败，是因为不善于和前辈交际。

第一次世界大战中法兰西的陆军元帅福煦曾说过：“青年人至少要认识一位善通世故的老年人，请他做顾问。

”不少人总是乐于和比自己差的人交际，因为在与这些人交际时，能产生优越感。

可是从不如自己的人当中，显然是学不到什么的。

而结交比自己优秀的朋友，能促使我们更加成熟。

我们可以从劣于我们的朋友中得到慰藉，但也必须获得优秀的朋友给我们的刺激，以助长勇气。

领导者做人智慧：不少人总是乐于和比自己差的人交际，因为在与这些人交际时，能产生优越感。

可是从不如自己的人当中，显然是学不到什么的。

4.不可在下属背后说三道四人们都讨厌背后说自己“坏话”的人，如果这个人恰好是自己的上司，员工的感受是显而易见的。

人人都希望在工作岗位上能互相帮助，取长补短，愉快地工作。

但是，这种和谐的群体气氛，常会被一些无聊的小事所破坏，使大家的心里蒙上一层阴云。

<<三分管人七分做人 >>

编辑推荐

《三分管人七分做人2:成就伟大事业的基础(枕边珍藏版)》有世界上最卓越的领导智慧。那种一个口号就让大家热血沸腾的时代，已经一去不复返了。

“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从。

”只有做一个魅力型的领导，才是管理的唯一出路。

处修之道，莫难于养心——清·曾国藩其身正，不令而行；其身不正，虽令不从。

——《论语》现实社会是多元化的，人们的价值观、生活理念与生存欲求都各不相同，那种一个口号，就让大家热血沸腾的时代，已经一去不复返了。

那么，你用什么来维系一个团队，朝一个方向前进？

或说得直接点——你凭什么通过别人为你创造财富？

你凭什么坐在宽敞日且亮的办公室里数钞票，而别人却在辛苦地工作？

你凭什么？

记得很小的时候，我曾经问过我的爸爸“什么样的人算是最有能耐”，爸爸想了想说：“有钱有势不算本事。

在任何时候、任何地方都能团结一帮人，他们敬佩你、听你的，那才是真能耐。

”爸爸读书不多，却用最直白的语言，道出一个人生的至理。

遍览古今成大事者，又有谁能跳出这个圈子呢？

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>