

<<企业人才资源机制建设探索>>

图书基本信息

书名：<<企业人才资源机制建设探索>>

13位ISBN编号：9787511412478

10位ISBN编号：7511412475

出版时间：2012-3

出版时间：中国石化出版社有限公司

作者：元玉台 编

页数：238

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<企业人才资源机制建设探索>>

内容概要

本书在对建设企业人才资源管理机制进行大量调研和探索的基础上，提出了一套符合中国企业特色和现实需要的企业人才资源管理机制建设的思路、方法、规范及考核标准，具体内容包括：人才资源管理机制的理论概述；选才机制；育才机制；用才机制；聚才机制；经营管理人才队伍建设；专业技术人才队伍建设；技能操作人才队伍建设；国际化经营人才队伍建设等。本书语言简练，文风朴实，具有较强的理论性、实践性和可操作性，是在众多企业人才资源管理机制建设类书籍中，具有鲜明企业特色的参考读本。

本书适合企业领导干部和从事人力资源管理工作的人员学习和使用，也可以作为企业开展人才资源管理机制建设的培训教材。

<<企业人才资源机制建设探索>>

书籍目录

第一章 人才资源管理机制的理论概述

- 一、人才资源研究的现状
 - (一) 人才的概念
 - (二) 国内人才研究的现状
 - (三) 国外人才研究的主要理论
- 二、人才资源管理机制的内涵
 - (一) 人才资源及人才资源管理
 - (二) 人才资源管理机制的概念
 - (三) 人才资源管理机制建立的理论
- 三、人才资源管理机制的构成
 - (一) 选、育、用、聚四大机制的内容
 - (二) 选、育、用、聚四大机制的关系
- 四、企业建立人才资源管理机制的条件和思路
 - (一) 建立人才资源管理机制的条件
 - (二) 建立人才资源管理机制的思路

第二章 选才机制

- 一、选才机制理论概述
 - (一) 选才机制的内涵
 - (二) 选才机制的构成要素
- 二、企业选才机制建设实践
 - (一) 企业选才机制建设的做法
 - (二) 企业选才机制建设存在的主要问题
- 三、加强企业选才机制建设
 - (一) 以科学发展观为指导, 树立正确的选才观
 - (二) 建立和完善识才、选才标准和选才方式
 - (三) 进一步提高选拔经营管理人才的公信度和满意度
 - (四) 建立人才选拔任用责任追究机制

第三章 育才机制

- 一、育才机制理论概述
 - (一) 育才机制内涵
 - (二) 育才机制的构成要素
- 二、企业育才机制建设实践
 - (一) 企业育才机制建设的主要做法
 - (二) 企业育才机制建设存在的主要问题
- 三、加强企业育才机制建设
 - (一) 树立现代育才理念
 - (二) 结合实际, 加强育才管理
 - (三) 完善布局, 加强育才基础建设
 - (四) 规范运作, 提高育才的针对性和实效性
 - (五) 开展职业生涯管理, 提高人才开发科学化水平
 - (六) 采取措施, 促进育才与选才、用才紧密结合

第四章 用才机制

<<企业人才资源机制建设探索>>

一、用才机制理论概述

(一) 用才机制内涵

(二) 用才机制的构成要素

二、企业用才机制建设实践

(一) 企业用才机制建设的主要做法

(二) 企业用才机制建设存在的主要问题

.....

第五章 聚才机制

第六章 经营管理人才队伍建设

第七章 专业技术人才队伍建设

第八章 技能操作人才队伍建设

第九章 国际化经营人才队伍建设

附录 构建人才资源机制的工具和方法

参考文献

<<企业人才资源机制建设探索>>

章节摘录

(二) 结合实际, 加强育才管理人才培养要采取多种途径和方法, 坚持学习与实践相结合, 突出发展导向, 注重核心能力建设。

加强育才计划管理, 把当前与长远有机结合。

加强制度建设, 根据企业特色管理模式, 建立配套的育才管理制度。

1. 多种途径培育人才坚持面向市场、面向世界、面向未来, 立足企业发展需要和岗位实践, 结合人才特点和成长规律, 将理论学习与实践学习、育才和育德有机结合, 着力提高人才培养的针对性和实效性。

把基层一线和岗位作为培养锻炼人才的基础阵地, 鼓励人才到基层一线经受锻炼、提高能力。

通过人才交流提高能力素质, 统筹安排人才实施交流、轮岗和挂职锻炼, 分层分类推进经营管理和专业技术人员跨部门、跨业务、跨岗位任职, 有计划地安排人才到重点项目、重大科研项目中经受锻炼, 提升综合素质和能力。

构建分层分类培训体系, 紧紧围绕企业发展需求, 建立大培训格局, 大力实施人才培训工程, 不断深化拓展培训内容、创新培训方式。

搭建技能操作人才竞技平台, 通过技能大赛等活动, 广泛开展群众性业务竞赛活动, 培养人才, 锻炼人才, 发现人才, 为人才成长提供广阔的空间。

2. 加强育才计划管理把当前与长远需求紧密结合起来, 实施重点人才重点培养, 优秀人才优先培养, 紧缺人才抓紧培养。

规范育才计划编审程序, 加强育才计划管理。

在深入开展培训需求分析的基础上, 结合员工的职业生涯发展规划, 采取自下而上、上下结合、分级分层组织的方式制定育才计划。

开展培训需求调研要力求广泛、深入, 审查和分析论证力求科学、严格。

要将组织需求、岗位需求和个人需求有机结合, 要综合领导、专家、用人单位、培训对象等方面的意见, 不断提高育才计划的科学性和实用性。

抓好育才计划的落实工作, 应按照育才计划的要求及早准备, 科学安排, 周密组织, 确保实效。

.....

<<企业人才资源机制建设探索>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>