第一图书网, tushu007.com

<<2012管理学考研真题与典型题详解>>

图书基本信息

书名：<<2012管理学考研真题与典型题详解>>

13位ISBN编号：9787511407733

10位ISBN编号：7511407730

出版时间：2011-2

出版时间：中国石化出版社

作者：圣才考研网 编

页数：346

字数：529000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

本书是详解考研专业课“管理学”历年考研真题(含复试)与典型题的复习资料。
本书参考管理学权威教材、最新MBA联考大纲及全国各大院校管理学试卷的结构和内容等编著而成。
全书共分为14章，每章由三部分组成：第一部分为考点难点归纳；第二部分为考研真题与典型题，按概念题、简答题、论述题、案例分析题等形式对考研真题与典型题进行了整理；第三部分为考研真题与典型题详解，对第二部分的所有考研真题与典型题都进行了详细的解答。

圣才考研网(www．100exam．com)提供全国所有高校各个专业的考研考博辅导班(保过班、面授班、网授班笠)、国内外经典教材名师进堂(详细介绍参见本书书前彩页)。
购书享受大礼包增值服务【100元网授班+20元真题模考+20元圣才学习卡】。
本书特别适用于在硕士研究生入学考试中参加“管理学”科目考试的考生，也可供各大院校管理学专业的师生参考。

书籍目录

第1章　管理概述
1．1　考点难点归纳
1．2　考研真题与典型题
1．3　考研真题与典型题详解
第2章　管理思想与理论沿革
2．1　考点难点归纳
2．2　考研真题与典型题
2．3　考研真题与典型题详解
第3章　管理环境和社会责任
3．1　考点难点归纳
3．2　考研真题与典型题
3．3　考研真题与典型题详解
第4章　计划
4．1　考点难点归纳
4．2　考研真题与典型题
4．3　考研真题与典型题详解
第5章　决策
5．1　考点难点归纳
5．2　考研真题与典型题
5．3　考研真题与典型题详解
第6章　组织设计与运作
6．1　考点难点归纳
6．2　考研真题与典型题
6．3　考研真题与典型题详解
第7章　组织变革与组织文化
7．1　考点难点归纳
7．2　考研真题与典型题
7．3　考研真题与典型题详解
第8章　人力资源管理
8．1　考点难点归纳
8．2　考研真题与典型题
8．3　考研真题与典型题详解
第9章　领导
9．1　考点难点归纳
9．2　考研真题与典型题
9．3　考研真题与典型题详解
第10章　沟通
10．1　考点难点归纳
10．2　考研真题与典型题
10．3　考研真题与典型题详解
第11章　激励
11．1　考点难点归纳
11．2　考研真题与典型题
11．3　考研真题与典型题详解
第12章　控制

12．1　考点难点归纳
12．2　考研真题与典型题
12．3　考研真题与典型题详解
第13章　战略管理
13．1　考点难点归纳
13．2　考研真题与典型题
13．3　考研真题与典型题详解
第14章　企业创新及新理论
14．1　考点难点归纳
14．2　考研真题与典型题
14．3　考研真题与典型题详解

章节摘录

第1章 管理概述 1.1 考点难点归纳 1.管理的概念管理是指在特定的组织内外环境下，通过对组织的资源有效地进行计划、组织、领导、控制而实现组织目标的过程。
这一概念包含着以下几个方面的含义： （1）管理存在于组织之中，是为了实现组织目标而服务的。
管理依存于组织的集体活动，离开了组织的集体活动讨论管理是没有意义的；管理的目的是为了有效地实现组织的目标，明确地设定目标是进行管理的起点。
（2）管理是由计划、组织、领导和控制这样一系列相互关联、连续进行的活动所构成的。
这些活动称为管理的职能。
（3）管理活动既强调目的又注重过程。
强调目的就是要选择去“做正确的事”，这关系到管理活动的效果问题；注重过程则重视“正确地做事”，这关系到管理活动的效率问题。
在效果与效率两者之中，效果是本、效率是标，有效地管理就是要标本兼重，“正确地去做适当的事情”。
2.管理的职能管理的职能是指管理者在管理过程中所从事的各种活动或发挥的各种作用。
尽管对于管理职能有着各种不同的划分方法，但是比较普遍的看法是，管理活动是由计划、组织、领导和控制这四大职能所构成的一个过程。
（1）计划。
计划活动就是要设定或明确组织的目标，制定实现组织目标的途径或方案。
计划是管理的起点，确定目标和途径是计划职能所要完成的两大任务。
目标反映了组织活动的未来终点，指明了未来的发展方向。
而途径则是连接当前与未来的桥梁，说明了如何才能实现目标。
（2）组织。
为了实现计划活动所规定的目标，实施计划活动所制定的行动方案，管理者就必须分析需要进行哪些必要的活动，对这些活动应该如何分类组合，谁向谁汇报工作，各种决策权限如何在组织的不同层次上分配，如何为各种不同的职位配备适当的人员等。
这些活动便构成了管理组织职能的内容。
（3）领导。
仅仅有了目标和方案，仅仅规定了任务和方案，尚不足以使目标有效地实现。
每一个组织都是由人和其他各种资源有机结合而成的，人是组织活动中惟一具有能动性的因素。
为了最大限度地发挥这种能动性的作用，管理者就必须运用各种适当的方法，对组织的成员施加影响，努力营造出一种使组织中的成员能够全心全意、士气高昂地为实现组织目标而努力奋斗的氛围。
这便是管理的领导职能所要完成的任务。
（4）控制。
组织是在复杂多变的环境中产生和发展的，每时每刻都会遭遇各种意想不到的障碍和困难，必须应对各种各样的新问题和新情况。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com