

<<把信送给加西亚>>

图书基本信息

书名：<<把信送给加西亚>>

13位ISBN编号：9787511330789

10位ISBN编号：7511330789

出版时间：2013-1

出版时间：中国华侨出版社

作者：哈伯德

译者：白马

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<把信送给加西亚>>

前言

许多年以来，无论是美国西点军校还是美国海军军官学校都会学一篇文章，它向学生传授如何自我依靠、如何在行动中体现出主动性。

这篇文章的作者就是哈伯德，这篇文章就是《把信送给加西亚》。

一代代的美国人深受此文的激励，同样，在全世界，也有许多人受此文的影响踏上了成功之路。

无可争议的是，阿尔伯特·哈伯德所写的《把信送给加西亚》是一部百年经典，在作者尚在世的一九一三年，它就印行达四千万册。

可以说，在他之前从事写作的个人当中，还从来没有哪一个人能够像他一样，在有生之年凭借一本书就达到这样令人恐怖的销售纪录。

从那时到现在又过去了近百年，作为历史上最畅销的图书之一，《把信送给加西亚》仍然广受青睐，仍然在被无数次地印刷、复制，发给士兵、公务员、公司职员和其他所有人，具体的发行数量已经难以统计。

二 年该书被两家美国很有影响的杂志评为“有史以来全球最畅销书第六名”。

有人甚至认为它是仅次于《圣经》的有史以来第二畅销书。

这本小册子的魅力到底在哪里呢？

它告诉我们，一定要努力去执行，主动地去执行上级指示，以极大的敬业精神从事上级或老板交给的任务。

一切的意义只有在忠实的执行中才会体现出来。

这一百年金身不破的卓越理念使多少伟业卓然成就，使多少凡人成为伟人，使一个个普通的团队成为最卓越的精英团队。

当全世界都在津津乐道于“变化”、“创新”等时髦的概念时，似乎重提“忠诚”、“敬业”、“服从”、“信用”之类的话题未免显得过于陈旧。

然而，员工的忠诚和敬业精神缺失却一直困扰着企业家和公司的管理者们。

在一个不断变化的世界里，许多有价值的东西正在失去，这其中包括那些最基本的商业精神——信用、勤奋和敬业。

许多年轻人以频繁跳槽为能事，以善于投机取巧为荣耀。

老板一转身就懈怠下来，没有监督就没有工作。

工作时推诿塞责，划地自封，不思自省，却以种种借口来遮掩自己缺乏责任心。

懒散、消极、怀疑、抱怨……种种职业病如同瘟疫一样在企业、政府机关、学校蔓延，无论付出多么大的努力都无法彻底消除。

自恃有才华，却没有责任心、没有敬业精神，如此这般我们是否真的能顺利前行？

哪里能找到将信送给加西亚的人？

管理者们常常发出这样的感叹。

如何把信送给加西亚的故事，送信人罗文的故事，以及建基于这个故事之上的《把信送给加西亚》已经是全世界的经典。

“送信”本身已经变成了一种具有象征意义的东西，变成了一种忠于职守、敬业、服从和荣誉的象征。

有些人觉得《把信送给加西亚》是一篇从老板的角度看问题的文章，有些观点有失偏颇，有些甚至对员工而言是不公正的。

确实，有的人对文本所表现出来的轻视穷人、吹捧富人的言论表示反感。

有的人认为愚忠也是有害的。

但是我们也应该看到，真正的忠诚和敬业精神并不仅仅有益于公司和老板，最大的受益者是我们自己、是整个社会。

一种职业的责任感和对事业高度的忠诚一旦养成，会让你成为一个值得信赖的人，一个可以被委以重任的人。

这种人永远会被上级领导或老板所看重，永远不会失业。

<<把信送给加西亚>>

而那些懒惰的、终日抱怨和四处诽谤的人，即使独立创业，为自己的公司而工作，也无法改变这些恶习而获得成功。

有关罗文的故事和其中的浅显的道理超过了许多大学里所教授的深奥理论。

作者甚至认为，它的影响不仅局限于一个人、一个企业、一个国家，甚至整个人类文明的发展都有赖于此。

正如作者在书中所说：“文明，就是热切地寻找这种人才的一段探索过程。

”也许是有些高估了，但对于一本浅显的励志类图书而言，它的立意是明确的，是有相当说服力的。

这个译本是一个全新译本，第一辑的《把信送给加西亚》以及相关的资料与坊间的各种其他译文有极大的不同，它们更忠实于原文。

本书的第一辑，不仅收入了阿尔伯特·哈伯德所写的《把信送给加西亚》这篇著名的文章和罗文所写的《我是如何把信送给加西亚的》一书，也收入了其他的资料。

这些附加的资料能够让我们更好地理解作为本书主干的阿尔伯特·哈伯德所写的《把信送给加西亚》一文和罗文所写的《我是如何把信送给加西亚的》一书。

特别有意思的是，译本收入了莫雷斯所写的《现在，加西亚不曾收到给他的信》一文，作者在文中透露了阿尔伯特·哈伯德所写的《把信送给加西亚》在当代美国的命运，他认为此书在某些方面已经不合时宜了。

时代在变化，人们的观念也在变化，对一些事物的看法有争议、有不同意见是好的。

当然，这篇文章中所说的此文已经无人阅读这样的说法是不对的，事实上它仍被广泛阅读，在一些大公司 and 军校，至今仍然被奉为经典。

回看历史，往往越是比较经典的东西，争议来得越大一些。

对于这本书——《把信送给加西亚》，也有一些争议，我们在这里把莫雷斯的文章译出，就是为了提供一个新的视角，兼听则明，我们相信广大读者会作出自己的甄别。

本书的第二辑，是哈伯德文萃，收入了哈伯德最经典的二十七篇文章，内容涉及工作、教育、精神、友谊、爱情、大自然和宗教等。

这些文章涉及的范围广泛，极为精彩，是对人生的精辟见解，全面反映了哈伯德个人多彩的思想，可以突破哈伯德仅是一个励志作家的呆板形象，在捧读过程中常给人醍醐灌顶、豁然开朗之感。

特别要指出的是，本辑的文章中，除了“阿尔伯特·哈伯德的商业信条”、“阿尔伯特·哈伯德的人生信条”和“阿尔伯特·哈伯德论主动”等少数文章以外，其他的内容大多是国内首次译出的。

本书最后有四个附录，分别是阿尔伯特·哈伯德、加西亚和罗文三个人的传记材料及《把信送给加西亚》一文的英文版原文。

其中介绍罗伯特·科赫所写的哈伯德的传记材料比较详尽，它为我们理解哈伯德的一生提供了丰富的资料，也使我们了解到哈伯德及其事业的不同侧面。

是为序。

译者于杭州

<<把信送给加西亚>>

内容概要

《把信送给加西亚》曾经风靡整个世界，至今仍然畅销不衰。

书中主人公安德鲁·萨默斯·罗文早已经成为忠诚敬业、尽职尽责、主动服从的象征。

也许你要说，在当今这个标新立异，崇尚个性的时代，如果再有人去重提“忠诚”、“敬业”、“服从”、“信用”之类的话题则未免显得有点不合时宜。

但是，毋庸置疑，时代虽然在发展，罗文身上所体现的精神却永不过时，因为它代表了维系人类社会发展和推动文明进步的古老而美好的价值观。

在现实中，对于企业的老板和公司管理者们来说，员工的忠诚、敬业、道德风险无时无刻不在警示着他们。

不断变化的世界虽然给人们带来了许多美好的憧憬，但同时却也带走了许多有价值的东西，其中就包括那些经济发展所依赖的基本的商业精神：忠诚、勤奋和敬业等。

《把信送给加西亚》的主人公安德鲁·萨默斯·罗文在接到麦金利总统的任务——给加西亚将军送一封信后，他没有提出任何疑问，而是以其绝对的忠诚，责任感和创造奇迹的主动性完成了一件看似“不可能完成的任务”。

罗文中尉也因此获得杰出军人勋章，他的事迹在全世界广为流传，并在生前身后赢得了无数人的崇敬。

而“送信”则早已成为一种象征，成为人们敬业、忠诚、主动和荣誉的象征。

无疑，在现代企业中也有很多“把信送给加西亚”的任务，所有组织的管理者，无论是企业的老板，还是机关的领导，相信看到这本书都会深有体会地发出这样的感慨——“到哪里能找到‘把信送给加西亚’的人”？

因为，任何组织要想获得成功，其成员的主动性、责任感、敬业和忠诚度都是至关重要的。

如果你能像罗文一样忠诚敬业、尽职尽责、自动自发，那么任何一个老板都会视你为企业的栋梁，自然你也会获得更为广阔的发展空间。

经历了100多年的历史考验，《把信送给加西亚》依然是历史上最伟大的作品之一。

它曾经被无数次印刷、复印，发给士兵、公务员、公司职员和所有的人。

<<把信送给加西亚>>

作者简介

作者：（美国）哈伯德（Hubbard E.）译者：白马

<<把信送给加西亚>>

书籍目录

第一辑《把信送给加西亚》及相关资料 一原出版者手记 二一九一三年版作者序 三把信送给加西亚 四我是如何把信送给加西亚的 五加西亚将军的回信 六美国总统的公开信 七一本可怕的书 八上帝，赐予我们罗文一样的人吧 九现在，加西亚不曾收到给他的信 第二辑哈伯德文萃 一阿尔伯特·哈伯德的商业信条 二阿尔伯特·哈伯德的人生信条 三阿尔伯特·哈伯德论主动 四不求回报的付出 五放弃或者尽心尽责 六服从的规则 七工作和浪费 八如何看待薪酬 九工作所给予你的 十工作带来的奇迹 十一工作热情 十二忠实于你自己 十三失业者 十四时间与机遇 十五天使 十六大学教育 十七活在未来的笨想法 十八同情心、学识与理智 十九外来者 二十一个人的力量 二十一精神状态 二十二人的精神 二十三爱情和信任 二十四排他的友谊 二十五和大自然的联盟 二十六祈祷者 二十七最好的宗教 附录 一阿尔伯特·哈伯德传 二加西亚小传 三罗文上校小传 四A Message to Garcia

<<把信送给加西亚>>

章节摘录

版权页： 我们的呼吸变得轻快了。

整个一天我们在曝晒和舀水、舀水和曝晒中度过。

没有人能够睡觉或松懈下来。

尽管美国战舰上的大炮可以减轻我们的警惕性，我们不担心他们会来袭击或者抓捕我们。

夜幕降临，我们五个人感到了一生从未有过的困乏。

我们几乎被疲劳击碎了，但对我们而言，我们还是不能在那儿休息。

随着夜晚的降临，风又起了，随着风起，浪又开始大了起来。

我们只好又是舀水、舀水、舀水，以使小船还能浮起来。

直到第二天早晨，那是五月七日十点钟，我们绷紧的神经才松弛下来。

我们来到了巴哈马群岛安德罗斯岛南端的一个名叫克里·凯斯的地方。

我们很高兴能在那儿停泊稍事休息。

那天下午，我们全面检查了一艘用海绵擦坏的纵帆船，这艘船上还有十三个船员，他们说一些古怪的、我们听不明白的话，但是，手语是通用的，不久，我们就达成了一笔交易。

我们用一些猪肉食品 and 一架手风琴换下了纵帆船。

我这辈子再也不想听到手风琴的声音了——因为，当我极度疲倦的时候，那乐器发出的尖厉的音符使我不能入睡。

第二天下午，当我们转向新普罗维登斯岛的最东部时，我们被检役官员给扣押了起来。

我们被关在豪格岛上。

有关古巴黄热病的传说给了他们羁留我们的口实。

但是第二天我们给美国总领事麦克莱恩先生传去了口信。

五月十日，在他的安排下，我们获释了。

五月十一日，这艘纵帆船被大胆地拉到了码头，我们又上船航行了。

当我们航行到佛罗里达群岛的岛链和暗礁链后面时，我们发现运气并不在我们这儿。

风弱了下来，十二日一整天都没有风。

<<把信送给加西亚>>

编辑推荐

《把信送给加西亚》以不同的方式在全世界广泛流传，成为有史以来最畅销的书籍之一。
一部风靡全球企业、机关的培训经典，宝洁、丰田、中石油等众多世界500强企业首选员工读物。
一种由主动性通往卓越的成功模式，全球销量超过8亿册！
一种流传百年的管理理念和工作方法。
一个关于送信的传奇故事，蕴涵着企业成功和个人发展双赢的真谛。
一位英雄的故事揭示了成功的一种模式，故事中的英雄就是那个把信送给加西亚的人。
今天，每一个企业都在呼唤能够“把信送给加西亚的人”。
成为把信送给加西亚的人、寻找把信送给加西亚的人、重用把信送给加西亚的人成为了今天职场的主旋律。
《把信送给加西亚》堪称一部成功学圣经。

<<把信送给加西亚>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>