

<<人品.看不见的竞争力>>

图书基本信息

书名：<<人品.看不见的竞争力>>

13位ISBN编号：9787511323651

10位ISBN编号：7511323650

出版时间：2012-6

出版时间：中国华侨出版社

作者：林伟宸

页数：254

字数：248000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人品.看不见的竞争力>>

内容概要

《人品：看不见的竞争力》通过大量鲜活的案例与平实的语言，系统地诠释了人品的价值，剖析了能力的意义，让读者在认识到人品的重要意义时，更知道从哪些方面改善自己的不足，提高自己的人品含金量。

《人品：看不见的竞争力》由林伟宸编著。

<<人品.看不见的竞争力>>

作者简介

如果领导者缺乏正直的品格，那么，无论他是多么有知识、有才华、有成就，也会造成重大损失——因为他破坏了企业中最宝贵的资源——人，破坏组织的精神，破坏工作成就。

——著名管理大师德鲁克 我把人品排在人才所有素质的第一位，超过了智慧、创新、情商、激情等，我认为，一个人的人品如果有了问题，这个人就不值得一个公司去考虑雇用他。

——创新工场董事长李开复 人品差的人，能力强，所做的事不一定对，不一定会有好的结果；人品好的人，无论在职场还是商场都会有好的人缘，好的机会。

——著名领导力训练专家谭小芳

<<人品.看不见的竞争力>>

书籍目录

为人篇

第1章 正直如山

——人品以正直为本，这是为人的基础
小胜凭智，大胜靠德
守住道德的底线：君子爱财，取之有道
做一个德才兼备的人
对人仁慈，别人才能对你回报仁慈
正直的品德有着奇迹般的力量

第2章 真诚厚道

——厚道不是老实的代名词，是做人的准则
厚道是人生的品格中最闪亮的明珠
真诚是你获取成功的通行证
诚实是一个人的金字招牌
为人处世厚道能赢得好人缘
真诚待人，受益的是你自己

第3章 善良如水

——心地以善良为贵，用爱心唤醒人性的光辉
善良与成功同行
播送善良，才能收获希望
多做善事，施恩不必念回报
永存仁爱之心，让心中充满阳光
勿以善小而不为

第4章 勤恳踏实

——脚踏实地做人，勤奋比才能更重要
为人处世脚踏实地更安稳
成功就是勤奋的累积
勤奋比天赋更重要
机遇更钟情勤奋的人
吃苦耐劳能使你更优秀

处世篇

第5章 尊重他人

——只有你先尊重别人，别人才会尊重你
尊重他人，才能得到他人的尊重
赞美他人是一种修行
把他人放在心上
给别人留点儿空间
尊重不是讨好他人，而是一种优秀的人品

第6章 谦虚平和

——低调是一种生活态度，不是贬低自己去抬高别人
低调做人，是一种生存的智慧
适当示弱，为自己与他人的交往添加感情分
与人相处要谦和，有理也需让三分
有修养的人会说话，更善于倾听
地位越高，越要低调

第7章 远离恶行

<<人品.看不见的竞争力>>

——人品关乎点滴的善行，而非卓越的成就

慷慨大方，善待落魄的人

一个谎言会招来更多的谎言

注意德行，对自己的人生负责

善待你的竞争对手能收获善果

远离恶习和不良风气

不要揭他人的“伤疤”

职场篇

第8章 自律自制

——连自己都管不了的人难当大任

不要把坏情绪带到工作中

自律让你更出色

坚持原则，有原则的人有好人品

做好分内工作，只拿属于自己的

严格自律，珍惜自己的名誉

自律就是自由

第9章 勇于担当

——必须有人牺牲或奉献的时候，自己走在前面

责任能赋予人使命感

有责任、有担当是获取成功的基础

对工作担当，也就是对自己负责

敢于担当是所有能力的核心

责任面前，绝不拖延

工作中绝对没有借口，要保证完成任务

第10章 忠诚敬业

——职场中最闪亮的那颗明珠

忠于公司就是忠于自己

忠诚比能力更重要

别让你的忠诚成为愚忠

忠诚是实现成功的最好办法

爱岗敬业是最可贵的职业品质

恪守机密，这是一种敬业精神

与公司共患难就是最大的忠诚

节约资源是忠诚的一种表现

第11章 兢兢业业

——你所做的一切，别人都看在眼里

糊弄工作就是糊弄自己

乐于为工作作出个人牺牲

做好每一件小事

主动进取，超出老板的期望

拒绝“差不多”的工作态度，不断地改进工作

让问题的皮球止于你

经营篇

第12章 恪守信誉

——拥有好人品，才有好产品

诚信是衡量人品的一把标尺

说话要算数，信用就是一诺千金

<<人品.看不见的竞争力>>

以诚信为身处岔路口的你指引方向
商道即人道，做生意需先做人
诚信是你最好的通行证

第13章 舍利逐德

——停止一切“不道德”的手段
不义之财，请勿接受
太执著于利益，会让人不择手段
用你的财富造福于他人
规避不当竞争才能成就自己
舍弃“小我”，谋取彼此共赢

第14章 取舍有度

——拿与放之间隔着一座良知的桥
见好就收，贪食的鸟儿必遭殃
善于忍让，能屈能伸方无敌
放弃有时是一种双赢的妥协
过度坚持，有时等于更大的放弃
吃亏是一种气度，更是一种人品

第15章 互惠互利

——不要刻意把有可能是伙伴的人变成对手
适当地宽容对方的错误
别因面子而让自己多一个对手
合作远远比竞争更重要
懂得适时地让步
以和为贵，互惠互利

<<人品.看不见的竞争力>>

章节摘录

版权页： 真诚是你获取成功的通行证 日本著名的佛学大师池田大作说：“一个诚实的人，不论他有多少缺点，同他接触时，心神就会感到清爽。

这样的人，一定能找到幸福，在事业上有所成就，这是因为你以诚待人，别人也会对你以诚相待。

”当你走进一家新的公司的时候，一切都是陌生的，在这里，你没有资历、没有地位，你要想尽快在这里站稳脚跟，就不妨彻头彻尾地坦露真诚。

真诚是人与人之间拉近彼此距离的通行证，它在我们自己的手里，只要署上“真诚”二字，你的能力就会大大增加，一切问题都会迎刃而解。

《战国策》里有这么一个故事。

有一天早晨，邹忌起来穿上衣服，照了照镜子，看着身高一米八、形体外貌都光艳美丽的自己，于是向妻子问道：“我和城北的徐公比，哪一个更美？”

”妻子对他说：“当然是丈夫你呀，徐公怎么能跟你比？”

”邹忌听了赞美的话之后心里美滋滋的，但仍然有点儿不敢相信，因为徐公是公认的美男子。

于是邹忌问妾说：“我和徐公比，哪一个更美？”

”妾听后愣了一下，低声细语地说：“徐公哪能和你比呀？”

”第二天，邹忌家中来了客人，他问了客人同一个问题，得到的是同一个答案。

隔了一天，徐公来拜访，邹忌仔细端详，发现他的俊逸实在是自己不能比的，邹忌终于明白：妻说他美是偏袒他，妾说他美是怕他嫌弃她，客人说他美，是因为有求于他，于是，他把这件事告诉了齐威王，让他能从中得到启示。

颁诏纳谏。

这就是我们耳熟能详的“邹忌讽齐王纳谏”的故事，它说明若不真诚对人就等于欺人、愚人；若轻信他人的不实之词，就会耽误大事，造成不良的结果。

可见，人们把真诚看得很重，有的人还把它当成是开启成功大门的金钥匙。

真诚能让对方感觉到安全，并且对有所要做的事有明显的预见性，这种安全感会让别人接纳，彼此产生信任，这是你赢得成功的保证。

弗莱明是苏格兰一个穷苦得连温饱问题都解决不了的农民，可他却有一个了不起的儿子，这一切都是靠他的真诚赢得的。

有一天，弗莱明在田地里辛苦地耕种，忽然从远处传来一声呼救声。

<<人品.看不见的竞争力>>

媒体关注与评论

如果领导者缺乏正直的品格，那么，无论他是多么有知识、有才华、有成就，也会造成重大损失——因为他破坏了企业中最宝贵的资源——人，破坏组织的精神，破坏工作成就。

——著名管理大师德鲁克 我把人品排在人才所有素质的第一位，超过了智慧、创新、情商、激情等，我认为，一个人的人品如果有了问题，这个人就不值得一个公司去考虑雇用他。

——创新工场董事长李开复 人品差的人，能力强，所做的事不一定对，不一定会有好的结果；人品好的人，无论在职场还是商场都会有好的人缘，好的机会。

——著名领导力训练专家谭小芳

<<人品.看不见的竞争力>>

编辑推荐

《人品,看不见的竞争力》通过一个个案例,介绍了人品的意义,让读者在认识到人品是最强竞争力的同时协助广大读者加强修炼、提高修养、职业长青、直达成功。

<<人品.看不见的竞争力>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>