

<<优秀员工是怎样炼成的>>

图书基本信息

书名：<<优秀员工是怎样炼成的>>

13位ISBN编号：9787511317582

10位ISBN编号：7511317588

出版时间：2011-12

出版时间：中国华侨出版社

作者：兰涛

页数：256

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<优秀员工是怎样炼成的>>

前言

优秀员工是公司企业中的精英，是公司企业长足发展的保证，那么，职场员工千千万万，到底哪些员工才算是优秀员工呢？

优秀员工就是指那些任劳任怨、有敬业精神、认同公司理念、恪尽职守、把公司的事当做自己的事、有坚定的信念和使命感的员工，当别人迷茫、一蹶不振时，他们仍然在奋斗，仍然在不遗余力地坚持，调整心态，找到更好的方法。

优秀员工总是会把公司利益放在第一位，当个人利益与公司利益相冲突时，他们往往会选择后者。

纵览世界500强的管理之道，我们就会很清楚地看到，它们管理的成功之处在于采取了以人为本的管理之道，贯彻企业的先进理念，用企业的优秀文化作为前进道路的铺垫，让创新思维融入到企业灵魂中，正因为此，公司企业才会有源源不断的活力，才能取得同类企业难以企及的成绩。

法国企业界有一句名言：“爱你的员工吧，他会百倍地爱你的企业。

”对优秀员工的培养，不单单是员工自己的事情，更是公司企业分内的事情。

卓越的公司企业需要卓越的决策、卓越的行为、卓越的制度，当然，这一切都是由卓越的人创造的，所以，这就决定了卓越员工的锻炼与培养是不可或缺的。

著名哲学家亚里士多德说：“优秀是一种习惯。

”对于员工来说，首先要有成为优秀员工的决心。

拿破仑曾经说过：“不想当将军的士兵不是好士兵。

”这句话同样适用于职场，我们可以毫不夸张地说：“不想当优秀员工的员工不是好员工

”。我们要树立一种优秀的信念，不做普通的大多数，要做稀有的优秀员工。

员工和公司休戚相关，身为员工，我们无法从公司企业中剥离开来，与其去抱怨公司、抱怨工作，不如脚踏实地做好自己。

优秀员工是公司企业永葆生机的原动力，想要让自己变得优秀，就应该不断突破、不断超越，只有如此，我们才能让自己做到最好。

有些员工非常注重功利，总是想谋得更多的金钱和地位，正因为此，他们才会看不到自己本身就具有的特质，其实，我们每个人都有成为优秀员工的潜质，关键在于我们愿不愿意去做。

本书从文化、激励、制度、团队、心态、敬责、自律、创新、细节、习惯10方面特质进行阐述，全力打造职场中的完美员工。

如果你有信心、有决心，想要成为一名优秀员工，本书就是一本优秀员工的修炼秘籍，它会给你展现一个优秀员工恣意驰骋的舞台。

本书将会成为你职场中一个新的起点，让激情和好习惯围绕在你身旁，那么，你离优秀甚至卓越，将不会遥远。

<<优秀员工是怎样炼成的>>

内容概要

本书从文化、激励、制度、团队、心态、敬责、自律、创新、练习、习惯等十方面入手，帮助企业打造最完美、最胜任的员工。

本书适合普通员工、创业者、经理人、中层管理者，尤其适用于员工及大学生就业培训。

<<优秀员工是怎样炼成的>>

书籍目录

第一章 优秀的员工是“文化”炼成的

文化环境决定企业的核心竞争力

好的学习氛围能让员工进步更快

别让内耗毁了企业

让“尊重”成为员工的行事准则

一视同仁，增加你的影响力

营造温馨氛围，让员工以公司为家

感恩，企业最应强调的品质

第二章 优秀的员工是“激励”炼成的

授权是最好的激励

批评用好了，也是一种激励

优秀员工是“捧”出来的

及时的肯定更有激励作用

懂得自我激励很重要

奖励合理，员工更有干劲

同事间相互激励，才能共同进步

激励，要落到实处

表扬之后，要给予员工更高的希望

第三章 优秀的员工是“制度”炼成的

第四章 优秀的员工是“团队”炼成的

第五章 优秀的员工是“心态”炼成的

第六章 优秀的员工是“责任”炼成的

第七章 优秀的员工是“自律”炼成的

第八章 优秀的员工是“创新”炼成的

第九章 优秀的员工是“细节”炼成的

第十章 优秀的员工是“习惯”炼成的

<<优秀员工是怎样炼成的>>

章节摘录

在职场里，我们经常会看到一些领导用一些激励的话来激励员工，可是千万不要忘记了，你的这些话在员工看来，就是你口头上的承诺。

如果员工在你的这种激励的作用下取得你口中的那些成绩，你最好要重视起来，不要让员工觉得你只是忽悠他们。

可是很多领导者总是用一些忽悠的话来激励员工，这些话刚开始有一定的效果，但是等员工看到你只是说一套做一套时，那么你以后做的任何激励的工作都很难起到提高调动员工的积极性。

一天，法国总统德斯坦带着他的宠物犬庞贝在农场里散步，帽子一下子被风给吹掉了。

由于风大，转眼就消失得无影无踪。

于是，德斯坦就对庞贝说：“宝贝，看你的了，回来我会好好地奖励你的！”

不到一刻钟的时候，庞贝就把帽子找回来了。

回到住处，德斯坦总统就从冷藏柜里拿出两块羊肉奖励庞贝。

就在它吃完第一块，准备要第二块的时候，电话铃响了。

总统在去接电话时，下意识地将另一块羊肉装进自己的口袋里。

接完电话，德斯坦总统就从后门乘车走了。

出了农场，他才发现自己闹了笑话，于是掏出那块羊肉，扔给了路边的一群山鹰。

自此，他的宠物犬庞贝落下了一个毛病，一见到德斯坦总统就立起身子，用前爪扒他的口袋。

起初，德斯坦总统不知道怎么回事儿，直到3个月以后又带它到农场里散步，才想起原来是自己的承诺没有完全兑现。

德斯坦总统找出原因之后，有意在口袋里装了一块羊肉。

后来，自庞贝吃了那块羊肉后，再也没有扒过他的口袋。

信守承诺，有诺必行。

许下的承诺一定要兑现，千万不要心存侥幸，认为诺言会悄悄地溜走。

请记住，普天之下，没有一个人会愉快地忘掉别人的诺言，哪怕是一只狗。

香港企业巨子李嘉诚对承诺十分重视，他说：“对于自己说出的每一句话、作出的每一个承诺，一定要牢牢记在心里，并且要能够做到。”

英国政治家福克斯以其言而有信著称。

他的父亲是一位正统的英国人，曾给小福克斯上了生动的一课，给少年福克斯的心中留下一个不可磨灭的印象。

18世纪，富有的英国绅士都特别爱自己的马，年纪才7岁的福克斯看到父亲的马，他也想有一匹，父亲看到他这么想要，就告诉他，只要能在学校里取得前三名，他就能拥有一匹自己的马。

当福克斯在学校里获得第三名以后，父亲却有点不想帮他买，毕竟他年纪还小。

可是小福克斯却不乐意地对父亲说：“您说话不算数！”

父亲听后大为震惊，严肃地说：“孩子，你说得对，我错了，我就改。”

言而有信比财富更重要。

”随即父亲就给他买了一匹马。

看吧，连7岁的小孩都知道，激励不能靠忽悠，而是要真正地拿来。

在企业里，如果上属因为激励你，而对你作出了承诺，但由于情况发生变化，以致无法兑现，此时，最好的解决办法是向下属道歉，并坦诚地告诉下属不能兑现的缘由，以求得下属的谅解。

.....

<<优秀员工是怎样炼成的>>

编辑推荐

法国企业界有一句名言：“爱你的员工吧，他会百倍地爱你的企业”优秀员工的培养，不单单员工自己的事情，更是企业分内的事情卓越的企业需要卓越的决策、卓越的行为、卓越的制度，当然。这一切的一切，都是由卓越的人创造的，所以，这就决定卓越员工的锻炼与培养是不可或缺的。

著名哲学家亚里士多德说：“优秀是一种习惯”对于员工来说，首先要有成为优秀员工的决心，拿破仑曾经说过：“不想当将军的士兵不是好士兵”这句话也同样适用于职场我们可以毫不夸张地说：“不想当优秀员工的员工不是好员工”我们要树立一种优秀的信念，即不做平庸的员工，要做优秀的员工。

<<优秀员工是怎样炼成的>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>