

<<什么样的人企业决不放弃>>

图书基本信息

书名：<<什么样的人企业决不放弃>>

13位ISBN编号：9787511314840

10位ISBN编号：7511314848

出版时间：2011-7

出版时间：中国华侨出版社

作者：何飞鹏

页数：244

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<什么样的人企业决不放弃>>

### 内容概要

你最大的价值在哪里？  
世界上最伟大的销售员乔·吉拉德说：“一生中销售的唯一产品，就是你自己！”作为组织的一分子，每个人都希望受到组织的欢迎。得到组织的培养，从而获得更大的发展空间，实现自我价值。然而，究竟如何培养自己的卓越素质，成为组织最需要、领导最欣赏的人呢？《什么样的人企业决不放弃》以真实生动的事例、亲切细腻的语言，剖析成为组织最需要的人才的条件和素质，教你方法，给你动力，教你做最有价值的自己。

## <<什么样的人企业决不放弃>>

### 书籍目录

#### 第一章 敬业——敬业精神是职场上永不过时的美德

勇于奉献，要有为工作牺牲的精神  
勤能补拙，在工作中力求兢兢业业  
张弛有度，该严肃时决不儿戏  
做中流砥柱，在关键时刻给老板最大的支持  
尽善尽美，把工作做到无可挑剔  
事事专心，工作无小事  
心系工作，不当撞钟和尚  
公私分明，企业利益至上  
开动脑筋，天天琢磨为公司赚钱

#### 第二章 忠诚——工作态度决定工作成绩

遵时守纪，公司规章制度就是工作准则  
工作第一，不要让私事占用你的上班时间  
忠于职守，干好岗位范围内的每一件事  
公正廉洁，任人唯贤而不任人唯亲  
管住嘴巴，任何时间都不向任何人透露公司机密  
言行一致，不要让忠诚成为空谈  
克己奉公，不要被小恩小惠收买  
患难与共，与公司一起度过危机

#### 第三章 自发——有积极主动性的员工才是好员工

主动工作，不做薪水的奴隶  
谏言献策，提出改进工作的良方  
早起的鸟儿有虫吃  
比老板想的多一点  
分外之事，多做不吃亏  
重大任务，主动请缨  
想办法解决问题  
自主进取，永不停止学习的脚步  
适时反省，及时调整工作状态

#### 第四章 荣誉——要有集体荣誉感，以企业为自豪

心无杂念，充分信任公司文化  
肝胆相照，与公司荣辱与共  
守护团结，甘于做凤尾不争做鸡头  
勇争第一，勇做公司“领头羊”  
荣誉即生命，培养老板心态重视企业形象

#### 第五章 责任——有责任感，企业才对你放心

聚精会神，工作时保证心无旁骛  
岗位即职责，在其位谋其政，不滥用职权  
态度端正，细小的工作也毫不松懈  
承担重任，关键时刻独当一面  
见微知著，不要被假象冲昏头脑  
善始善终，完美完成工作任务  
有责任有担当，做错事时勇于承认错误  
匹夫有责，每个员工都应该关心企业的兴亡

#### 第六章 效率——高效的工作效率博得企业的青睐

## <<什么样的人企业决不放弃>>

力争完美，把工作做到无可挑剔  
提高自身素养，成功便离你不远了  
及时总结，不被同一块石头绊倒两次  
珍惜时间，今日事今日毕  
立即行动，时刻提高执行力  
有条不紊，忙而不乱  
事前谋划，不打无准备之仗

### 第七章 沟通——善于沟通的人更受欢迎

设身处地为他人着想，少一些冷漠多一些热情  
有效倾听，有效反馈  
人道重情，保持微笑并学会赞美  
求同存异，公正地讨论不同意见  
共谋发展，提出有建设性的意见  
耐心聆听，尊重别人，融洽关系  
心胸宽广，主动及时化解矛盾  
讲究说话艺术，用丰富的交谈内容赢得欢迎

### 第八章 合作——要想成功，就一定要有团队精神

和谐共处，营造良好工作环境与氛围  
甘当人梯，帮助他人融入团队  
博采众长，光杆司令要不得  
提高个人技能，不做团队的“短板”  
正确面对分歧，避免窝里斗  
在竞争中合作，在合作中成长  
共同承担，共同分享  
帮人就是帮己，积极配合他人工作

### 第九章 积极——没人喜欢身边有个消极的“病毒”

把握每一个机会，在挑战中收获惊喜  
努力工作，不断完善自己  
永不言败，拥有饱满向上的心态  
拥有长远广阔的眼光  
守株未必等到兔，没有机会就去主动创造机会  
直面指责和批评

### 第十章 低调——懂得人生进退法则的人必先学会低调

平和待人，不逞口舌之快  
谦卑谨慎，不恃才傲物  
淡泊名利，看淡得失  
大智若愚，深藏不露  
低调做人，高调做事  
耐住寂寞，不浮不躁  
主动吃亏，不要小聪明  
不居功自傲，给自己留有伸缩空间  
不要眼高手低，话可少说事要多做

### 第十一章 节俭——以公司为家不该只是句口号

讲究实用，寻找实惠的替代品  
物尽其用，莫让辅助工具闲置  
废物再利用，挖掘被淘汰物资的新功能  
厉行节约，不浪费每一滴水每一度电

## <<什么样的人企业决不放弃>>

如实报账，在金钱上要讲诚信

公私分明，不占公司便宜

统筹审计，省下的都是利润

### 第十二章 感恩——企业决不放弃对企业有着感恩情怀的人

感谢企业，企业给了你饭碗

感谢老板，老板给了你最有力的支持

感谢朋友，朋友是给你帮助最多的人

感谢同事，同事给予你配合和挑战

感谢下属，下属帮助你冲锋陷阵

感谢客户，客户给了你业绩

感谢工作，工作给你提供了实现自我的机会

### 第十三章 意志——没有公司会用“脆弱”作为企业文化

决不屈服，比别人多坚持一秒

乐观自信，有志者事竟成

困难在所难免，不要轻言放弃

学会改变，让自己去适应公司的环境

严己宽人，不要轻易放纵自己

可以输在起点，但一定要赢在终点

全力以赴，但不要勉强

### 第十四章 热忱——对工作没有热情的人不会被重用

干一行爱一行，把工作和兴趣结合起来

快乐地工作，好的情绪能提高工作效率

全心全意，为公司服务就是为自己创造机会

精益求精，每个细节都要做到尽善尽美

可以暂时默默无闻，但决不可自甘沉沦

忘我投入，热爱工作能创造奇迹

耻于落后，永远向业绩最好的同事看齐

保持清醒，不得过且过地混日子

### 第十五章 服从——服从管理永远是职场中人的美德

跟上思路，理解领导的意图

细心观察，跟上领导的处事方式

坚持原则，坚决按公司制度办事

摆正立场，不越位说话

学做“顺民”，不做“刺头”式人物

绝对服从，领导的提议要落实

### 第十六章 能力——企业最看重的五种个人能力

工作能力，前进路上的敲门砖

领导管理能力，火车跑得快车头是关键

公关能力，世上没有啃不动的硬骨头

执行能力，只要领导合理想到的就能做到

细节，成败的关键

### 第十七章 人品——没有人品，能力再强也不行

自律自制，以不损害公司利益为原则

虚怀若谷，在请教中提升专业技能

不拉帮结派，变相损害公司利益

利人利己，不做损人利己的小动作

豁达大度，不在利益问题上斤斤计较

## <<什么样的人企业决不放弃>>

可以离职跳槽，但莫要挖人墙脚

德才兼备，见贤思齐是关键

表里如一，不做当面一套背后一套的伪君子

第十八章 创新——没有最好的产品，只有更好的创意

一定要敢于突破常规

勇于尝试，越挫越勇

学无止境，不断地学习和掌握新知识、新技能

科班出身固然好，但不要固守自己的专业

灵活变通，用对方法改写工作中的“不可能”

细心观察，创新源于发现

第十九章 竞争——有竞争意识的员工才能构成强大企业

有章可循，给自己设定目标

顾全大局，要有全局意识

勇于攀登，站得高才能看得远

全面发展，培养良好的综合能力

随时出击，机遇偏爱有准备的头脑

只有做到最好，才能在职场中立于不败之地

谁与争锋，努力让自己变得不可替代

职场无敌人，竞争对手也是你学习的榜样

## <<什么样的人企业决不放弃>>

### 章节摘录

第一章 敬业——敬业精神是职场上永不过时的美德 勇于奉献，要有为工作牺牲的精神 “有一分热放一分光”。

就职场而言，奉献精神是个人对自己事业全身心的投入和不求回报的付出，在工作的点点滴滴中发现乐趣，寻找乐趣，尽力做好每一件事，真诚善待每一个人，全心全意工作。

在任何企业中，员工必不可少的基本素质就是奉献精神。

仔细观察，在我们身边，有很多人不求回报地为公司和同事默默奉献着：每天早晨到办公室为大家把窗子打开通风，中午主动为大家订餐，晚上下班时认真检查电源是否关闭。

这些看似微不足道的奉献精神，有时却非常关键。

奉献精神更多体现在必要时为工作牺牲。

当公司业务繁忙时，尤其是年底公司需要赶进度时，主动放弃休息时间，为公司尽一份微薄之力；当个人荣誉和企业荣誉发生冲突时，暂时放下个人得失，尽可能先为企业荣誉考虑。

哪怕你很平凡，但具有奉献精神的人永远值得尊敬。

王明和赵峰是同时进入一家银行做业务员的应届毕业生。

他们所处的环境相同，工作相同，但几个月后，他们生活的轨迹却产生了质的区别。

按照规定，新人都要在银行下设的小镇分理处进行为期3个月的实习。

分理处是小镇社保中心及各种保险费用的指定领取点，所以前来办理业务的多是老人。

因为空间狭窄，这里只设有3个业务办理窗口，更没有排队叫号机。

因此，每天直到下班时间，这里都会滞留许多等待办理业务的人。

吵架、大打出手的事情时常在这里发生，连保安都束手无策。

面对这样的情况，王明想，在这里我只要不在资金上出现大的问题，业务只能是越办越熟练。

至于其他，反正也没人知道我的工作情况，我凭什么太用心呢。

这种心态让他对工作十分懈怠，每次遇到行动迟缓的老人，他的态度都非常恶劣。

.....

## <<什么样的人企业决不放弃>>

### 编辑推荐

《什么样的人企业决不放弃》是一本教人如何以最短的时间成为最优秀员工的书。本书的特色在于应用了一个古老却经久不衰的道理：知己知彼，百战不殆。要在企业里不断晋升，突破自己，光靠蛮干是绝对行不通的。除了自我提升以外，更要了解什么样的人企业决不放弃。职场如战场，在这个看似残酷的地方，为什么有人加薪、升职？为什么有人停留在原地，甚至一落千丈？其实，答案并不难找出，其区别就在于员工是否了解并吻合企业的需求。



<<什么样的人企业决不放弃>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>