

<<走进职场学做人>>

图书基本信息

书名：<<走进职场学做人>>

13位ISBN编号：9787511302281

10位ISBN编号：7511302289

出版时间：2010-4

出版时间：中国华侨出版社

作者：苏豫

页数：290

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<走进职场学做人>>

### 前言

人生之路漫长而曲折，挫折和坎坷无处不在，胜败无常，变幻莫测。

做一位职场高手，需要的是智慧与道行，道行的深浅，就是你认识职场本质的深浅。

要想让自己做人有城府，做人、做事、说话是走入职场必须学会的几门功课，而排在第一位的就是学会做人。

职场上那些成功者之所以成功，在于做人的成功；而失败者之所以失败，在于做人的失败。

做人有做人的法则和技巧。

作为一个现代人，在职场上打拼，需要熟悉很多做人法则、生存规律、沟通技巧和窍门，才能步入成功者的行列。

职场上最难的是学会做人。

职场上不会做人的人，是不可能赢得职场胜局的。

这不是大话，而是实话。

在今天这个竞争激烈的职场，“会做人”讲的是要有好的人品，比如：敬业精神，协作精神，讲情义，敢担当。

“会做人”的人到哪里都有很好的口碑。

做人的成败与事业成败密切相关。

做人是个人事业成功的起点，事业成功是会做人的结果。

如果你不会做人，永远都是职场上的边缘人。

只有精通做人的道理，才能经受职场中的种种历练，才能胸怀大智、心装大事，才能通过健全的心智、充沛的精力、正确的行动，求得事业的成功。

## <<走进职场学做人>>

### 内容概要

虽然你埋头苦干觉得默默无闻，但是你一样能够一鸣惊人；虽然你辛勤耕耘觉得无人知晓，但是你一样能够脱颖而出；虽然你苦心经营觉得枯燥乏味，但是你一样能够大显身手；虽然你明哲保身觉得与世无争，但是你一样能够处之泰然。

如果不会做人，那你很可能会变成职场上的边缘人。

立身处世，如果能够做到圆融之中显厚道，糊涂之中藏精明，敞开心扉后仍能有防暗箭的智勇，必能在职场中进退自如，游刃有余。

## &lt;&lt;走进职场学做人&gt;&gt;

## 书籍目录

第一章 昨天的成就代表不了现在，过去的失败也代表不了未来 成就只代表昨天，现在从零开始 做人应该低调，不要把自己太当回事 不要像玻璃那样脆弱 人不是为了失败而生 不要因一次失败而否定自己第二章 不要着急找靠山，职场最怕站错队 职场上，千万别站错了你的队伍 站对队伍比做好事情更重要 即使上司突然“消失”，你也要镇定如常 小心靠山倒压到自己 有了靠山，不代表诸事皆宜第三章 融入同事之中，但不搞小团体 别当办公室里的“烂好人” 不搞小团体也可以成为受欢迎的人 优秀的老板不喜欢下属结党营私 小团体成员互相照顾虽好，但也有可能被牵连 冷静观望，不卷入无谓的角逐第四章 遵循蘑菇定律，忍耐同事对你的指责 别人在指责你的时候，你在做什么 骂不还口、打不还手可以避免窘态 羊不跪下吃不了奶，牛不低头喝不着水 做能“隐介藏形”的龙 人在屋檐下，该低头时要低头第五章 适当表现自我利于自身发展，过分表现自我得罪同事 努力工作不是升职充分条件 让老板知道你在不断地进步 等待机会不如创造机会 锋芒毕露反而欲速不达 在老板那里得到了表扬，遭到同事的白眼第六章 不要试图在初次合作中指手画脚 同事不开口，就不要主动给建议 别在同事面前扮“领导” 别在同事面前指手画脚显示你的优势 给同事提建议要委婉地说第七章 不要着急向老板提加薪，做好工作是你加薪的条件第八章 不要质疑企业的制度，哪怕它非常不合理第九章 别人背后说领导坏话，自己不要跟着起哄第十章 同事给你使绊子，不要针锋相对第十一章 不要把办公室当T台，大方得体是服装搭配的原则第十二章 如果你经验不够丰富，充沛的精力会弥补这个缺陷第十三章 宁可做一个诚实的蠢人，也不做撒谎的笨蛋第十四章 永远记得事业成功的秘诀是热情第十五章 职场做人的最高境界不是争个高低，而是放下一切第十六章 你热衷流言蜚语的话，人们就不会相信你第十七章 如果你一定要指正某人，不要掺杂个人因素第十八章 与其和人争得你死我活，不如你活我也活第十九章 每交一个朋友，就为自己的人际关系播下了一颗坚韧的种子第二十章 交朋友不要棱角分明，弹性能让敌人变成朋友第二十一章 如果有人总喜欢“修理”你，这个人就是你最好的朋友第二十二章 当众和领导吵架，会让你只剩下一条路——走人第二十三章 不要追求做老大，大多数时刻都是老人在“顶雷”第二十四章 不要试图让所有人都对你满意，这是不可能的

## <<走进职场学做人>>

### 章节摘录

第一章 昨天的成就代表不了现在，过去的失败也代表不了未来成就只代表昨天，现在从零开始以往的日子包含了多少个昨天，昨天又有多少失败和成功的事情发生，没有人能够说清楚。

但是人们应该记住，无论在逝去的昨天，你取得了多么辉煌的成就，你都不必为匆匆而过的昨天牵肠挂肚。

也许有的人会因为昨天的成就而沾沾自喜，但昨天是喜，明天也许是悲：昨天是甜，明天也许是苦...昨天不代表今天，更不代表明天。

人们应该学会把昨天的辉煌放到一旁，把经历过的成功抛到身后，不要陶醉在昨天而失去向前看的冲劲。

如果人们让昨天的成就如铁一般死死裹住自己，便不可以全身心地投入到现在的工作中；让昨天的成就如美酒一般灌醉自己而不能精神百倍地迎接新的挑战。

一个人只关注于昨天的成败是相当愚蠢、相当糊涂的做法。

这种被动工作的心态必然挡住了你的去路，遮住了你的天空，扼杀了：你的自由与愿望！

每个人都希望自己在职场上有所作为，但不是每一个人都对自己有一个清楚的认识。

人的成长呈现了一种阶段性的特点。

在任何一个阶段，人们都要有合适的定位，都要从零开始，充分地认识自己，这样才会有更高的价值。

当你通过自身努力，终于在职场上取得一定的成就后，那份喜悦之情就会从内心升腾起来，这个过程就是充分认识自己，提升自我，自我价值得以实现的过程。

但是，你不能因此轻视别人，而是应该寻找自己在这个阶段还存在怎样的不足，把这些经验带到下一个阶段中。

## <<走进职场学做人>>

### 编辑推荐

《走进职场学做人(经典珍藏版)》编辑推荐：影响你一生的成功经典，不可不看的职场手册！  
如果你不喜欢被排斥，就从现在开始学会做人！  
智者懂得做人处处受欢迎，愚者不会做人处处讨人厌。

<<走进职场学做人>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>