

<<全球化下中国工人权利保护>>

图书基本信息

书名：<<全球化下中国工人权利保护>>

13位ISBN编号：9787511238498

10位ISBN编号：7511238491

出版时间：2013-4

出版时间：林燕玲 光明日报出版社 (2013-04出版)

作者：林燕玲

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<全球化下中国工人权利保护>>

前言

<<全球化下中国工人权利保护>>

内容概要

《全球化下中国工人权利保护》收录了作者过去15年的主要学术成果。

呈现在读者面前的这本书共有五编，主题分别是：工人权利意识研究；工会与劳动关系；反对就业歧视，促进工作中平等；体面劳动下的国际劳工标准以及专访。

总结过去15年的学术历程，对国际劳工标准的学习，为作者的研究打下了广阔而坚实的基础；反就业歧视的研究和培训，为作者搭建了一个国际化的平台和桥梁；工人权利意识问题研究，是作者锲而不舍的创新。

正是有这些基础、平台和创新，才使作者对工会与劳动关系的研究，有自己独特的视角和成果。

从为了某种目的去研究，到研究成为了一种生活方式，这大概就是大多数学者经历过的转变。

总之，科研不知不觉成了作者的一种生活方式。

<<全球化下中国工人权利保护>>

作者简介

林燕玲，法学硕士，毕业于北京师范大学，现为中国劳动关系学院劳动关系系教授。

国际劳工组织与国际劳工标准项目顾问和培训专家。

从事劳动关系与工会问题研究，重点研究国际劳工标准与中国劳动法比较和工人权利意识。

主要研究成果有《国际劳工标准》《改革30年：中国工人权利意识的演进和培育》《德国工厂之旅》《反就业歧视的制度与实践——来自亚洲若干国家和地区的启示》《体面劳动：中国》等著作和论文等。

<<全球化下中国工人权利保护>>

书籍目录

第一编工人权利意识研究 / 1 第一篇工人权利意识研究初论 / 3 第二篇 中国工人权利意识的发育状况及其原因分析 / 7 第三篇 国有企业工人权利意识的发展轨迹及其特征 / 18 第四篇论农民工权利意识的发展轨迹及其社会意义 / 26 第五篇2009年劳动关系领域的标志性事件分析——从工人权利意识视角加以审视 / 36 第二编工会与劳动关系 / 43 第六篇 工资分配与工会的社会对策 / 45 第七篇应对全球化挑战应提上我国工会的议事日程 / 63 第八篇加入WTO背景下的中国职工状况 / 66 第九篇聚焦《职业病防治法》的实施 / 71 第十篇30年中国劳动社会保障法制建设演进与前瞻 / 82 第十一篇社会保障制度建设中的工人参与 / 94 第十二篇劳工问题与社会和谐——南海本田事件对中国劳动关系和工会的影响 / 98 第十三篇加强澳门博彩业工会工作研究报告 / 112 第三编反对就业歧视。促进工作中平等 / 127 第十四篇以第111号公约审视中国反歧视的制度建设 / 129 第十五篇论消除农民工就业歧视的国家担当 / 140 第十六篇亚洲国家（地区）反就业歧视的借鉴与启示 / 150 第十七篇 国际劳工组织关注职场性骚扰的视角 / 167 第四编体面劳动下的国际劳工标准 / 173 第十八篇经济全球化对工人和工会运动的影响 / 175 第十九篇经济全球化与国际劳工标准 / 181 第二十篇促进劳动者实现体面劳动 / 198 第二十一篇没有工会，市场经济就不能正常运作——德国工会参与协调劳资关系的借鉴和启示 / 203 第二十二篇 工会：市场经济的调节器——从国际化的“陷阱”看德国工会 / 209 第五编专访 / 217 第二十三篇唱响“劳动者之歌” / 219 第二十四篇点评“富士康现象” / 223 第二十五篇破解“加薪潮”的影响和冲击 / 228 第二十六篇实事工程何其暖 / 232

<<全球化下中国工人权利保护>>

章节摘录

版权页：据劳动和社会保障部培训就业司司长王英才2002年4月中旬在北京的一次研讨会上透露，“十五”期间我国将新增劳动力4650万人，加上现有的1750万下岗待业劳动力和农村1.5亿剩余劳动力，要满足这2亿多人的就业至少需要今后5年中每年增加几千万个工作岗位。

而现在，即使每年经济增长达到7%，每年新增的工作岗位也只有800万个。

（《经济观察报》，2002年6月18日）人世后仅考虑3%的粮食进口，也将减少农业就业机会上千万个，农村劳动力转移的规模在现有1000多万的基础上，每年还将增加至少200万。

因此，在“人世”之后的若干年内，劳动力市场上将出现一种分化。

有些就业本来就困难的群体将更加困难，而那些原本就“抢手”的高素质人才将拥有更多的就业机会。

大龄、低技能的人员将因长期失业成为社会贫困阶层，下岗人员再就业率越来越低，失业时间越来越长，特别是今后10年，我国劳动人口占总人口的比例还会持续上升，只有到2010年以后才会下降。

因此，今后相当长时期内，高失业率将与长失业期并存，就业弱势群体将持续扩大。

在劳动力市场总体供大于求和结构性供不应求并存的情况下，劳动关系主体之间，对于短缺的人才来说，他们可以与用人单位之间平等地相互选择；但对于那些相对过剩的劳动者来说，劳动关系中事实上的不平等将继续存在，有些情况下，甚至会更严重。

劳动就业是劳动者权益实现的基础。

没有就业的实现，劳动关系和劳动者权益就无从谈起。

中国人世后，产业结构的调整势必会引起就业结构的调整，从而影响相关行业职工的切身利益。

如果在调整产业结构的过程中忽视几亿工人的就业问题，职工队伍会加速分化，贫富差距会进一步扩大，失业水平将扩大，社会边缘群体会迅速形成。

由此引发的社会问题会成为不稳定的重要因素。

在薪酬方面，中国加入WTO对职工队伍不同利益群体的影响也是有差别的。

随着劳动力市场开放程度的增加以及国际信息的传递，全球劳动力的价格必然会对我国的工资水平，乃至工资制度产生直接的影响。

劳动报酬与业绩挂钩，技术人才和高级管理人才（特别是国有企业的高级管理人才）的价值会越来越充分地体现出来。

他们的工资自然会越来越高，并逐步与全球劳动力价格对接。

<<全球化下中国工人权利保护>>

编辑推荐

工会与劳动关系学研究者及关注者

<<全球化下中国工人权利保护>>

名人推荐

《全球化下中国工人权利保护》一书是我国工人权利保护的研究专家林燕玲教授的成果结集与最新成果展示，是我国工人权利保护最权威最前沿的研究结果。

<<全球化下中国工人权利保护>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>