

<<香港劳工权益保障问题专题研究>>

图书基本信息

书名：<<香港劳工权益保障问题专题研究>>

13位ISBN编号：9787511235473

10位ISBN编号：7511235476

出版时间：2013-3

出版时间：光明日报出版社

作者：刘阳

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<香港劳工权益保障问题专题研究>>

内容概要

<<香港劳工权益保障问题专题研究>>

作者简介

刘阳，男（1965.06~），福州市人。

1987年获东北财经大学经济学学士，1990年获北京对外经济贸易大学法学硕士学位。

曾在东北财经大学、暨南大学任教，并曾挂职担任汕尾中级法院副院长。

独立撰写出版《对中美贸易摩擦的专题法律研究》、《国际贸易蓝绿条款与中国劳工环保制度创新》等著作。

现任深圳大学国际交流学院副院长，法学副教授，硕士研究生导师，同时在深圳大学港澳基本法研究中心从事理论研究工作。

<<香港劳工权益保障问题专题研究>>

书籍目录

序言引论 第一节 写作背景 一、特区政府应深化与劳工团体的政治互信 二、特区政府劳工政策应回应社会关切 第二节 写作目的与写作内容 一、写作目的 二、写作内容 第三节 研究方法 一、文献研究法 二、实证分析法 三、比较法学研究 第二章 香港劳工政策的发展变迁 第一节 香港劳工政策的历史变迁 一、港英时期香港劳工政策的演变 二、“九七”回归后,香港劳工政策的调整 第二节 香港劳工政策改革发展方向 一、香港的税改 二、香港的社会福利政策改革 三、香港对国际劳工核心标准的遵守及其劳动力市场管制政策 第三章 香港劳工法的改革方向 第一节 香港劳工法的渊源 一、劳工法例 二、判例法 三、习惯法 四、国际劳工公约 第二节 判例法在香港劳工法体系中的重要地位 一、判例法在香港劳工法体系中发挥了无法替代的重要作用 二、判例解释对于及时化解劳资争议的现实意义 第三节 香港劳工法的改革发展方向 一、借鉴澳大利亚经验建立具有香港自身特色的普通法制度 二、加快制定或修改成文劳工法例的步伐 第四章 香港雇佣合约保障制度 第一节 香港雇佣合约的基本法律特征 一、简式合约 (simple contract) 二、短期合约 (俗称“月契约”, month contract) 三、约因原则 (causes) 四、默示责任 (implied liabilities) 五、违约赔偿 (Compensation for breach of contract) 第二节 香港雇佣合约当事人的权利义务 二、雇佣合约项下当事人的权利义务 第三节 香港合约雇员的职业福利 一、《雇佣条例》项下香港雇员的职业福利 二、香港合约雇员的其他职业福利 第四节 香港《雇佣条例》适用范围的检视与完善 一、香港《雇佣条例》例外规定的内容 二、香港《雇佣条例》例外规定的产生背景 三、《雇佣条例》适用范围之例外规定的修改完善 第五节 香港雇员福利制度的检视与完善 一、两岸三地劳工职业福利之横向比较 二、香港劳工职业福利改革发展方向 第六节 香港即时解雇制度的检视与完善 一、解雇方式 二、香港解雇制度所存在的问题 第五章 香港工资、工时制度改革 第一节 建立香港最低工资制度的必要性 一、香港贫富差距两极化表现形式 二、香港贫富差距两极化产生的原因 第二节 香港最低工资制度的发展变迁 一、香港立法保障劳工最低工资的法律依据 二、香港两次最低工资立法失败的教训 第三节 韩国及台湾地区最低工资立法经验 一、我国台湾地区的基准工资制度 二、韩国最低工资法律制度 第四节 香港最低工资的立法模式 一、行业标准 二、(统一)标准 三、工种性最低工资标准 第五节 香港《最低工资条例》实施中的问题 一、对香港就业率的影响 二、对特殊人群的适用排除 三、对小企业(公司)的适用排除 四、最低工资的支薪方式 五、用膳(饭钟)及休息日薪水计算问题 六、《最低工资条例》与《雇佣条例》关于雇员法定权益计算的衔接问题 七、排除某些特定职业法律适用的问题 八、香港最低工资发展趋势 第六节 香港工时制度改革 一、香港工时及假期制度的特点 二、香港各界对工时及假期制度改革的不同意见 三、国际劳工组织对改革工时及假期制度的建议 四、香港工时及假期制度改革的内容 第六章 香港职业安全保护制度 第一节 香港职业安全健康制度起步阶段 一、香港职业安全保护制度建立的历史背景 二、早期香港职业安全保护制度的重点 第二节 香港(工业)职业安全健康保护制度 一、香港《工厂及工业经营条例》的重要地位 二、香港《工厂及工业经营条例》“一般责任条款”内容 三、香港《工厂及工业经营条例》“一般责任条款”作用 四、香港《工厂及工业经营条例》“一般责任条款”的特点和意义 第三节 香港职业安全健康保护制度 一、香港《职业安全及健康条例》的核心地位 二、香港职业安全健康保护制度的完善 第七章 香港雇员工伤(保险)补偿制度 第一节 香港工伤补偿制度特点及索偿程序 一、香港工伤补偿制度的特点 二、香港工伤补偿索偿程序 第二节 香港工伤补偿制度的改革 一、工伤补偿制度历次改革的重点 二、香港工伤补偿制度未来改革方向 第三节 香港工伤保险制度之法律比较 一、工伤保险发展阶段的比较分析 二、保障对象与立法模式之法律比较 第八章 香港工伤司法救济制度 第九章 附录:香港高等法院雇员工伤损害赔偿的司法判例 参考文献 后记

章节摘录

版权页：插图：（二）默示条款的种类 香港合约默示条款是指当事人在订约时没有提及或合约里没有说明的条款，香港合约中默示条款有三种形式：成文法默示条款。

指某些条款是成文法中的法定条款，即使订约者没有在合约中载明，该法定条款也自动被视为合约的条款，而对当事人产生拘束力。

例如，香港《售卖货品条例》规定，在一项货物买卖合约中，应包括有关货品的所有权、说明书、适合销售的品质、适用性以及必要的样品等。

这些规定，在售卖合约中无需再作规定。

习惯规定的默示条款。

指法律推定订约双方已参照所在地和有关业务的现行习惯或贸易惯例或贸易习惯而订约，故除非情况显示出订约双方不接受这些习惯或惯例，否则这些惯例便被认为已包括在合约之内，比较而言，习惯规定的默示条款通常是针对合约中可能发生的个别问题所作的特殊规定。

判例法默示条款。

指法官认为在法律上应该对某种或某项合约适当演绎引申使合约发生其预期的作用。

<<香港劳工权益保障问题专题研究>>

编辑推荐

《香港劳工权益保障问题专题研究》的出版为第四届香港特首梁振英先生依据《基本法》的授权，将“稳中求变”治港理念付诸香港劳工法改革的实践提供理论参考，并引发人们对构建香港和谐劳资关系，建设公益社会的关注。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>