

<<别在职场留遗憾>>

图书基本信息

书名：<<别在职场留遗憾>>

13位ISBN编号：9787511233455

10位ISBN编号：7511233457

出版时间：2012-12

出版时间：赵宽一 光明日报出版社 (2012-12出版)

作者：赵宽一

页数：166

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<别在职场留遗憾>>

前言

如果问职场人对公司有什么希望，不必多说，那自然是薪水丰厚、晋升顺利以及退休之后有稳定的保障。

如果这三点全都具备了，那简直就是“神仙保佑”的职场了。

如果要在这三点中选一点，那么你最先选择的是什么呢？

当然，不同的人会有不同的选择。

经济条件不好的人会把丰厚的薪水作为最优先选项，希望出人头地的人最看重晋升。

也有很多人选择日后的稳定。

实际上，有证据可以证明人们很看重稳定。

人们一边说着薪水微薄，一边又争先恐后地希望当上有地位、有保障的公务员这种社会现象，便是最好的证明。

人们如此追逐稳定，正是因为对未来的不安以及对雇佣关系的不安。

特别是在平均寿命向90岁看齐的当今社会，早早地退休绝对是一个非常严重的问题。

所以许多职场人放弃了“又粗又短”的活法，希望活得“又细又长”。

不管用什么办法，都希望可以晚点退休。

但是，站在公司的立场上来看，组织的老龄化直接关系到生产力低下的问题。

虽然历史上有过老人的生产力更高的研究结果，事实上这一点却很难被认同。

一般人都会认为，年纪大的人生产力比较低。

所以，公司更喜欢聘用年轻人。

三星集团前会长李健熙曾提出“年轻的人才，年轻的组织”这样的口号，这便是对公司喜好年轻人的一种证明。

李健熙会长讲话的主要内容是，“21世纪世界变化得很快，因此需要迅速地判断。

所以，这是属于年轻人的世界。

”“所有的领导都要具有领导力以及创造力，要很好地适应21世纪的新文化。

”“不论哪个时代，组织都应该变得年轻。

”由此话题作为开始，三星集团进行了全面的新老交替。

其他集团的情况也大抵如此。

他们没有理由拒绝“年轻”。

他们也会按照时间，大规模地给予年轻人晋升的机会。

不知道“大规模地晋升”是不是“大规模地新老交替”的另一种说法。

舆论也不动声色地支持这种行为。

权威媒体对于大企业这股新老交替之风给予肯定的评价，他们在社论中鼓吹道，“地球村社会的主导权现在已经掌握在中国、印度、巴西的手中，在婴儿潮那一代退场的同时，新时代已经作为主角登场。

继美国奥巴马总统之后，英国43岁的首相卡梅伦也作为解救国家危机的英雄登场了。

”有位世界知名的教授就抛出了“年轻人因为老一辈人的稳定雇佣而被牺牲，老一辈应该做出让步”的逻辑。

简单地说，就是年轻人的职位都不够了，年纪大的人还是赶快退休吧。

听到“年轻人才”“年轻组织”“世代交替”“让步”……这样的词，那些觉得自己年纪大的人总会战战兢兢。

另一方面，年轻人的内心却欢呼不已。

但事实上没有什么值得高兴及欢呼的事。

不论是年老的还是年轻的，都没有值得兴奋的事情。

所谓“年轻人才论”只不过是表达方式不同而已，这是在不论哪个时代都一直存在的话题。

在竞争激烈，结构调整日常化的今天，不能因为年轻就感到安心。

另外，也不能忽视“年轻人才”很快就会变成“老一辈”的事实。

<<别在职场留遗憾>>

等你变成老一辈的时候，也会为世代交替鼓掌吗？

会为了年轻人的工作而让步吗？

结构调整日常化，也就意味着离职、跳槽日常化。

不管是年轻人还是年纪大的人都无法置身事外。

要有不知道什么时候就离职、跳槽的觉悟，因为我们就生活在这种只能工作的虚无时代。

作为一名职场人，要时刻准备好如何面对离职、跳槽等日常化的情况，并准备好应对之策。

一定要认真地思考并有深刻的觉悟。

有一天，我突然看到了一句话，是爱尔兰剧作家萧伯纳的墓志铭。

我就知道犹犹豫豫着，这种事情迟早会发生。

不知道这墓志铭是谁翻译的，虽然跟原文意思稍有些出入，但是翻译成韩语似乎更有教育意义。

“我就知道犹犹豫豫着，这种事情迟早会发生”，我反复琢磨着这句话，脑海中出现了“遗憾”这个词。

也就是说，为了找出“在职场时一定要做的事情”，反过来看看“离开职场时可能会遗憾的事情”便会得出答案。

“离开职场时一定会遗憾的事情”以及“在职场时一定要做的事情”，便是构成这本书的核心主题。

我希望你能通过此书改变态度，开始奋发，在职场中有一个全新的面貌。

这才是不会让你在日后感叹着“我就知道犹犹豫豫着，这种事情迟早会发生”的正途，才是作为年轻人才久存于职场的捷径。

赵宽一

<<别在职场留遗憾>>

内容概要

《别在职场留遗憾》抓住任何积累才能、人脉、财富的机会，才能成就职场人的必胜人生。40多年的职场生涯，6次离职经历，经历多家韩国乃至世界知名公司，最终成为韩国最知名的自我开发咨询师和最佳“职场范例”。

他将教会你在不断的离职、入职、跳槽过程中，得到最梦寐以求的工作状态和生活态度。

“如果明天你就要离开这家公司了，哪个地方最让你留恋？”

“什么事情最让你遗憾？”

“……本书用朴实无华的语言和真挚诚恳的忠告，教你如何激发出自身的决断力，把握住转瞬即逝的机会。

为所有正在努力拼搏奋斗的职场人提供了一面反顾反省的明镜。

决胜职场，经验必备。

<<别在职场留遗憾>>

作者简介

作者:(韩)赵宽一赵宽一是韩国讲师协会评选的优秀讲师,并于2007年获得了“韩国HRD优秀讲师”称号。

作者在明知大学社会教育研究生院攻读了经营学硕士学位,在江源大学研究生院获得了经济学博士学位。

作者曾历任农协中央协会会长、江源道地区农协会会长。

农协中央协会常务、江源大学兼职教授、江源道政务部知事等,拥有奇特而丰富的经验。

作者以富有幽默感的口才在EBS、KBS、MBC、SBS电视台进行了多次讲座,并担任过春川MBC电视台的访谈节目主持人。

作为社会教育专家,他的讲座风趣幽默,也不失博学,国家机关、大学、企业、团体、主妇大学等各行各业的演讲邀请络绎不绝。

他是“人技术”理论的创意人,在“人和关系”领域进行了大量的研究工作。

他的主要研究领域涉及从服务、行销行业的客户关系到领导力、追随力的上下级关系,劳资关系,夫妻关系,人际关系等。

尤其在服务和满足客户领域,他是韩国首屈一指的前驱。

作为上班族,他在工作中取得很大进步的同时,用业余时间创作了20多本书。

其中,代表作《服务致胜》被选定为文化观光部优秀学术图书。

现任“赵宽一INTECH研究所”董事长,正致力于各种研究和讲学活动。

主要作品有《INTECH——人际关系的创新技术》《控制人际关系的9种规律》《哈哈,幽默授课技巧》《哈哈,幽默会话技巧》《荒唐礼仪51》等。

<<别在职场留遗憾>>

书籍目录

小心公司的背叛 “我为了工作为了公司奉献了一切，怎么可以这样……” 试试狠命地工作 “做事儿就该有做事儿的样子……” 用主流的眼光看世界 “我为什么总是局外人呢？” 挑战更大的目标 “我为什么连尝试都没有呢？” 果断地抓住机会 “啊！” 那时候应该决定的……” 不服输的劲头 “故作斯文不是本事……” 留下足迹 “我在别人的记忆里是什么样的呢？” 创造自我世界 “跟着别人随波逐流后失去了自我” 多多施予 “可以帮助别人的时候，应该多多帮助才是……” 理财 “该有一种可以让自己独自生存的技能” 理财 “来日方长，没有积蓄……” 注重健康 “曾经我怎么就那么笨呢？” 边学习边工作 “说实话，知道的太少了” 写一本书 “把我自己的事写成书，10本也不够……” 实践你自己的遗愿清单 “我真是活得跟傻子一样” 一笑而过 “那时候真应该忍住，要是知道会变成这样子……” 活得潇洒 “啊！” 真想自由地飞翔……” 有魅力地长岁数 “要是可以年轻几岁就好了” 跟家人一起 “说好以后让你过上优裕的生活……” 学习女人的方式 “没有妻子，什么也做不了……” 创造一生才气 “原来离开了公司，人也跟着离开了啊” 关爱他人 “不是让别人伤心……” 不可虚度年华 “浑浑噩噩地度过的时光实在太可惜” 决心已定，坚持到底 “像傻瓜一样只下决心，竟然已经成了这样” 后记·要在年轻时进行退休准备

<<别在职场留遗憾>>

章节摘录

46岁的大卫在一家公司工作已经有23年了，他为了公司的事业贡献出了自己的一切。

大卫相信只要努力地工作，自己及家人的未来自然是一片光明。

所以一直以来，他都像在做自己的生意一样尽心竭力地为公司工作。

他在公司，职位在上升，地位也在上升，曾经做教师的妻子也在女儿出生之后辞了职，做起了全职家庭主妇。

然而天有不测风云，因为经济的不景气，公司遭遇了经营困难，成为被人恶意收购的对象而惨遭抛售，公司形势急转直下。

所有中高层管理人员都收到了一纸解雇通知书。

毫无准备下就丢掉了饭碗的大卫，在失业7个月之后就完全陷入了财务破产的境地。

被挫折打败而陷入绝望的大卫甚至想到了自杀，他在高速公路上奔跑着，大声呼喊：“老天啊，为什么偏偏这样对我……”上面是出现在安迪·安德鲁斯所著的《庞德的伟大一天》(The Traveler's Gift)中开头部分的故事。

虽然大卫·庞德是美国版的沙悟净，但却跟我们的现实如此相似。

我们真心希望这种事情不要发生在自己身上，但却仅仅是一种“希望”而已，不知何时它便会悄然降临。

所以做好准备，抱有觉悟地在职场中生活才是明智的做法。

我有一句一直强调的话便是“组织会背叛你”，就是说公司不知什么时候便会弃你于不顾。

对于公司来说，只要扔出一句话，作为职员就只能点头接受。

现实就是如此，组织亦如此。

并不是说一定是公司没有道德，存心背叛没有力量的职员，而是因为大部分情况就是如此，不得不造成这样的局面。

这是立场差异造成的误会与社会现实。

我们就用职场人最重视的“人事”来举个例子吧。

你觉得你为了公司车前马后地付出，甚至牺牲了自己的家庭。

你觉得你全神贯注地一心扑在事业上，贡献了自己的青春年华。

所以你喜欢公司看到你的努力并给你相应的待遇。

人事考评季到来，有人提起晋升的事情，你理所当然地认为这次晋升没有问题，你甚至想说“要是比有更辛苦、比我更认真工作的人，你让他站出来看看”这样的大话。

你，只想到了自己的立场。

但是站在公司的立场上来看，就不是这样了。

公司与你眼界高低不同，视角也不尽相同。

公司认为，像你这样努力工作的人大有人在，如果从处理事情的能力、未来的贡献度以及成长的可能性这几个方面来考虑，那么比你更合适的还是有很多的。

如果连不能用数值来衡量的忠诚度也考虑在内的话，那么你的排名可能就要更加靠后了。

位置是有限的，但是人却很多，所以无法给你升职。

如果你是CEO的话会怎么做呢？

人事发令下来的时候，你一定会很失望，“我竟然落选了，这世界怎么会这样，怎么能这么对我呢……”并感受到一种强烈的背叛感。

其实不光是你这样，差不多所有落选的人都会不满。

“这根本就不是人事！”

” “谁把人事做成这样啊？”

” “根本就是没有原则，完全随心所欲啊。”

” “完全就是挑了会站队的，像我们这样没背景的人什么都不是啊。”

” 批判之声四起，甚至有人会骂出来，这些被公司背叛的人，深感愤怒。

那么，那些升职了的人又如何呢？

<<别在职场留遗憾>>

会对补偿自己努力并给自己升职的公司心怀感激么？

不会的。

他们会认为升职是自己努力的结果，把这当做理所应当的事情。

这只是用人事这一点来举例而已，除此之外，公司让人心寒的例子还不止于此。

就像前面提到的庞德，被以组织结构调整的名义驱赶出公司。

但庞德是因为公司被恶意收购这种无法避免的情况而失业，所以相对来说心中感到更多的是绝望，而不是背叛。

但是在大部分情况下，很多人做梦都没有想到自己会成为组织结构调整的对象，就突然之间被请出公司成为了失业者。

此时，心中所感除了“背叛”二字别无其他。

就像庞德呼喊的那样“为什么偏偏是我……”此时，也会成为你呐喊的心声。

即便是按照公司的规定，干满年限退了休，在心中的某个角落里也会有些遗憾。

对于要依靠着过完剩余人生的那点微薄的退休金深感不满，比起家人来，对于一起共度了更多时间的上司及下属的态度也感到遗憾。

人类的心理从来都是如此，所以感到背叛也是情理之中。

P7-9

<<别在职场留遗憾>>

编辑推荐

韩国最佳“职场范例”、自我开发咨询师赵宽一先生40多年职场经验揭开“经营者们的心理”。

第一本站在员工本位为员工思考的职场书，不替经营者们催眠！

以前的职场类畅销书大部分是帮助经营者催眠员工，让他们无怨无悔为公司付出，但这本是站在员工的本位，真正为员工思考的一本书。

《别在职场留遗憾》由赵宽一所著，本书从由浅入深，通俗易懂。

理论与实例结合，本书内容也有部分的改动，1、增加了人名批注2、更改部分数据，让本书更适合中国人阅读，也更贴近中国的上班族。

3、不符合中国国情的部分内容改动或删除，接地气。

文章简明扼要，浓缩精华部分。

本书字数合理，没有长篇大论和一些无用的大道理，少而精，跟时下动不动几十万字的职场书比起来，简明许多。

<<别在职场留遗憾>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>