

<<一本书读通管理学>>

图书基本信息

书名：<<一本书读通管理学>>

13位ISBN编号：9787511211194

10位ISBN编号：7511211194

出版时间：2011-6

出版时间：光明日报出版社

作者：邢群麟，蔡亚兰

页数：243

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<一本书读通管理学>>

内容概要

《人文阅读：一本书读通管理学》汇集了弗雷德里克·温斯洛·泰勒、彼得·德鲁克、史蒂芬·柯维等国际著名管理大师的24本经典作品，它们已经成功指导了全世界成千上万的管理者，无数的管理者和企业从中受益。

直到今天，这24本书仍在世界各地畅销不衰，备受欢迎和推崇。

《人文阅读：一本书读通管理学》从这些伟大的管理书中提炼出核心内容，以通俗流畅的语言和全新的视角全面阐述了管理大师的管理理念，引导广大管理者吸收和掌握管理大师的管理思想和理念，提高自己的管理技巧，全面提升自己的管理能力。

以高效的管理实现个人目标，指导企业走向成功。

<<一本书读通管理学>>

书籍目录

《科学管理原理》作为科学管理之父，他的影响无处不在。
泰勒的《科学管理原理》是一个新的管理时代的标志，掀起了一场企业管理的变革，使得西方19世纪初的早期工厂管理实践向科学管理迈进了一大步。
《经理人员的职能》作为现代管理理论中社会系统学派的创始人，巴纳德关于组织理论的探讨至今几乎没有人能超越，《经理人员的职能》一书被誉为管理思想的丰碑。
《动机与人格》《动机与人格》是马斯洛的开山之作，标志着人本主义心理学理论体系的形成，同时也是其伦理思想的主要代表作。
该书为我们提供了一种虽然不尽完善，却洋溢着理想精神的乐观主义的人性化心理学和伦理学。
《管理实践》《管理实践》一书的问世，将管理学开创成为一门学科，从而奠定了彼得·德鲁克作为管理大师的地位。
《帕金森定律》诺斯古德·帕金森，英国历史学博士，曾在哈佛大学担任教授。
他在马来西亚一个海滨度假时，悟出了一个定律，后来他将自己思考的结果发表在伦敦的《经济学家》期刊上，一举成名。
《帕金森定律》一书出版以后，被翻译成多国语言，在美国更是长踞畅销书排行榜榜首。
《企业的人性方面》在《企业的人性方面》一书中所创立的“X理论-Y理论”是被各类专家学者或实践家所津津乐道的激励理论。
这个思想对管理实践产生了深刻的影响。
《管理决策的新科学》自西蒙开始，人们才发现决策的意义并对决策进行深入研究探讨。
时至今日，他的管理决策新科学依然是研究战略决策领域的必读书目，得到了管理学界的高度认同与评价。
《管理的新模式》伦西斯·利克特对管理思想发展的主要贡献在于领导理论、激励理论和组织理论的研究工作。
《管理的新模式》提出的“支持关系理论”显示出强大的生命力，经过了一系列实践的检验，证明确有其明显的实用性和优越性。
《卓有成效的管理者》……《再论如何激励员工》《组织结构与设计》《管理：任务、责任、实践》
《管理工作的本质》《新管理方格》《追求卓越》《摆脱危机》《一分钟经理人》《乱中取胜》《现代企业的领导艺术》《非理性的时代》《企业再造》《合作竞争大未来》《高效能人士的7个习惯》
《从优秀到卓越》

章节摘录

在《企业的人性方面》的前言中，麦格雷戈写道：“企业的人事方面牵一发而动全身。在管理中，人力资源控制的理论假设决定企业的全部特征。

这本书是为证明这一论点所做的一次尝试。

” 《企业的人性方面》成为当时的教材，人际关系学校一直沿用它作为传统教科书。

20世纪60年代中后期，大型公司雄霸市场，世界处于最困惑的阶段，麦格雷戈对工作和动机的研究切中了这一时期暴露的种种问题。

1965年是该书的销售高峰期，共售出3万册，这对当时的出版界来说是个前所未有的数字。

在《企业的人性方面》一书中，麦格雷戈指出经理的两种思维方式，即X理论-Y理论。

X理论是传统的“胡萝卜加大棒”式的软硬兼施的思维方式。

它建立在“群众是平庸的”的假设基础上。

该假设假定工人生来是懒汉，必须有人监督，有人在后面推，工作在工人看来，是为了挣钱而迫不得已干的坏事。

麦格雷戈写道，X理论的前提是：“一般的人，天性就是好逸恶劳，而且只要他们能够做到，就设法逃避工作；绝大多数的人都必须用强迫、控制、指挥，并用处罚、威胁等手段，使他们做出适当的努力去实现组织的目标；一般的人，情愿受人指导，希望避免担负责任，相对地缺乏进取心，而把个人的安全看得最重要。

” 麦格雷戈为X理论“通行美国工商界，并实实在在地影响了管理战略”而感到悲哀。

他观察到“如果说传统的组织理论中有唯一的一条假设，这条假设就是权威，是管理控制的中心和必不可少的手段”。

麦格雷戈写道：“过去的企业的人事方面的主张和信仰在今天已过时。

”他接着总结道：“这些行为并不是人类天性的必然结果，工业组织的本质、管理哲学、政治和实践才是造成这些行为的原因。

”不是创造了组织，而是组织本身改变了人们的看法、情感和行为。

.....

<<一本书读通管理学>>

媒体关注与评论

《科学管理原理》的理论无论在哪里都很适用：生产力因之成倍地增长.工人的实际收入急剧上升，工作时间减少，工人的体力、精神压力减小。同时，销售收入和利润提高，而产品价格降低了。

——彼得·德鲁克 本书（《管理实践》）让你能跳出企业、站在创造市场需求的外部来审视和解决企业内部存在的问题，进行整体的系统的而不是局部的孤立的管理，从而在驾驭企业从小到大的发展阶段中能够从成长走向成功。

《管理实践》指导你在实践中学会管理，并在成功的管理实践中得到升华。

——海尔集团总裁张瑞敏

<<一本书读通管理学>>

编辑推荐

就像《基业长青》一样，《从优秀到卓越》是那种经理人和CEO们在若干年内需要一读再读的著作。

<<一本书读通管理学>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>