

<<法国劳动合同法概要>>

图书基本信息

书名：<<法国劳动合同法概要>>

13位ISBN编号：9787511206787

10位ISBN编号：7511206786

出版时间：2012-1

出版时间：光明日报出版社

作者：郑爱青

页数：178

字数：218000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<法国劳动合同法概要>>

前言

劳动合同是一项重要的法律制度，劳动者和用人单位通过签订劳动合同以明确双方的权利和义务。为了规范劳动合同的各项问题，应在法律中对劳动合同作出明确的规定。

这一切决定了《劳动合同法》在劳动法律体系中居于重要的地位。

在1949年全国人民代表大会常务委员会审议通过的《中华人民共和国劳动法》第三章“劳动合同和集体合同”中，对劳动合同规定了基本准则，它虽然对劳动合同的订立、履行和变更、解除和终止等确立了各项应遵守的规范，但是，从实施情况看，有些规定不够详细，有些规定已经不适应现实需要，还有些现实中出现的新问题需要规范。

为了解决这些问题，全国人民代表大会常务委员会经过数次审议之后，于2007年6月29日通过了《中华人民共和国劳动合同法》，并已经于2008年1月1日起付诸实施。

这一法律的颁布实施，是我国劳动合同制度的重要发展，也是我国现阶段加强保护民生的社会立法的重要表现。

在推行劳动合同制度方面，国外有些国家在劳动合同的立法和司法方面积累了一定的经验。

为了使我国的劳动合同制度更加完善，很有必要了解和研究国外的劳动合同法律制度，以便从中吸取和借鉴有益的经验。

法国在20世纪50年代已开始制定劳动合同方面的法律规范，经过几十年的立法和司法的发展，法国在劳动合同方面积累了很多可供参考的经验。

长期以来，我国劳动法学界就期盼着能有一本介绍法国劳动合同法的著作出现，现在郑爱青博士的这本著作正是满足了这一要求。

郑爱青博士的这本著作简明扼要地介绍了法国劳动合同制度的主要内容，是目前国内第一本介绍法国劳动合同制度基本内容及其最新发展的著作。

<<法国劳动合同法概要>>

内容概要

该书从介绍劳动关系的特征——从属性入手，较为系统和简要地叙述了法国劳动合同制度的基本内容以及近年来关于劳动合同的立法改革。

<<法国劳动合同法概要>>

作者简介

郑爱青，法国巴黎第一大学法学博士，中国人民大学法学院副教授，硕士生导师。长期从事劳动法和社会保障法的教学和研究。

<<法国劳动合同法概要>>

书籍目录

- 序
- 第一章 劳动法渊源
- 第二章 招聘与求职
 - 第一节 职业自由
 - 第二节 招聘方式、招聘行为和招聘对象
- 第三章 劳动合同的界定
 - 第一节 劳动合同界定标准
 - 第二节 界定标准的实际应用
- 第四章 劳动合同的种类和效力
 - 第一节 劳动合同的种类
 - 第二节 近年来劳动合同方面的改革尝试
 - 第三节 劳动合同的有效条件和后果
- 第五章 固定期限劳动合同 (CDD)
 - 第一节 固定期限劳动合同的适用
 - 第二节 对固定期限劳动合同订立次数、续订和期限届满的限制
 - 第三节 固定期限劳动合同的订立和内容
 - 第四节 固定期限劳动合同的解除和终止
 - 第五节 雇主违反固定期限劳动合同规范的法律責任
- 第六章 临时工作下的劳动合同 (劳务派遣)
 - 第一节 对赢利性劳动力派遣的严厉态度
 - 第二节 对盈利性劳动力派遣的严格规范
 - 第三节 劳动力派遣中三方主体之间的法律关系
- 第七章 非全日制下的劳动合同
 - 第一节 非全日制工定义的演变
 - 第二节 非全日制工劳动合同的订立和内容
 - 第三节 非全日制的实行
- 第八章 无固定期限劳动合同 (CDI) 的订立和内容
 - 第一节 订立形式
 - 第二节 劳动合同约定条款的合法性
- 第九章 劳动合同的履行
 - 第一节 劳动合同当事人的主要义务
 - 第二节 雇主的权力与内部规章制度
 - 第三节 企业转让下的劳动合同
-
- 第十章 劳动合同的中止
- 第十一章 无固定期限劳动合同的变更
- 第十二章 无固定期限劳动合同的解除之一--因个人理由的解雇
- 第十三章 无固定期限劳动合同的解除之二--因经济理由的解雇 (经济性裁员)
- 第十四章 两类解雇中的共同规范
- 第十五章 无固定期限劳动合同的其他解除情形
- 参考资料
- 后记

<<法国劳动合同法概要>>

章节摘录

版权页：法国劳动法的渊源有三大类：第一类是国内范围内的法律表现形式，包括宪法、劳动法律法规和最高法院的司法判例；第二类是超国家范畴的法律表现形式，包括欧盟立法、国际劳动立法等；第三类是行业性规范，主要是行业集体合同、行业或企业惯例。

这些不同形式的规范，制定主体是不同的，有的是公共权力机构制定的，如国内劳动立法、欧盟立法，以及法国批准或者参加的国际性和地区性公约；有的则是非公共权力机构制定的，包括双方性规则，如集体合同或者集体协议，也包括单方性规则，如企业惯例。

一、国内层面的劳动法渊源 1. 宪法与宪法性权利 法国现行宪法是第五共和国于1958年制定的《宪法》。

从1789年资产阶级大革命以来，法国共经历了五个共和国，每个共和国都制定了自己的《宪法》。

关于宪法性权利，是指法国宪法委员会称为具有“宪法价值”的权利。

宪法委员会认为，1958年宪法、1946年宪法序言（被1958年宪法采纳为序言）和1789年《人权宣言》中确认的权利，以及1946年宪法序言中所指的“共和国法律所认可的基本原则”，都是具有“宪法价值”（à la valeur constitutionnelle）的权利。

这几个宪法性文件组合在一起，构成学界所称的“合宪性规范集群”（bloc de constitutionnalité）。

在劳动者享有的权利中，具有“宪法价值的权利”主要有以下七项权利：工会自由权、罢工权、参与企业管理和劳动条件决定的权利、健康权、物质保障权、休息和娱乐权、就业权。

与我国情况不同的是，法国宪法可以被当事人直接援引来保护自己的权利，法院也可以直接援引宪法的规定来判案。

例如，最高法院曾经根据“罢工这一宪法性权利”、“劳动自由这一宪法性原则”、“平等这一宪法性原则”来直接判案。

法国宪法委员会负责监督法律的违宪性。

在劳动法律方面，宪法委员会也经常被申请就某个即将通过的劳动法律的某个条款是否违宪作出决定。

在此类违宪审查中，如果涉及到两项权利发生冲突，其中一项属于基本权利，即宪法性文件中确认的权利和普通法律中规定的人享有的、不可克减的权利，而另一项属于普通权利，那么，宪法委员会肯定是优先保护基本权利。

如果涉及到的两项权利都属于基本权利，即基本权利之间发生冲突，宪法委员会通常依据“一般利益”（intérêt général）的标准来决定哪一项权利应当受到更优先的保护。

当然，宪法委员会也会参照其他标准来判断优先保护的對象。

我们看到在宪法委员会于2002年1月12日作出的一个关于劳动法领域的决定中，采取的标准是“适度原则或/和比例原则”。

它认为，2001年12月19日的“社会现代化法案”（loi de modernisation sociale）中的第107条关于经济性裁员的规定“是对营业/从业自由（liberté d'entreprendre）的侵害，从所要追求的维护就业的目标角度看，这一侵害是过分的”，因而该法的第107条违宪。

显然，宪法委员会在两项具有“宪法价值”的权利和自由之间——“营业/从业自由”和“获得工作的权利”，倾向于优先保护“执业/从业自由”，因为“获得工作的权利”仅是“营业/从业自由”的一项表现。

2. 法律和法规与《劳动法典》 根据1958年《宪法》第34条的规定，劳动法、工会法和社会保障方面的基本原则是议会通过制定法律的形式确定的。

政府只能制定行政法规来落实这些法律规定。

<<法国劳动合同法概要>>

后记

写作本书的想法产生于我国2007年制定《劳动合同法》的大环境之下。

《劳动合同法》的制定和实施是我国社会经济生活中一件引发激烈争议的重大事件。

这部法律的制定具有重大的社会进步意义，确立了劳动法具有社会法的属性，是对已经失去平衡的劳动关系的一次矫正尝试。

但是，由于各种原因，这部立法也仍然有可待完善的地方。

“他山之石，可以攻玉。

”我国未来劳动合同法立法的完善离不开对国外立法例的了解和借鉴，离不开对我国现实劳动关系的真切把握。

在我国的劳动法学科中，国外的立法资料介绍，特别是最新鲜的、现行的立法情况，十分匮乏，和学科发展的需要、和实践发展的需要相比，很不适应。

为了鼓励劳动法学界有更多的人介绍和研究国外劳动立法和劳动司法，为我国劳动立法和劳动司法提供基础性参考资料，本人根据前几年在巴黎第一大学攻读社会法博士学位期间积累的劳动法基础，抓住近年来每年去法国讲学的机会，在深入阅读法国现行权威教材和司法案例的基础上，写作了这本《法国劳动合同法概要》，对法国劳动合同立法和司法概况做一概览性介绍，目的在于为我国劳动立法、司法和科研的发展提供基础性资料。

作为留法学人，本人也感到有责任介绍法国劳动法的情况，因为，毕竟国内熟练掌握法语的劳动法同行还很罕见。

由于时间匆忙和本人水平所限，书中难免有纰漏，敬请谅解和不吝指正。

感谢教育部高等学校社会发展研究中心组织的资助出版活动。

也感谢出版社编辑的付出。

<<法国劳动合同法概要>>

编辑推荐

《法国劳动合同法概要》简明扼要地介绍了法国劳动合同制度的主要内容，是目前国内第一本介绍法国劳动合同制度基本内容及其最新发展的著作。

签订劳动合同是一项重要的法律制度，劳动者和用人单位通过签订劳动合同以明确双方的权利和义务

。为了规范劳动合同的各项问题，应在法律中对劳动合同作出明确的规定。

这一切决定了《劳动合同法》在劳动法律体系中居于重要的地位。

<<法国劳动合同法概要>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>