

<<公司是个什么玩意儿>>

图书基本信息

书名：<<公司是个什么玩意儿>>

13位ISBN编号：9787510806339

10位ISBN编号：751080633X

出版时间：2010-9

出版时间：九州出版社

作者：周强

页数：188

字数：144000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<公司是个什么玩意儿>>

前言

很多年前，当我初到北京时，我在一家公司做基层的业务员。那个时候的北京，交通没这么发达，高楼大厦也没这么多，大大小小的公司也是可以数得出来的。那段时期的工作很辛苦，但却是值得的。

因为，从那里开始，我懵懵懂懂地了解到了什么叫“公司”。

后来，我以职业经理人的身份进入一家公司，全面负责公司的管理工作。

那段经历更是让我完成了一次非常规范和完整的职业化进程。

我不仅明白了公司是什么，还知道了怎么融入公司、与公司一起成长、拉动公司向前奔跑。

因此，我非常感谢我曾经服务过的那几家公司，是它们让我一步步成长并走到了今天。

独立创业的人毕竟还是少数，大部分人还是要有一段在别人的公司服务的经历。

不管是马云，还是李嘉诚，他们都曾经有过或者现在一直有着为人打工的职业生涯。

独立创业不见得适合自己，为人打工不见得不好，关键是对工作与公司拥有一种什么样的认识。

2007年，香港选举第二任特首。

让人感到意外的是，曾荫权的竞选口号简单到令所有人吃惊，就短短几个字：打好这份工。

这句话赢得了香港市民的认同，曾荫权以高票当选香港第二任特首。

当选后，曾荫权到北京述职，他握着国家主席胡锦涛的手也没有豪言壮语，依然是“我要打好这份工”。

香港人认为，曾荫权的话没错，特首也不过是一份工作而已。

尽管每个人所处的岗位不同，但有一点是相同的：尽职尽责。

“打好这份工”，是现代社会中必备的职业操守。

既然我们在企业、在各种组织中是按照法律形成的劳动合同关系，那么，我们就应该树立契约意识。

契约意识在劳动合同关系中，就是拿到这份报酬，打好这份工。

其结果是，付出的是汗水，收获的是责任，失去的是自由，收获的是财富。

<<公司是个什么玩意儿>>

内容概要

如果你正在为自己的拖拉懒散习惯而发愁，请从第一章读起，没有规矩不成方圆，在这里把自己培养成一个有组织有纪律的人。

如果你正在为完不成工作任务而焦虑万分。

请从第二章读起，巧妙地计划和安排，用最完美的业绩证明你在这个公司里的价值。

如果你正在为遭遇不公平待遇而愤愤不已，请从第三章读起，抱怨不如改变，一个心态好、懂得感恩的人拥有更多的成功机会。

如果你正在为如何打理同事的关系而努力，请从第四章读起，人脉决定命脉，让公司更多的人帮助你实现梦想并一起走向成功。

如果你正在为是否要提出离职而左右为难，请从第五章读起，职场不鼓励盲目冒险，理智并冷静地做好职业生涯中的每次选择。

如果你正在为职业发展陷入瓶颈期而苦恼，请从第六章读起，过去只能代表过去，不断提升自己的竞争力才是未来制胜的关键。

<<公司是个什么玩意儿>>

作者简介

周强，七〇年代人，高级营销师、香港公开大学MBA。

历任多家国有企业的厂长和民营企业的总经理。

不管身处国营还是民营企业，都是单位的核心骨干，同时不忘对团队成员进行有效管理和高效培训，培养出了一大批优秀的员工；注重打造供应链，优化客户群，进行差异化管理，对公司管理有丰富的实战经验，对职场生存有深刻的亲身体会。

<<公司是个什么玩意儿>>

书籍目录

第一章 公司是讲究纪律的组织，而非游乐场所 我们为什么要到一个叫“公司”的地方做一件叫“上班”的事？

服从是员工的天职 想不通可以沟通，不理解就先执行 连上班都迟到，还谈什么工作能力 成熟的职业人懂得管理自己的情绪 像遵守法律一样保守公司的商业秘密 工作时间对私事“免疫” 爱一个人就接受TA的全部，工作也是如此第二章 公司是业绩至上的地方，而非慈善机构 职场不相信眼泪，马、牛、猪、狗，你是哪种？

一切凭业绩说话，用业绩证明你的价值 你有什么样的“金刚钻”？

巧妙计划，让自己成为高效员工 千万不要默默地工作 不要只做老板告诉你的事，多做些分外的工作 尽职尽责才能缔造完美的业绩第三章 公司是交流思想的基地，而非抱怨的灌水区 企业里存在的四类人CAI，你属于哪一种？

别让抱怨和你一起来上班 心态好的人离成功最近 别让你的个人抱怨变成部门积怨 感恩工作，给予你实现梦想的机会 薪水不是终极目标，成长才是工作之本 不要自我设限，积极面对现状 超越老板的期待，更多的机会将属于你第四章 公司是目标一致的团队，而非个人的独角戏 做人大于做事，还是做事大于做人？

一个公司只有一个代名词——我们 乐做公司一块砖，哪里需要哪里搬 构建公司内部良好的人际关系非常重要 你的价值取决于你的关系网的大小 珍惜每一次公司成员到外面聚会的机会 与同事团结合作，让更多的人助你成功 让你的前辈成为你人生的良师益友第五章 公司是事业梦想的归宿。

而非职业的栖息地 老虎、孔雀、猫头鹰、考拉、变色龙，你是哪种？

在一家公司至少要坚持工作年 站在老板的立场看问题 忠诚远远胜于能力 把自己当成公司的“窗口” 你也可以激发老板对你的忠诚 懂得为公司赚钱，更懂得为公司省钱第六章 公司是重新出发的起点，而非成功的终点站 社会发展所需人才的知识结构，你符合哪类？

学历只能代表过去，学习力才是最佳工作保障 每天早到一刻钟，每天晚走半小时 关注本行业发展，致力成为本行业的“专家” 提升职业竞争力，为自己加薪 永远不要说“做得够好了” 越早做职业规划，越早取得事业成功

<<公司是个什么玩意儿>>

章节摘录

小赵是一名公司员工。

一天刚上班，经理问小赵：“小赵，那份总结材料写好了吗？”

小赵说：“急什么呀？”

我还没来得及写呢。

经理一听便很生气地训斥：“你怎么把我的话忘得一干二净？”

马上把材料给我送办公室来！”

“没有写送什么呀，这工作我干不了了。”

小赵没好气地顶撞，这话无异火上浇油。

经理也毫不客气：“干不了就给我走人！”

“天下之大，何愁没有容身之处？”

小赵一生气，两手一甩，转身离开。

经理气得脸色发白，跺脚不已。

殊不知，如果当时小赵向经理道歉，并究己之过为其铺下一个台阶，待事情缓和后，立即采取补救措施，迅速把材料写好交上去，那么就会万事大吉的。

如此，即使上司的火气再盛也会多云转晴，但小赵却顶风作案，后果当然不堪设想。

当面对不愿或不满的情景时，也许忍耐比抗拒更有效。

你要宽阔自己的胸怀，坚持服从的理念，这才是聪明之举。

你在情感上掩藏着极大的不满，但理智地执行了领导的命令，那么，你暂时的忍耐便会铸就明日更灿烂的辉煌。

否则，鲁鲁莽莽、顶顶撞撞，会使自己与领导的关系在某个特定阶段陷入紧张状态，进入不愉快的氛围之中。

日后想缓和、改善这种僵局，那你所付出的代价，可能比你当时忍辱负重所付出的代价大得多。

服从是行动的第一步。

你必须暂时放弃个人的独立自主，全心全意去遵循公司的价值观念。

在一个公司里，若员工不能无条件地服从领导的命令，在达成共同目标和实现目标的过程中就会出现障碍。

反之，如果命令系统运转正常，此企业必会胜人一筹。

毫无疑问，一个卓越的企业必须拥有良好的服从观念，一个优秀的员工也必须具备高效的服从意识。

在任何一个单位，领导就是领导，他负责发号施令、统筹全局，是一出戏中的主角，而下属就是听命于领导的，是一出戏中的配角。

作为配角，一定要明确自己在戏中的位置，时刻记住自己是配角，不要站错了位置。

配角就是配合主角，突出主角，不喧宾夺主。

同样，下属与领导相处，下属就应当把自己置于助手的位置，主动配合领导工作，受命于领导，听命于领导，而不可忤逆领导，违抗领导。

吴刚是某机关办公室干事，和刘副局长同室办公。

刘副局长不好动而好静，凡事总是让吴刚跑腿，提水、扫地、找人、买东西、送材料，事无巨细。

而吴刚从不抱怨，对刘局长时时事事服从，且办事效率极高，显示出自己特有的才华。

时间长了，刘局长对吴刚大力赏识，在上级升任他为另一单位正职时，他就顺便带走了吴刚，让吴刚做了他的副职。

<<公司是个什么玩意儿>>

编辑推荐

《公司是个什么玩意儿》：公司是讲究纪律的组织：避免个人思想和行为，不把工作当成游乐场所。
公司是业绩至上的地方：这里不是慈善机构，请用业绩证明自己的价值。
公司是交流思想的基地：在这里交流思想，别把工作当成抱怨的灌水区。
公司是目标一致的团队：建立相互合作的成员关系，而非个人的独角戏。
公司是事业梦想的归宿：依托它并与它共同成长，而非把它当成栖息地。
公司是重新出发的起点：成功没有终点，在这块发展平台上向完美进发。

<<公司是个什么玩意儿>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>