

<<曾胡治兵语录>>

图书基本信息

书名：<<曾胡治兵语录>>

13位ISBN编号：9787510705465

10位ISBN编号：7510705460

出版时间：2012-10

出版时间：中国长安出版社

作者：蔡锷 著
明志 译

页数：258

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<曾胡治兵语录>>

内容概要

《曾胡治兵语录》是中国著名兵书之一，曾为黄埔军校重要教材。

全书分将材、用人、诚实、勇毅、严明、公明、仁爱、勤劳、和辑、兵机、战守、治心等，系统地反映了曾国藩、胡林翼的经典军事思想。

《曾胡治兵语录（经典兵书新读版）》结合古今实例，将其经典思想智慧巧妙地运用到当下生活中，是一部全面提升领导管理能力的经典智谋全书。

《曾胡治兵语录》汇集了曾国藩、胡林翼兵学思想的精华，又溶进了编辑者蔡锷将军的一些心得体会，所以，问世之后，深受后世官兵的喜爱，成为了著名的兵法著作，对后来的军事实践和军事理论都产生了较大的影响。

《曾胡治兵语录》虽然是一部兵书，但其中的道理并不局限于行军打仗，对今天的人们来说也具有借鉴和学习意义，尤其对于领导者和管理者来说更是值得学习和借鉴。

对此，《曾胡治兵语录（经典兵书新读版）》结合曾、胡两人的治兵实例和当今的管理实践，进行了系统的延展解读。

《曾胡治兵语录》不仅值得对兵法感兴趣的读者一读，也值得所有对领导艺术和管理之道感兴趣的读者一读，相信大家必会获益匪浅。

<<曾胡治兵语录>>

书籍目录

第一章 将才——治兵先需治将，天下强兵在将本章主要论述军队高级将领应具备的一些基本素质。曾、胡治兵，首重选将。

他们对将领的选择近乎苛严，提出了种种要求，概括起来，是要求将领做到文武兼备。

值得注意的是，在各种要求中，曾、胡最为注重的似乎不是军事才能，而是道德品质，一再强调为将者要“有良心，有血性”。

这与曾、胡所处的时代背景极为有关。

曾胡治兵语录·将才领导与管理现代应用1. 千军易得，一将难求：选择将才是领导与管理的重要环节2. 火车跑得快，全靠车头带：德才兼备才能服众人实战指南第二章 用人——善用其长，重在培养

本章主要论述的是对中下级军官的选择，曾国藩与胡林翼两人对中下级军官虽重选拔，但更重培养。他们一再强调，用人不可求全责备，而要善于用其所长，并在实践中对之进行培养和熏陶。

这一用人思想，时至今日对领导者和管理者来说仍有很大的指导作用。

曾胡治兵语录·用人领导与管理现代应用1. 适才适所：没有无用的人，只有不合适的职位2. 战略性

投资：培养人才也是一种投资3. 培养接班人：持续发展的必要条件实战指南第二章 尚志——立志高

远，才堪大用曾、胡强调，做人要有志气，做军人，更要胸怀宽广，志存高远，淡泊名利。

胡氏所谓“兵事以人才为根本，人才以志气为根本”，可以视为本篇的要旨。

蔡锷在评语中，把曾、胡的意思讲得更为简明，提出军人“非大发志愿，以救国为目的，以死为归宿

，不足渡同胞于苦海，置国家于坦途”。

……第四章 诚实——治军先治心，诚实质朴方为优第五章 勇毅——匹夫之勇不是“大勇第六章 严明

——赏罚分明，方能做到军纪肃整第七章 公正——握生杀大权者，做事应出以公心第八章 仁爱——

以仁爱之心带兵第九章 勤劳——时刻勤于训练第十章 和辑——联合行动，团结协作第十一章 兵机——

养精蓄锐，不打无准备之仗第十二章 战守——掌握主动权，出其不意参考文献

<<曾胡治兵语录>>

章节摘录

人情味浓的公司增进的不仅是员工的归属感，还能通过营造一种宽松的发展环境，使员工的潜能充分发挥，让企业迸发出旺盛的生机和活力。

在一家中型计算机公司，一位员工将自己拟好的销售计划提交给了经理，不久，他就被邀去说明情况。

经理开门见山地说：“计划写得不错，就是字迹太潦草了。”

这位员工紧张的心放松了下来，随即问道：“这项计划的预算开支可能较大，要不我再找两个同事一起商量商量，然后再向您汇报一下。

看看我们如何干才好？”

经理不等他说完便打断了他：“费用对我们公司来说问题不大，我看计划确实不错，你要有信心干好，那就去干吧，别让时机错过了！”

这位员工先是大吃一惊，然后便信心十足地拿着计划离开了。

两个月后，这位员工将销售战绩摆在了经理的桌上，又谈起了扩大营销的策略。

事后这位经理说道：“如果当时我们看了计划后，又是去审查，又是去考证，不但会贻误战机，而且肯定会令员工在心理上产生负担。

要知道，牵扯这么大数目的费用，他再有胆量，也还是要犹豫的。

看看现在不是干成了吗，给他们留出充分的发挥空间，对我和组织都没坏处。

管理员工，制度当然重要，但绝不是唯一的，也不是最主要的，因为制度“铁面无私”、“冷冰冰”，压抑员工的情感。

这些严谨有序但死气沉沉的制度，也许能规范员工的行为，但不会激发他们的创造潜能。

潜能的发挥要靠宽松的环境和舒畅的心情。

我们说要以制度管人，以坚守原则来把握局面，这都没有错。

但是管理者需要注意的一点是，制度是死的，而人是活的，只有以高度的灵活性来把握原则，在制度中揉进情感和人性化的因子，制度才具有生机和活力。

营造有人情味的环境，给员工的感觉是，你不必拘泥于死板的模式，你可以在一定的自由空间内挥洒自己的才华，鼓励有加，又允许失败。

在这样的氛围中，每个员工都争先恐后贡献自己的才能，由此形成企业可持续发展的良性机制，比一千个、一万个制度都要强一千倍，管用一万倍。

由此可见，不仅员工喜欢人情味浓的公司，从公司自身发展的需要看，营造人情味也是必需的，其实也是营造向心力、活力和竞争力，是促进员工与公司“双赢”的人本管理的重要手段。

.....

<<曾胡治兵语录>>

编辑推荐

《曾胡治兵语录（经典兵书新读版）》是一部治军强兵、修德兴商、全面提升领导管理能力的智慧全书。

汇集曾国藩、胡林翼、蔡锷三大名将兵学思想与智慧。

黄埔军校重要教材。

<<曾胡治兵语录>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>