

<<你在管理上最容易犯的108个错误>>

图书基本信息

书名：<<你在管理上最容易犯的108个错误>>

13位ISBN编号：9787510704956

10位ISBN编号：7510704952

出版时间：2012-5

出版时间：向云伦 中国长安出版社 (2012-05出版)

作者：向云伦

页数：290

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<你在管理上最容易犯的108个错误>>

### 前言

毋庸置疑，一个优秀的企业必定有一位优秀的领导者。

我们在谈及一些鼎立于世界企业之林的各大知名企业时，总会情不自禁地把它和它的领导者联系在一起。

比如：说到微软不能不想到比尔·盖茨，谈论沃尔玛自然而然便会说道山姆·沃尔顿，提及松下电器，我们就不可能忘记松下幸之助，说到海尔，又有几个人不知道张瑞敏呢？

拿破仑曾说：“一头狮子带领的一群羊，肯定能够打败一只羊带领的一群狮子。”

确实，优秀的领导者或管理者就是团队之魂、企业船标，没有了他，企业之船就会搁浅，甚至在茫茫的商海中消失。

优秀的企业领导者或管理者在团队与社会能有如此盛誉，绝非空穴来风，一定有他们过人之处，在自我管理 with 团队领导方面有超人能力。

作为优秀管理者你必须具备超前的决策艺术，运筹帷幄；必须具备敏锐的创新能力，开拓进取；你必须必须具备优秀的职业品格，忠于执行；你必须具备杰出的管理水平，科学高效；你必须具备独到的识人眼光，知人善任；你必须具备良好的沟通技巧，团结协作……金无足赤，人无完人。

其实，优秀的管理者也会犯错误，只是他善于从他人和自己所犯的错误的中学习，从而避免去犯相同或类似的错误。

而有些管理者却习惯性地犯相同或类似的错误，以致在追求成功时处处碰壁而自己却浑然不知。

有些管理者学到了别人的很多成功经验，却没有发现自身的某些不足，没有及时地避免这些错误，最终功败垂成，不知不觉陷入了困境之中。

每个管理者都或多或少犯过一些错误，工作中出现错误是在所难免的。

然而，假如管理者能有所借鉴，有所预知，知道哪里该深，哪里该浅，那么，一些错误也就不会发生。

《管理者最易犯的108个错误》正是基于此点考虑，总结了管理者在具体管理过程中方方面面最容易犯的108个错误，专门从错误角度与管理者谈管理问题。

本书从发展规划、知人用人、团队管理、上下沟通、执行能力、权力权威、角色定位、办事心态、解决问题、行事风格、自我管理等十一个方面详尽分析了管理者在管理工作中经常犯的一些错误，并提供了大量经典的案例及非常实用的管理策略，不失为一本一线管理人员不得不读的管理锦囊。

书中将告诉你怎样淋漓尽致发挥你的决策魄力，运筹帷幄，怎样恰如其分地展示自己的领导才能，执行有力，怎样赢得下属的合作和信赖，协作高效；怎样运用先进的管理方法，凝聚力量；怎样运用驾驭人心的手段，创造和谐，怎样提升领导素质和人生境界，精于做人……阅读本书不亚于享用一次丰盛的管理培训大餐。

古人云：以铜为鉴，可以正衣冠，以人为鉴，可以知得失。

不论你是渴望突破的部门主管，还是业绩不凡的中层领导，抑或成就骄人的企业一把手，不论你是在企事业单位，还是机关工作，只要你试图让自己成为一个最优秀的管理者，相信本书都能给你提供切实可行、细致入微的有益指导。

掌握其中要义，时刻反躬自省，规避错误，你就会成为一个优秀的管理者，带领你的团队扬帆远航，驶向成功的彼岸。

## <<你在管理上最容易犯的108个错误>>

### 内容概要

《你在管理上最容易犯的108个错误》从发展规划、知人用人、团队管理、上下沟通、执行能力、权力权威、角色定位、办事心态、解决问题、行事风格、自我管理等十一个方面详尽分析了管理者在管理工作中经常犯的一些错误，《你在管理上最容易犯的108个错误》提供了大量经典的案例及非常实用的管理策略，不失为一本一线管理人员不得不读的管理锦囊。

## &lt;&lt;你在管理上最容易犯的108个错误&gt;&gt;

## 书籍目录

第一章 规划不清：企业如同丢掉了灵魂——优秀管理者应规避的发展规划误区 错误1目标不明晰，管理混乱无秩序 错误2决策调研少，盲骑瞎马夜临池 错误3准备不充分，手忙脚乱难收场 错误4计划不周详，缺乏条理忙而盲 错误5无有效监控，导致结果出偏差 错误6盲目求发展，欠缺竞争力产品 错误7经费少预算，现金调度常断流 错误8盲目瞎指挥，计划目标太随意 错误9经营求侥幸，危机面前无对策 错误10、创新不切实，浪费资源无成效第二章 用人乏术：三流领导造就四流下属——优秀管理者应规避的知人用人误区 错误11用人选嫡亲，家族企业难做大 错误12员工当长工，不得人心被架空 错误13识才太片面，耗费人力和财力 错误14求无过的人，一次过错定前程 错误15员工欠公正，企业内部难和睦 错误16用人太主观，埋没人才误工作 错误17体恤员工少，员工纷纷都离去 错误18失信于员工，难有忠诚的下属 错误19只信外来的，庙内和尚都忘光 错误20苛求众下属，高压激发起反抗 错误21不视员工忧，员工工作难安心第三章 管理不当：团队竞争失去强大凝聚力——优秀管理者应规避的团队管理误区 错误22角色定错位，职务混乱责难清 错误23事事必亲为，劳心劳力成果微 错误24件件皆插手才，下属能力难发挥 错误25越级指挥多，中层管理同虚设 错误26团队合作少，员工缺乏凝聚力 错误27制度因人论，打破正常的秩序 错误28上下不协调，只能两头皆受气 错误29上下过亲密，引火自焚伤自身 错误30处罚夹私情，祸根早种私害公 错误31搭配不和谐，组合不当引内耗 错误32深入群众少，不能有效见问题第四章 疏于沟通：孤军作战是协作高效的坚冰——优秀管理者应规避的上下沟通误区 错误33彼此少信任，员工对你隐能力 错误34横向少沟通，人际关系生危机 错误35忽略好建议，小错不断大错多 错误36吝于赞美话，员工工作兴不高 错误37说话欠考虑，伤害他人不利己 错误38号令不明确，下属执行难到位 错误39财务盖面纱，难怪财务变财误 错误40会议大而空，销蚀激情添烦闷第五章 执行失位：没有执行力，就没有领导力——优秀管理者应规避的执行力误区 错误41依经验行事，不理环境的改变 错误42不懂得充电，被竞争对手超过 错误43不自我创新，缺少特色难生存 错误44市场信息少，外界变化难早知 错误45偏安于现状，落后他人遭淘汰 错误46思维不突破，不求自省难进步 错误47任务无规划，企业运作一团糟 错误48擅越权越位，徒增抱怨与反感 错误49制度过严厉，上下之间渐疏远 错误50追求太完美，耗时耗力却无功 错误51总依老经验，跟不上时代步伐 错误52困境中跌倒，面对危机丧信心第六章 刚愎自用：主断专行是束缚权威的罗网——优秀管理者应规避的权力权威误区 错误53狂妄任我行，员工倒戈成仇人 错误54排斥反意见，一言堂下多失败 错误55自大目无人，盲目骄傲惹反感 错误56主观急求成，一意孤行酿苦酒 错误57太意气用事，事业毁于情绪中 错误58计较易多心，用人疑人抓小辫 错误59好摆官架子，乱使权力失威信 错误60不了解自己，疯狂冒险损失重第七章 高高在上：自我主义是成就事业的累赘——优秀管理者应规避的角色定位误区 错误61脾气过暴躁，让下属不敢接近 错误62粗鲁无口德，下属怎能不拆桥 错误63批评无顾忌，让下属走向对立 错误64处罚偏严厉，员工委屈心不平 错误65自我意思浓，处理矛盾致激化 错误66不自制冲突，矛盾激化难调停 错误67不设身处地，矛盾激化难调和 错误68自我不提高，影响威信难树立 错误69文化胡乱建，口号洗脑长不了第八章 功利失信：别让轻率行事成为行为定式——优秀管理者应规避的办事心态误区 错误70头脑太发热，空想使人人深渊 错误71欲速则不达，心急难吃热豆腐 错误72不能够坚持，困难面前失信心 错误73忽略小细节，少个钉子输比赛 错误74易被冲昏头，一味求大终失败 错误75问题复杂化，自我束缚难突破 错误76轻易做改变，商海最忌航线偏 错误77肆意来炒作，巷子不深酒难香 错误78言行出入大，不讲信用难成功 错误79不重视人才，人才饥荒不奇怪第九章 轻重不分：抓不住问题的关键所在——优秀管理者应规避的解决问题误区 错误80不掌控主次，白白地浪费时间 错误81目光太短浅，贪小失大做不长 错误82忽略潜在的，袖手旁观受牵连 错误83轻视竞争者，丧失先机受牵制 错误84见识大胆小，祈求稳定发展缓 错误85恶性求竞争，发展速度受限制 错误86缺乏责任感，昙花一现终失败 错误87打鱼不结网，竹篮打水一场空 错误88发达就忘本，众叛亲离成寡人 错误89公物常私用，占小便宜吃大亏 错误90冒进急功利，脱离实际陷困境第十章 浮夸拖拉：让美好蓝图错失大好时机——优秀管理者应规避的行事风格误区 错误91空谈不务实，管理？ 错误92拖延失机遇，成功与你难相遇 错误93工作浮面上，总把成绩挂嘴边 错误94机会来敲门，任由机遇擦身过 错误95犹豫难决断，一再拖延错良机 错误96有梦无行动，天才难敌惰性强 错

<<你在管理上最容易犯的108个错误>>

误97目标不执行，成功之梦难企及 错误98拖拉成习惯，苦闷只因失斗志第十一章 贪图私欲：放纵自我最终遭致失败——优秀管理者应规避的自我管理误区 错误99有才人品低，离心离德员工去 错误100犯错找理由，还会再次栽跟头 错误101异性无距离，毁尽名誉失前程 错误102打官腔摆谱，一时享乐长久恨 错误103不以身作则，别怪员工难管理 错误104形象不维护，小小弱点威信无 错误105穿着太随意，形象销蚀吞能力 错误106工作无热情，团队士气难高涨 错误107赌博找刺激，荒废事业输家底 错误108私欲忒强悍，终有一天进牢房

## <<你在管理上最容易犯的108个错误>>

### 章节摘录

错误1 目标不明晰，管理混乱无秩序 作为一个管理者只知道眼前需要什么是不够的，他还需要找准目标，明确方向。

否则的话，只是单纯地追求发展速度和规模，必将会导致失败，使得企业身陷陷阱。

在海底世界有一条小海马，总喜欢做一些白日梦。

有一天小海马梦见自己寻找到几座用金子做成的宫殿。

小海马从美梦中醒来，觉得这个梦是海神赏赐给它的。

于是它决定去寻找梦中的宫殿，然而它并不知道宫殿在哪里。

小海马高兴地去寻找，却发觉自己游得很缓慢。

宫殿并没有出现，它碰到一只乌龟。

乌龟了解到情况后说：“只要你给我五个金币，我就给你一个能提速的鳍，你游起来就会快得多。”

小海马戴上用五个金币换来的鳍，发现自己游动的速度果然提高了一倍。

它欢快地游着，心想，也许宫殿马上就会出现在眼前了。

宫殿并没有出现，出现在小海马眼前的，是一个乌贼。

乌贼听完小海马的故事，说：“你只要给我十个金币，我就给你一个超速度潜水艇，它可以让你在大海中飞快地行驶。

”小海马用剩下的十个金币买下这个小艇。

它发现，这个神奇的小艇使它的速度一下子提高了六倍。

它想，很快，宫殿就会出现在眼前了。

突然一条鲸鱼出现在小海马面前。

鲸鱼对它说：“你遇到我真的太幸运了。

我本身就是一条在大海里飞快行驶的大船，你要搭乘我这艘大船，就会节省大量的时间。

”鲸鱼说完，就张开了大嘴。

“那太好了。

谢谢你，鲸鱼先生！

”小海马一边说一边游进了鲸鱼的口里，向鲸鱼的肚子深处欢快地游去……小海马不断提高自己的速度，但是由于没有准确的目标，最终也没有找到梦中金色的宫殿，相反，却身陷鲸鱼的陷阱，成了他人的腹中之物。

没有准确的目标的管理者同样也会身陷险境。

目标是管理者的行动依据，使管理者的行动有明确的方向，而且还能激励管理者的斗志，开发管理者的潜能。

设定一个目标，不仅是一个理想，同时也是一个约束，约束着管理者的思想、行为和下属的执行力朝着目标所指的方向前进。

所以，从这一意义上说，目标可以直接拉动领导能力的提升。

因此，一个优秀的管理者要花大量的时间探寻发展目标，以推动工作的进展，企业的发展，没有目标就如无头苍蝇，四处乱撞，必然导致管理混乱，企业运作无秩序，结果是不可能理想的。

管理者要带领下属开展工作，没有目标会造成很大的损失。

要发挥目标对领导能力的影响和作用，确保管理有序，必须注意以下几个问题：1、要制订富有挑战性的目标。

进取心是领导能力迅速提高的动因之一。

一个富有进取心的管理者往往希望目标富有挑战性。

2. 目标要简单明了。

制定目标，一定要言简意赅，简单明了，让下属能明白。

在表述目标时不能拖泥带水，使下属不得要领。

3. 目标要有权威性。

要使制定好的目标的权威性高于管理者本身，这是发挥目标对领导业绩产生巨大影响和作用的重要一

## <<你在管理上最容易犯的108个错误>>

环。

如果企业的命运是依附于某个“超凡的领导”，那么企业结局往往是悲惨的。

所以，必须让目标凌驾于管理者之上，即使这位管理者是世界上最伟大的领导也必须做到这一步。

4、目标应该与核心思想相统一。

必须使领导目标与领导的核心思想保持高度一致；只有这样才能发挥有效的领导能力。

核心思想与目标的关系就如思想与行动的关系一样，如果一个人想的是向东走，而脚却向西迈，是不可能走好路的，结果必然会使身体失去平衡而摔跤。

为此，明智的管理者在制定目标时不能背离其核心思想。

P3-4

## <<你在管理上最容易犯的108个错误>>

### 编辑推荐

每个管理者都或多或少犯过一些错误，工作中出现错误是在所难免的。

然而，假如管理者能有所借鉴，有所预知，知道哪里该深，哪里该浅，那么，一些错误也就不会发生

。

向云伦编著的《你在管理上最容易犯的108个错误》正是基于此点考虑，总结了管理者在具体管理过程中方方面面最容易犯的108个错误，专门从错误角度与管理者谈管理问题。



<<你在管理上最容易犯的108个错误>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>