

<<工作后再知道就晚了>>

图书基本信息

书名：<<工作后再知道就晚了>>

13位ISBN编号：9787510704215

10位ISBN编号：7510704219

出版时间：2011-8

出版时间：韩健 中国长安出版社 (2011-08出版)

作者：韩健

页数：278

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<工作后再知道就晚了>>

前言

在一座大森林里，清晨的阳光穿过树叶之间缝隙，形成一道道光柱洒落在开满野花的绿油油的青草地上。

众多鸟儿快乐地歌唱着，它们都在为自己的新屋而辛勤地劳动。

在这群鸟儿当中，有一只寒号鸟在树上享受着阳光的照射，它有着一身漂亮的羽毛和美丽动听的歌喉，它一边享受着阳光，一边卖弄自己漂亮的羽毛和歌喉。

并在边上嘲笑那些为建新房而劳动的鸟儿们。

麻雀是寒号鸟的好朋友，它看到好友寒号鸟的举动，好心对寒号鸟说：“寒号鸟，快垒个窝吧！

不然冬天来了你怎么度过啊？

”寒号鸟并没有把麻雀的劝告放在心上，反而轻蔑地对麻雀说：“冬天还早呢！

你看今天的阳光多好啊，你应该向我一样，趁着今天的阳光快快乐乐的享受。

”就这样，日子一天天过去了，冬天也眨眼间到了，鸟儿们晚上都在自己暖和的窝里美美地休息着，而寒号鸟却在夜间的寒风中冻得发抖，它用美丽的歌喉悔恨过去——夜间快快过去吧！

我明天就开始垒窝。

一夜就这样过去了，清晨的阳光照照在被冻得发抖的寒号鸟身上，新的一天开始了。

树上的寒号鸟沐浴在明媚的阳光中，它感觉舒服极了，完全忘记了昨天晚上的难过，于是，它完全把垒窝的想法抛在了脑后。

麻雀飞过来对寒号鸟说：“寒号鸟，快垒窝吧！

不然晚上你又要受冻了！

”可是寒号鸟对于朋友的劝告还是不放在心里，又对麻雀说：“今天的阳光这么好，晚上应该不会太冷，还是好好地享受阳光重要。

”夜晚又来临了，寒号鸟重复着前一天晚上发生的悲剧，并且这次天气更加寒冷了，天空飘起了雪花、它被冻得浑身发抖，它开始后悔：“我怎么就没听麻雀的话呢！

我真的应该早早就垒窝，等到天亮了，我一要去建造一个温暖的小窝，我一定会……”然而，寒冷的冬夜没有给它这个机会……几天后，雪停了，太阳出来了，阳光融化了地面上的积雪，鸟儿们在化开的积雪中找到了寒号鸟——它再也没有机会享受温暖的阳光了，它被冻死了！

夺走寒号鸟生命的并不是寒冷，而是它的拖延。

很多事情，是容不得我们等待的，否则，我们会像那只寒候鸟一样，待到落人困境时才悔恨自己当初没有努力。

此刻打盹，你将做梦；而此刻学习，你将圆梦。

《工作后再知道就晚了》一书，帮助你在风雪来临之前垒好窝，在没有入职之前就成为一名“优秀员工”。

<<工作后再知道就晚了>>

内容概要

如果你不是名牌大学毕业，也不是含着金汤勺长大的富家子弟，却还想让自己拥有体面一些的人生，那么除了努力学习、努力奋斗，你几乎没有其他更好的选择。当你已踏上了职场这艘大船后，你仍旧没有对自己的人生进行过规划，没有明确自己的航行线路，没有掌握驾船技术，那么你在未来人生的道路上落后于人，甚至是触礁搁浅，也不是什么不可预见的事。

<<工作后再知道就晚了>>

书籍目录

1 像热爱生命一样爱你的职业不能爱哪行才干哪行，要干哪行爱哪行。

1.欲立业，先敬业 / 32.敬业者是最受公司欢迎的人 / 93.敬业是赢得发展要素 / 134.敬业才有事业 / 165.没有卑微的职业 / 196.以敬业精神打造金牌的自己 / 247.如果能将敬业当成一种习惯，你会工作的无比快乐 / 272 以忠诚的态度敲开事业发展的大门态度最好的人结果一定是最好的。

在公司工作，能力并不是首要，忠诚最重要。

老板可以忍受一切的不好，但决不能忍受对公司不忠诚的人。

1.世界500强选人的第一标准——忠诚 / 332.忠诚胜于能力 / 383.忠诚是我们的立身之本 / 424.选择忠诚，最终受益的是你自己 / 465.不要频繁地跳槽 / 506.愚忠不是真正的忠诚 / 557.绝不出卖公司机密 / 583 该是你的，你必须承担主动承担责任，超越老板的需求，让老板省心，你才会有更好的发展。

1.责任是人生最基本的义务 / 652.对工作负责是金牌员工的必备品质 / 693.责任感能鞭策你不断前进 / 734.全心全意对待工作 / 775.老板最忌讳员工逃避责任 / 814 聪明者，要依靠集体的力量借力使力少费力，能两个人做的事情就不要一个人去做。

1.团队精神的作用与特点 / 892.团队与个人的关系 / 943.积极地与同事配合 / 994.千万不要做“独行侠” / 1045.没有完美的个人，只有完美的团队 / 1095 按公司的要求去做6 冲破紧锁自己的牢笼7 不要等人“推”，你才肯动8 时刻保持高度的事业激情9 效率才是硬道理10 细节之处见真功夫11 把公司的利益放在第一位

<<工作后再知道就晚了>>

章节摘录

版权页：7.如果能将敬业当成一种习惯，你会工作的无比快乐孔子称敬业精神为“执事敬”，朱熹解释敬业为“专心致志，以事其业。”

现如今很多人又将敬业精神概括为责任心。

那么，我认为，敬业精神其实是一种对待工作的态度。

一种积极向上的习惯。

我之所以会把敬业精神视为一种态度，一种习惯，是因为，我觉得一个人只有把态度调整好，以健康、阳光的心态面对工作，他才会尊重自己的工作，也只有在这个基础上，他才能认认真真地工作。比如：如果一个人只是本着“混工作”的态度做事，那么无论怎样，他都是不可能全心全意对待工作的，敬业就更无从谈起了。

因此，积极向上的心态，是职场从业者的基本价值观和信条。

一个人只有以一种尊敬、虔诚的心灵来对待职业，甚至对职业有一种敬畏的态度，那么，他才会具有较好的敬业精神，才全心全意地对待工作，进而获得好的发展。

年轻的小马在一家钢铁公司谋得一职。

第一天上班，他就发现在废料场上有很多炼铁的矿石并没有得到完全的冶炼。

这样的情况持续下去会使公司遭受很大的损失。

于是他把这种情况报告给了负责技术的工程师，但工程师很自信地拒绝了他这一建议：他绝不相信公司如此一流的技术会出现这样低级的问题。

小马无法，他只好拿着没有冶炼好的矿石到公司负责技术的总工程师处反映情况。

总工程师认真听完他的讲述后，出于职业的敏感他意识到，绝对是真的出问题了。

总工程师马上召集负责技术的工程师到车间召开现场工作会议，果然发现了一些冶炼并不充分的矿石。

经过检查发现：这只不过是监测机器上的某个零件出现了松动才导致问题的发生。

公司的董事长知道了这件事，他不但奖励了小马，而且还晋升他为负责技术监督的工程师。

董事长在全体工作会议上感慨地说：“人才是重要的，因此我们能够拥有一流的技术。

但对于一个企业来讲，它所需要的更是那些真正敬业到位的人才。

”有一项调查显示，现在大多数的用人单位已不将学历作为公司招聘的首要条件，在他们看来，正确的工作态度才是公司更需要的，其次才是工作技能和工作经验。

由此可见，任何公司首先欢迎的是那些具有积极向上心态的员工。

的确如此，敬业，首先是一份工作宣言。

在这份宣言里，你首先表明的是你的工作态度：你要以完全认真的态度对待你的工作，不懈怠你的工作，对于工作中出现的问题能勇敢地承担，这是保证你的工作能够有效完成的基本条件。

把做好工作当成一种习惯，是敬业精神的核心内容，甚至把它理解为一种崇高的精神境界也一点不过。

敬业，就是尊重并重视自己的职业，对此付出全身心的努力，即使付出再多代价也心甘情愿，并能够克服各种困难做到善始善终。

很多人不能成就事业，一生碌碌无为，败就败在他们面对工作的态度上。

在企业里，我们会经常看到这样一些人，他们总是在工作中偷懒、不负责任。

这样的员工，在他们的头脑中根本对敬业就没有一个正确的理解，更不会把工作当成一种神圣的使命，他们平庸自然是理所应当。

对于敬业精神，有些员工似乎天生具有，工作对于他们来说只要一接手就可以做到废寝忘食，但有些员工的敬业精神则需要培养和锻炼。

美国著名心理学博士艾尔森对世界100名各领域中的杰出人士做了一项问卷调查，结果61%的成功人士坦承，目前他们所从事的职业不是他们内心最喜欢做的，至少不是心目中最理想的。

即然他们不喜欢眼下的工作，为何又能做得那么优秀呢？

出身于音乐世家，现如今为美国证券业界的风云人物的苏珊对此做出了这样的回答：“这是我应尽的

<<工作后再知道就晚了>>

职责，必须认真对待。

不管喜欢不喜欢，那都是一定要面对的，没有理由草草应付。

那是对工作负责，也是对自己负责。

”苏珊的话道理很简单，我是这样理解的：一个人能否成就事情完全取决于他对待工作的态度。

面对自己喜欢的工作也好，面对自己不喜欢的工作也罢，我们都需要拿出百分百的努力来对待工作。

这不仅仅是为了升职加薪，更是对我们日后成就事业奠定基础。

苏珊的话值得我们去思考，它体现出这些成功人士对他们现在所从事工作的态度，这就是“在其位，谋其政，成其事”的敬业精神。

事实上，生活中由于种种原因，纵使那些所谓的“名门之后”也不一定从事他们所喜欢的工作，我们这些“常人”大多也会出现这种情况。

但你绝对不能因为不喜欢，就成为对工作敷衍了事的借口。

我们应该做的是，用自己的态度来控制工作，而不是让工作来左右我们的态度。

所以，作为一名职场人士，更应将敬业当成一种习惯。

即使在极其平凡的职业中，处在极其低微的位置上，拥有敬业精神往往也会给我们带来极大的机会。

哪怕只是从事修鞋的工作，有人把它当作艺术来做，全身心地投入进去，不管是一个补丁还是换一个鞋底，他们都会一针一线地精心缝补，这样的补鞋匠，你会觉得他就像一个真正的艺术家。

反观那些没有敬业精神的补鞋匠则截然相反，在他们看来这仅仅只是一种谋生的手段。

职场中也常常存在着这样一群善于投机取巧、逃避责任、寻找借口的人，他们不仅缺乏对于敬业精神的一种神圣使命感，更是缺乏对于敬业精神的世俗意义的理解。

一些人，本来很有才华和能力，但是他们对待工作却自由散漫，这种人将很难得到别人的尊重。

一个人把工作视为谋生的工具，他是无法从工作中体会到快乐的，更不可能会有所作为。

所以，当我们以完全认真的态度面对工作，将敬业变成一种习惯的时候，就会发现我们能从中学到更多的知识，积累更多的经验，能从全身心投入工作的过程中找到更多的快乐，并收获自己期望的结果

。

<<工作后再知道就晚了>>

编辑推荐

《工作后再知道就晚了》职场精英告诉你真正的职场潜规则和秘密，抚慰心灵的精神读本，受益一生的人生智慧。

这是一本职场魔法书，让你快速学会如何从容面对多变的职场生活。

无论对于刚刚步入职场的人，还是对于混迹在职场多年却不得其法的人来说，这本书都极具可读性。

走好职场头三年，打好基本功。

将这些道理融会贯通，定将条条大路通坦途！

一本献给职场新人，打造菜鸟成为精英的智慧之书！

职业素质、工作能力、人际关系、客户资源.....如何积累？

同事挤兑、上司压迫，矛盾、冲突、走弯路、碰钉子.....如何避免？

<<工作后再知道就晚了>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>