第一图书网, tushu007.com

<<优秀员工心态总动员>>

图书基本信息

书名：<<优秀员工心态总动员>>

13位ISBN编号：9787510701115

10位ISBN编号：7510701112

出版时间：2009-12

出版时间：中国长安出版社

作者：丁川

页数：193

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

摆正心态干工作　　美国成功学院对1000名世界知名成功人士的研究结果表明：一个人的成功，85%取决于积极的心态！
对比一下身边的人和事，我们不难发现：有的员工是先进、模范，并且取得了出色的工作业绩；有的员工尽管有过多年的工作经历，却连自己的本职工作都难以胜任。
他们真正的区别，其实就在于对工作态度的认识不同，在于谁更积极、更努力、更认真、更负责，在于谁对待工作尽心尽力、积极进取，谁对待工作敷衍了事、安于现状，而不仅仅是聪明才智、业务技能或工作能力上的差距。
很多现代管理者越来越重视人才的心态素养。
某跨国公司人力资源部总监认为：“许多人都很有能力，但并不是所有有能力的人都能进入我们公司。
因为，除了能力，我们更看重一个人的‘工作态度’如何，是不是拥有积极的心态，遇事能否主动想办法解决，而不是老说一些没用的话，动不动就这也不行、那也不行。
心态不积极的人，不适合我们公司！
”

第一图书网, tushu007.com

内容概要

没有做不好的工作，只有心态消极的员工！
无论工作如何。
任凭学历高低，只要走进职场，你都应该怀着积极的心态，以敬业的职业精神来严格要求自己，用心做好自己的本职工作。
惟有努力工作。
你才能成为受单位和领导欢迎的人。
那些动不动就抱怨、偷懒、敷衍、投机取巧的人。
注定要承受职业尴尬甚至一生失败的结局。

作者简介

丁川：畅销书作家，北京大学光华管理学院毕业。
作者亲历一线管理工作多年，对人力资源管理的专业研究颇有建树。
曾出版的畅销图书《敬业就是硬道理》、《珍惜工作为了谁》被众多单位指定为员工培训教材。

本书以现实的案例、严谨的态度和朴实的道理，阐释了心态在人职业生涯中的重要性，作者并以此为基点致力于全面提升现代组织的凝聚力与竞争力。

针对当前职业环境中存在的众多职业道德问题，作者特别强调：加强职业品德培训、提升职业素养水平，是每一个现代组织生存和发展的必要途径和关键环节。

本书被认为是现代组织文化建设的最佳指南和员工培训的完美读本。

书籍目录

序言　摆正心态干工作敬业的心态　爱岗如家，把职业当成你的事业　将职业视为自己的事业　轻视工作只会让人一无所获　薪水并不是工作的全部　为公司工作，就是在为自己工作　乐业是对敬业的最高注解负责的心态　责任至上，将职责时刻牢记心上　把责任时刻牢记心上　任何借口都是在推卸责任　尽职尽责才能尽善尽美　敷衍工作只会害了自己　勇于负责，让自己更优秀　提升源于努力，抱怨不如改变忠诚的心态　忠诚为本，与公司同风雨共命运 忠诚是职业发展的必备品质 将忠诚真正落实在行动上 与你的公司同风雨、共命运 频繁跳槽的结果是无槽可跳 忠诚赢得信赖，信赖赢得机会实干的心态　拒绝浮躁，踏踏实实做好每一天　找准自己在工作中的位置　脚踏实地，戒除浮躁最紧要　不要过于看重眼前利益　做好工作中的每一件小事　实干一日胜于空言数天　不仅要知道，更要去做到勤奋的心态 天道酬勤，莫让拖延懒惰误了你　勤奋引领人通往荣誉圣殿　机会更垂青于勤奋敬业的人　勤奋者总能收获更多　懒惰与拖延会让人坐失良机　勤奋超越忙碌，巧干胜于蛮干进取的心态　超越平庸。
主动才能让你更优秀　把目标永远定在更前方　进取是摆脱平庸的最佳手段　要勇于挑战工作中的不可能　主动学习，成为不可替代的人　进取还是出局，取决于你自己诚信的心态　有信则立，坚守自己诚信的防线　诚信是做人处事的美德　凭诚信建立你的信誉　赢在职场的生存法宝　守护好人生诚信的防线　与诚信同行，与成功牵手节俭的心态　厉行节约，从身边的小细节做起　向市场要效益，靠节俭挖潜力　杜绝浪费，节俭才能有利润　帮公司节约，就是在为自己谋利　主动为单位节约每一分钱　把节俭融人工作的细节中感恩的心态　领悟馈赠，向工作表达真挚感恩　善待拥有，常怀一颗感恩的心　把工作看成一种真正的恩典　善意收获快乐，抱怨不如感恩　感恩是成就人生的智慧附录：优秀员工心态励志宣言

章节摘录

将职业视为自己的事业　　卡耐基说：“热爱人类，拥抱人类是我的信仰。”巴顿说：“我离不开战场，那里有我的信仰。”邓肯说：“我爱舞蹈，它是我的信仰。”而你从事了一种工作，也应该把你的职业当做你的信仰。

20世纪最伟大的科学家爱因斯坦在“我的信仰”里明确地指出人是为劳动而生的，他认为，人只有把自己奉献给工作才是有意义的。

要实现自我价值，要实现人生的理想，我们就应当把工作当成自己的信仰，就应当具备敬业精神。

把工作当作生命的信仰，你才能真正认识到工作是什么，工作为什么，工作干什么；把工作当作生命的信仰，你才会不甘平庸、不甘落后，你才敢在逆境中拼搏，在奋斗中成功；把工作当作生命的信仰，你的生活才会过得更充实，你的人格才会变得更完美，你的生命才会变得更有意义！

我们知道，一个人的职业，是一个人志向的表示，理想的所在。

如果一个人对工作怀有一种生命的信仰，他会把眼下的工作当作神圣的天职，并且有着有一种非做不可的使命感。

他就会把眼前的工作看做是自己一生的事业，觉得自己所从事的是一份有价值、有意义的工作，他就有着源源不断的工作激情，并从中体会到神圣的使命感和成就感。

有一个小和尚在一座名刹担任撞钟之职。

他自认为早晚各撞一次钟，简单重复，谁都能做，并且钟声只是寺院的作息时间，没什么大的意义。

就这样，抱着“做一天和尚撞一天钟”的心态无聊至极地敲了半年钟。

有一天，方丈宣布调他到后院劈柴挑水，原因是他不能胜任撞钟之职。

小和尚听了很不服气，就问老方丈：我撞的钟难道不准时，不响亮吗？

方丈告诉他：你撞的钟很响亮也很准时，但是钟声空泛，疲软，没什么分量。

钟声不仅仅是寺里作息的准绳，更为重要的是要唤醒沉迷的众生。

为此，钟声不仅要洪亮，还应圆润、浑厚、深沉、悠远。

心中无钟，即是无佛；不虔诚，不敬业，怎么能担当神圣的撞钟工作呢？

对于工作，人们的认识通常有不同的层次，如果一个人只是将工作视为烦琐事件的集合体，那么他对于上帝和人类都是失职的，他就不会将眼前的普通工作与自己的人生意义联系起来，就会有对工作失去崇敬之心。

而如果一个人以一种尊敬、虔诚的心态对待工作，把自己的工作当成自己喜欢并乐在其中的使命来做，就能极大地调动自己的积极性，发掘出自己特有的能力，即使是辛劳枯燥的工作，也能从中感受到价值。

那么他就已经具备敬业精神，这也是每一个普通的个体都应该具备的。

-个人只有以一种尊敬、虔诚的心灵对待职业，甚至对职业有一种敬畏的态度，他才具有敬业精神。

但是，他的敬畏心态如果没有上升到敬业这个冥冥之中的神圣境界，没有上升到视自己的职业为天职的高度，那么他的敬业精神就还不彻底，还没有掌握其精髓。

我们必须明白，工作是我们生而被赋予的权利，是每个人的使命，是人与生俱来的一种责任，是我们天然的义务，是我们本来就应该做的事情。

美国石油大王约翰·洛克菲勒曾说过：“除了工作，没有哪项活动能提供如此高度的充实自我、表达自我的机会，也没有哪项活动能提供如此强的个人使命感和一种活着的理由。

工作的质量往往决定生活的质量。”　　每个人都应将工作视为自己不可推卸的神圣天职，这种信念具有神圣感和使命感。

它强调的是像信仰上帝一样去信仰职业，倡导的不是虚空的崇拜而是务实的敬业精神。

它要求我们始终对工作怀有一种使命感和责任感，并视之为人类的幸福和欢乐的源泉。

因为它和所有有价值的事情一样，需要我们用一颗真诚的心去对待。

如果一个人以一种尊敬、虔诚的心态对待职业，甚至对职业有一种敬畏的态度，那么他就是敬业的。

因为他将自己的职业视为自己的生命信仰，真正掌握了敬业的本质。
　　那些个有强烈工作使命感的牧师们，无论是在非洲蒙昧的原始森林，南美洲的高山峻岭，到处都有他们的身影。
他们敢于只身前往几乎与世隔绝的穷乡僻壤、茹毛饮血的土著部落、卫生条件极其恶劣的瘟疫流行地区传教，他们甚至一辈子在那里传教，过着极其艰苦的生活，甚至老死在那里。
他们别无所图，只为完成自己的神圣使命，而忘我地工作着，直至离开人世的那一天。
　　德国思想家马克思·韦伯认为，有的人之所以愿意为工作献身，是因为他们有一种“天职感”，他们相信自己所从事的工作是神圣事业的一部分，即使再平凡的工作，也会从中获得某种人生价值。
他们明白自己生存的意义，并因此而感受到幸福和自我满足。
　　1910年出生在南斯拉夫境内的一个阿尔巴尼亚族农家的特蕾莎，本名阿格尼丝。
她的家乡位于现在脱离南联盟独立的马其顿首都斯科普里，那一带至今还很贫穷，常期受混乱和民族矛盾困扰。
她小小年纪就开始思索人生，12岁时感悟到自己的使命是帮助穷人，这决定了她被称为“活圣人”的一生。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com