

<<带团队就这么容易>>

图书基本信息

书名：<<带团队就这么容易>>

13位ISBN编号：9787510443305

10位ISBN编号：751044330X

出版时间：2013-7

出版时间：新世界出版社

作者：容易

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<带团队就这么容易>>

前言

有这样一个小故事：三位蚯蚓太太聚在一起旅游，旁边有人问道：“你们出来玩，你们的老公怎么办？”

一个人在家不会寂寞吗？

” 甲太太：“我老公把自己切成两段，打乒乓球玩呢！”

” 乙太太：“我出来时我老公把自己切成四段，在打麻将呢！”

” 丙太太大惊失色，往家里狂奔：“刚才我老公说想踢足球……” 老板每天都在想一件事情：如果我们公司每个人都像我一样敬业多好呀！

管理干部每天都在渴望：如果我的手下有我这样的能力多好呀！

哪怕有一半都好呀，可是这真是好难实现的愿望。

员工每天也在想：如果我有我们老板的本事就好了…… 因为工作关系，笔者每天都和各类企业家及其管理层打交道，我发现了一个很有意思的现象：许多老板每天忙得团团转，带着两三部手机，我们在一起的时间，几乎有一半以上都在打电话处理各种事情。

更有甚者，有一次春节我在三亚的沙滩上惬意地晒着温暖的阳光，准备享受这难得的悠闲，可是旁边有一个人，一看就是老板的样子，拿着两部电话不停地打，而且声音很大，旁若无人，周围几个老外用不解的眼神看着这位老兄，我们的耳朵就这样被“轰炸”了将近一个小时……最后我实在忍不住了，趁着他停下来的瞬间，对他说：“你干脆立刻买张机票回去吧！”

反正眼前的景色也难让你轻松！

” 这位老板无奈地看着我说：“我也烦死了，其实，听到电话铃响我比你还痛苦……” 也许很多领导已经对这样的生活习以为常了，“谁叫我们是领导呢？”

” 甚至很多员工也这样认为：谁叫他们要当领导，薪水高就该多干活……许多老板每天的生活就像打仗一样，从睁眼忙到闭眼，尤其是经历过创业艰辛的人，早已经把忙碌当做是事业兴旺的象征。

我问他们：“不累吗？”

不是请了人吗？

为什么事无巨细都要亲自插手？

” 他们一般都这样回答：“我也不想这样，可是没办法，他们不懂，不熟练，我不放心，万一出问题怎么办？”

” 可怜天下老板心！

这时候我常常想起小时候看的电视剧《西游记》，当孙悟空在花果山带着一帮“员工”开始“创业”时，面对经过正规训练的“500强企业”——玉皇大帝派出的天兵天将的大兵压境，他是怎么应付的？

剧集中那些小猴子根本不是正规军的对手，危急时刻，孙悟空拔出汗毛，变出无数个孙悟空来与敌人对抗，才终于顶住了天兵天将的进攻。

我想，恐怕每一个老板都恨不得变出成百上千个自己，放到各个岗位，绝对有战斗力，可惜，现实总是残酷的。

许多老板都在呼唤，怎样才能快速批量地培养人才，尤其是管理干部？

本书将从管理实际操作的角度教给您一套管理方案，让您能“像复印机一样快速复制人才，像流水线一样批量培养干部”。

容易 2012年12月

<<带团队就这么容易>>

内容概要

公司长不大的困惑，组织管理的瓶颈，人才梯队的短板.....种种问题的答案，本书一一呈现！

优势管理模式创始人、实力派冠军团队“总教头”总结11年实操经验，借助7大核心、12个阶梯，教你如何快速打造高效、敬业团队，有方法、有工具、有模式。

读一遍：幡然而悟；

读两遍：管理大有进步；

读三遍：迅速带出企业尖刀团队。

<<带团队就这么容易>>

作者简介

容易，“冠军团队复制”总教练，“优势管理模式”创始人，中国人力资源开发研究会理事，IPMA国际职业经理人协会中国区理事。
曾获第八届中国杰出营销人金鼎奖之“杰出营销团队奖”，第三届前沿金坛奖之“培训行业2011年度风云人物”。

<<带团队就这么容易>>

书籍目录

第一章一切有赖于管理方式样升级 队伍壮大了，你有能力掌控吗？

别让自己成为企业的瓶颈 第二章组织建设有“绝招” 善用人性，让组织更具生命力 优势管理模式让企业迅速壮大 第三章厘清管理问题，提升团队效率 高绩效源自敬业员工和干部 让管理得永远站在舞台中央 领导力的本质：自我管理 第四章十二阶梯打造敬业团队 界定清晰的工作要求 让强者更强弱者淘汰，有效合理分配资源 让兔子去跑，不要教猪唱歌，发现发挥员工优势 及时的表扬使下属产生持续的工作激情和动力 真正的激励要走进员工的情感和内心 帮助下属进行职业规划，鼓励员工创造更大的奇迹 重视下属建议，让员工找到主人翁的感觉 给工作一个伟大的理由，给员工一个伟大的梦想 不接受任何借口，致力于高质量的工作 鼓励员工在团队里结交朋友 定期进行一对一“绩效谈话”，为下属指明进步方向 为员工提供学习成长和培训的机会 第五章在企业内部建立人才梯队 “三大板块”——快速培养职业化人才 入模板+练绝招：培养基层员工 提要求+调心态：培养中层干部 统一观念+知识升华：培养高层干部 开拓思路+开启智慧：培训老板 不同层级人才培养的“知识地图” 第六章做好干部的选拔和培养 人选不对，一切白费：管理者要识别三种人才 手有余粮，心中不慌：用“自动化的系统”培养干部 第七章：用企业文化赋予组织核心竞争力 四个关键点，建立清晰而牢固的企业文化 通过决策分析培养价值观一致的接班人 后记

<<带团队就这么容易>>

章节摘录

版权页： 一个致命的灾难正在降临。

你就会发现，你的人才开始流失，以前成熟的系统也会变得不再完善。

因为顶级人才都具有远大的理想，他不在乎你现在公司大小，关键是你以后能不能做大。

如果你自己都没有做强做大的想法，别人和你一起做会看不到希望，会觉得没有什么前途。

所以，企业家其实是承担最大压力的人，他要不断地将公司做大，让公司有所发展。

而越往上走，梦想越大，也就越能吸引优秀人才跟你一起做，这是一件很奇妙的事情。

优秀的管理者都有这样一个习惯，经常会去问员工：“你的职业规划是怎样的？”

你三年后、五年后打算做成什么样子？

”要不断地去挖掘员工的梦想。

管理者是一个桥梁。

首先要了解员工的规划和梦想。

然后把他的梦想和企业目标进行适当的结合。

也就是说，让员工在实现自己梦想的同时，也能达到企业的目标。

这就是桥梁的作用。

而管理者是通过帮助企业 and 员工达成各自目标来达成自己的目标的。

管理者要鼓励员工有梦想和规划，同时也要告诉他，你要做到这些，需要具备哪些要素。

因为他没有经验，他不知道达成目标需要具备哪些东西。

管理者要告诉他各种需要的能力，帮他做一个适合他的规划，这样，他就会自己找准方向。

但是最重要的是不要去打击他，要给他一个榜样，让他不断成长。

人都是因为偶像而成长，其实管理者才是下属最好的偶像！

前面六项构成了管理的第一部分，是管理的及格线。

这六条如果管理者都能做好，那么他已经算是完全及格了。

<<带团队就这么容易>>

后记

管理的真相 管理就是将员工的能力转换成为公司的业绩的过程，这就是管理者的任务。

实际的管理不是什么高深莫测、战略规划那些玄之又玄的东西。

在我看来，真正的管理其实与一般外人眼中的管理是有非常大的差别的。

一、大局观：主动补位，先服从后指挥 管理者永远要学会站高一层看问题，很多你难以理解的事情如果站在更高的层级换位思考，你就能明白。

管理是一个完整的组织系统，也许有很多上级的指令你未必能够理解，那么就先服从，先放下自我。不能当好下属的人是不可能当好领导的。

二、因果观念：管理是身教出来的，你的行为就是下属的模板 任何的事情都有原因，任何原因都会带来一种结果。

管理不是言传，更重要的是身教出来的，即用你的行为教育出来的。

员工不会看你说了什么，他会看你做了什么？

所以请记住，你的行为就是下属的模板。

你怎么对待上司的，未来有一天，你的下属会以同样的方式对待你；如果你欺上瞒下，欺骗老板，有一天你的员工也会有样学样；如果你拉帮结派，你的员工同样也会学。

到最后，所有的举措会重回到你的身上。

三、管理抓小事。

抓好小事无大事，小不管则乱大谋 真正的管理并不宏大、风光无限，而是一个很琐碎的，每天每时每刻都在发现一些杂七杂八的事情构成的。

管理的关键在哪里呢？

抓好小事情。

纽约曾经是一个全球社会治安最差的城市，它是怎么改造过来的呢？

纽约市政府开始研究，这些事情根源在哪里？

结果发现，所有的这些大案件都是从小的案件开始的。

那小案件发生最多在哪里？

纽约地铁。

为什么纽约地铁会有这么多问题呢？

因为纽约地铁逃票现象十分严重，所以里面什么人都有。

后来纽约市从哪里开始治安整顿？

狠抓逃票。

就这么一个简单的治安管理动作，让整个纽约的治安焕然一新，现在在全球范围内都是治安非常好的城市。

所有的大恶都是从小恶开始的。

所有的大坏人都是从小坏事做起来的，大的犯罪都是从偷小钱开始的。

所以管理最重要的不是等着管大事，而是抓住小事情。

小不管，则乱大谋。

抓好小事无大事。

四、严厉是为了让下属进步 当你严格管理的时候，很多员工会跟你抱怨，何必这样小题大做呢？

是不是拿鸡毛当令箭了？

是不是太过分了？

其实，严厉的管理是为了让下属进步，为了让他们养成良好的工作习惯。

就像部队的连长一样的，每年都在做接新兵的工作，新兵接来之后，严格训练，每天都出早操，连长严格抓好这些小事情，就是做好了伟大的事情。

这个团队战斗力就不一样。

五、简单的事情重复做，真正的管理并不是伟大的，而是由无数的琐碎片段构成 管理没有起点，也没有终点。

<<带团队就这么容易>>

管理就是简单的事情重复做。

真正的管理其实是由无数的琐碎的日常片段来构成，管理者的工作都是片段化的，三分钟、五分钟一个事情。

每天都在处理各种各样的事情，没有起点，你也不知道终点在哪里。

因为所有的事情都会重复发生，每天都在做。

所以一个优秀的管理者，就是把这些简单的小事情，重复、重复、再重复。

管理是一门实践的科学，管理有方法但没有捷径。

有的人说我怎么样成为一个管理高手，我说方法有，但是不可能很快。

它需要修炼，经验是不可能去跨越的，需要用时间去累积。

态度决定命运，气度决定格局，底蕴的厚度决定事业的高度。

当你下定决心成为一名领导的时候，请你坚定你的信念，不要被身边的流言蜚语所动摇。

鼓起追求成功的热情，为了心中远大的理想而奋斗，不断地接受磨砺和考验，加油！

<<带团队就这么容易>>

编辑推荐

《带团队就这么容易》讲述了公司长不大的困惑，组织管理的瓶颈，人才梯队的短板……种种问题的答案，《带团队就这么容易》一一呈现。

<<带团队就这么容易>>

名人推荐

一流的企业源自一流的团队，一流的团队来自一流的干部，一流的干部是一流的系统培养出来的。容易老师教给我们的就是能快速带出一流团队的有效方法。

——《创业36条军规》作者、拉卡拉董事长 孙陶然 如今企业之间的竞争，不止是市场的竞争，更是人才的竞争。

你的企业能否生存长久，还看你会不会“复制”优秀的团队。

——汉王科技总裁 张学军 团队发展速度决定企业成长扩张速度。

团队跟不上，很多市场机会就被竞争对手抢走。

渴望快速成长的企业都可以学习这一套带团队的致胜法宝。

——永业集团董事长 吴子申

<<带团队就这么容易>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>