

<<自觉成就一切>>

图书基本信息

书名：<<自觉成就一切>>

13位ISBN编号：9787510420948

10位ISBN编号：7510420946

出版时间：2011-10

出版时间：新世界

作者：袁树康//于茁路

页数：192

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<自觉成就一切>>

前言

著名出版家邹韬奋先生说：“自觉心是进步之母。

”成功的人往往很早就明白，只有自觉争取，才能尽早成功。

那么，什么是自觉？

自觉就是没有人要求你、强迫你，你能主动出色地做好自己的事情。

换句话说，自觉就是自动自发。

如果你想登上成功之梯的最高阶，那么你就要用自觉的精神去对待你的工作，即使你面对的是枯燥单调和毫无挑战的工作。

自动自发地工作，最后受益的肯定是你自己。

一方面，对工作的自觉会让你从心里认可自己的价值，从而更积极地向着自己的目标努力。

另一方面，自觉地工作会让你更快得到上司的认可。

在《致加西亚的信》一书中，有这样一段话：“每个雇主总是在不断地寻找能够助自己一臂之力的人，同时，他也在抛弃那些不起作用的人——任何阻碍公司发展的人都要被拿掉。

每个商店和工厂都有一个持续的整顿过程，雇主会经常送走那些显然无法对公司有所贡献的员工，同时也会吸引新的员工进来。

不论业务多么繁忙，这种整顿会一直进行下去。

只有在公司不景气、就业机会不多的情况下，整顿才会出现较佳的成效——那些不能胜任、没有敬业精神的人，都被摒弃在就业的大门之外，而那些勤奋能干、自动自发的人才则被留了下来。

”由此可见，一个拥有自觉精神的员工是多么受企业欢迎。

事实正是如此，现在，越来越多的企业都在努力把自己的员工培养成自觉对待工作的人。

能自觉工作的员工，勇于负责，执行任务时从来不打折扣，不会做按一下动一下的按钮式员工。

与那些被动工作的员工相比，他们会自觉地发挥主观能动性，实践自己的创意。

他们不仅能够及时完成任务，而且做得相当出色。

那些不自觉的员工，只会做老板吩咐的工作，有时甚至连老板的要求都达不到。

在他们眼里，薪金是衡量一切工作的标准，多干一点，主动一点就是吃亏。

可他们不知道，每个老板都喜欢积极主动、善解人意的员工。

不自觉的员工最终会被企业丢弃、被老板剔除，而他们那种多干一点就是吃亏的想法更是错误的。

本书针对员工在职场中遇到的问题和心中的错误想法，结合一些生活和工作中的小故事，生动地阐述自觉的重要性，告诉大家一些真实存在却易被忽视的道理。

本书还给员工提供了一些培养自觉精神、摆脱职场误区的有效、实用的方法，是一本让员工从平凡走向优秀、从优秀走向卓越的读物。

古希腊哲学家亚里士多德有句名言：“优秀是一种习惯。

”要想成功，优秀是必不可少的。

一个人要想尽早成功，那么自觉更不可少。

因为没有人能保证你的成功，除了你自己，也没有人能阻挠你的成功，除了你自己。

为了让自己在成功的路上走得更快些，一定要让自觉成为你的终生习惯。

<<自觉成就一切>>

内容概要

本书针对员工在职场中遇到的问题和心中的错误想法，结合一些生活和工作中的小故事，生动地阐述自觉的重要性，告诉大家一些真实存在却易被忽视的道理。

本书还给员工提供了一些培养自觉精神、摆脱职场误区的有效、实用的方法，是一本让员工从平凡走向优秀、从优秀走向卓越的读物。

<<自觉成就一切>>

书籍目录

- 第1章 你是一个自觉的员工吗
 - 受困于给多少钱干多少活的薪水问题
 - “当一天和尚撞一天钟”能长久吗
 - 做了 做好
 - “差不多就行”的想法是魔鬼
 - 你是否按一下才会动一下
 - 用自觉改变人生
- 第2章 自觉的真征含义
 - 自觉是内心对工作的认同与热爱
 - 自觉是比黄金更重的责任感
 - 自觉是突破自我后的觉醒
 - 自觉是勇于挑战自我的智慧
 - 自觉是顿悟后的激情模式
-
- 第3章 自学让平凡变得卓越
- 第4章 自学多上点，超越无极限
- 第5章 工作是剧场，你就是主角
- 第6章 自学热爱工作，它会给你能量
- 第7章 感恩工作，点燃激情
- 第8章 从“等活干”到“找活干”
- 第9章 位卑不消沉，责小不松懈
- 第10章 拒绝拖延，学会高效复命
- 第11章 没有疲软的市场，只有疲软的思想
- 第12章 成为拉着企业奔跑的人

<<自觉成就一切>>

章节摘录

版权页：很多员工都喜欢强调“我做了”，他们常常说：“我做了老板让我做的事。

”“我做了规定的事。

”“我做了职责范围内的事。

”“我做了力所能及的事。

”……在他们心里，“我做了”是一种保险的办法——虽无功劳，但有苦劳，既不承担责任，又可以保住饭碗。

他们认为，既然“我做了”，就可以名正言顺地说：“这不是我的错！”

”“这不关我的事。

”“这不是我们部门的职责。

”“这和我没关系。

”“这不是我的问题。

”……然而，做了不等于做好。

一个员工表面上做了，实际上没有解决问题，这样的工作不会有任何绩效，也不会得到公司的认可。只有做得好，才能算是真正做了。

否则，不但你的努力和辛劳得不到认可，你还会失去老板对你的信任。

更严重的是，以“做了为借口”敷衍会让你无法得到能力的提升，停留在所谓的“做了”的程度，而不是日渐向“做好”挺进。

老板对张文越来越不满意了。

张文每次都能把他交代的事情完成，却不能让他满意。

有一次，老板让张文查一下北京主要宾馆的情况，因为有个重要的客户从新疆过来，老板想好好地招待一番。

张文接到任务后就忙开了。

半天后，张文给老板发来了一封电子邮件，上面密密麻麻地写着二十多家宾馆的众多信息，包括宾馆等级、地理位置、服务质量等。

老板看到这封邮件就皱起了眉头，他希望看到的是简洁明了的说明，最好还有一些小建议，比如，哪家宾馆的新疆菜做得好，哪家宾馆的服务比较适合这位客户，等等。

张文认真地查找并列出了二十多家宾馆的详细信息，他没有做错事，可老板为什么还是对他不满意呢？

原因是张文没有把工作做好。

他只听见老板让他查宾馆，却没有进一步思考，不知道老板的目的是要好好招待新疆客户。

张文应该有针对性地找到最适合这位客户的宾馆，标明它们的特色，然后让老板过目，老板自然会很满意。

这就是“做了”和“做好”的差别。

张文属于持有“做了”心态的员工。

这样的员工只会按上司的吩咐干活，遇到问题，他们留给老板或上司，被动地等老板、上司来处理、决定。

因为他们有个错误的认识——只有上司明确吩咐的任务，才是自己的，出现的问题都是老板的或上司的。

广告专业的毕业生小洁进入了一家中型企业。

一次，老板交给她一项任务，为一家企业设计一个广告策划方案。

小洁认为太简单了，很快就拿出了一份完整的方案，带着几分得意地走进了老板办的办公室。

谁知老板看都没看她的方案，随口说了一句：“这是你最好的方案吗？”

”小洁愣了一下，没有回答。

老板把方案退回给她，小洁没说什么，拿着方案走回了她的办公室。

这次小洁开始重视这个方案，她苦苦思索了好几天，改了又改，然后再次走进了老板的办公室。

<<自觉成就一切>>

结果老板仍然是那句话。

小洁心里还是有几分忐忑，不敢回答。

于是，老板再次让她拿回去修改。

这样反反复复有五次之多。

最后一次，老板问起的时候，小洁肯定地说：“是的，这是我认为最好的方案。

”这时候老板方才点头同意方案通过。

老板对小洁的要求，看起来苛刻，实际上是对员工和公司都有利的。

刚毕业的小洁不懂得工作的真正意义，总以为一切都很简单，以自己的聪明才智随便就能完成。

但是老板用五次退改的行为，告诉她一个道理：做了 做好。

一个自觉的好员工，并不会敷衍了事，自大自满，而是会精益求精，力求把事情做好。

各行各业无不呼唤着能自主做好手中工作的员工。

齐格勒说：“如果你能够尽到自己的本分，尽力做好自己应该做的事情，那么总有一天，你能够随心所欲地做自己想要做的事情。

”反之，如果凡事得过且过，从不努力把自己的工作做好，那么，你就永远无法到达成功的顶峰。

对于这种类型的人，任何老板都会毫不犹豫地把他排斥在外的。

对于一个企业而言，只有每个员工都自觉将自己的工作做到最好，才能让整个企业的各个方面都保持运转的最佳状态，这对企业和个人都是有利的。

P6-9

<<自觉成就一切>>

媒体关注与评论

积极主动，自动自发地完成工作，是每个人面对工作时应持有的态度。

——奥姆·柯林斯

<<自觉成就一切>>

编辑推荐

《自觉成就一切》：主动的人，才会得到更多的赏识。

当自学成为一种习惯时，你也就拥有事业成功的通行证。

每个老板都喜欢积极主动、善解人意的员工。

不自觉的员工最终会被企业丢弃、被老板剔除，而他们那种多干一点就是吃亏的想法更是错误的。

《自觉成就一切》针对员工在职场中遇到的问题和心中的错误想法，结合一些生活和工作中的小故事，生动地阐述自觉的重要性，告诉大家一些真实存在却易被忽视的道理。

《自觉成就一切》是一本让员工从平凡走向优秀、从优秀走向卓越的读物。

在工作中找到自己生命的角色：以主人翁心态对待自己的工作；培养敬业务实、视企如家的主人翁精神；打造当家做主、担当平仟的自主型员工；打造自动自发的职业精神，迈向双赢卓越的职场之道。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>