第一图书网, tushu007.com

<<没有任何借口>>

图书基本信息

书名：<<没有任何借口>>

13位ISBN编号：9787510404627

10位ISBN编号：7510404622

出版时间：2009-8

出版时间：新世界

作者：施伟德

页数：163

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

在美国西点军校，有一个广为传诵的悠久传统，学员遇到军官问话时，只能有四种回答：“报告长官，是”、“报告长官，不是”、“报告长官，不知道”、“报告长官，没有任何借口”。
除此以外，不能多说一个字。
“没有任何借口”是美国西点军校200年来奉行的最重要的行为准则，是西点军校传授给每一位新生的第一个理念。
它强化的是每一位学员想尽办法去完成任何一项任务，而不是为没有完成任务去寻找借口，哪怕是看似合理的借口。
秉承这一理念，无数西点毕业生在人生的各个领域取得了非凡的成就。
千万别找借口！
在现实生活中，我们缺少的正是那种想尽办法去完成任务，而不是去寻找任何借口的人。
在他们身上，体现出一种服从、诚实的态度，一种负责、敬业的精神，一种完美的执行能力。

<<没有任何借口>>

内容概要

在美国西点军校里有一个广为传诵的悠久传统，就是遇到军官问话，只能有四种回答：“报告长官，是”，“报告长官，不是”，“报告长官，不知道”，“报告长官，没有任何借口”。
除此以外，不能多说一个字。
“没有任何借口”是美国西点军校奉行的最重要的行为准则。
它强化的是每一位学员想尽办法去完成任何一项任务，而不是为没有完成任务去寻找借口，哪怕看似合理的借口。
其核心是敬业、责任、服从、诚实。
这一理念是提升企业凝聚力和竞争力，建设企业文化的最重要的准则。
秉承这一理念，众多著名企业建立了自己杰出的团队。
“没有任何借口”体现的是一种完美的执行能力，一种服从、诚实的态度，一种负责、敬业的精神。
在现实生活中，我们缺少的正是这种人：他们想尽办法去完成任务，而不是去寻找借口。

<<没有任何借口>>

书籍目录

Ⅰ 没有任何借口没有任何借口借口是拖延的温床借口的实质是推卸责任找借口，不如说“我不知道不要让借口成为习惯执行，不找任何借口Ⅱ 服从，行动的第一步视服从为美德说谎是最大的罪恶纪律——敬业的基础对立情绪要不得工作中无小事记住，这是你的工作！
立即行动Ⅲ 工作就意味着责任天赋责任，不容推卸工作就意味着责任负责任的人是成熟的人真正的负责是对结果负责养成承担责任的习惯忠诚是无价之宝忠诚是一丝不苟的责任忠诚是公司的命脉Ⅳ 做最优秀的员工焕发崇高而伟大的岗位激情多加一盎司，工作就大不一样只要去找，就一定有办法老板心目中的优秀员工做最优秀的员工全力以赴Ⅴ 超越雇佣关系工作是我们要用生命去做的事怀抱一颗感恩的心带着热情去工作选择激情，选择完美自动自发地工作努力工作，优劣自有评说更好更强更完善

<<没有任何借口>>

章节摘录

在西点新生的前辈学员中，有很多人都是“没有任何借口”这一理念最完美的执行者和诠释者。
伟大的罗文上校是这样，如果不是秉持着“没有任何借口”这一最重要的行为准则，把信送给加西亚将是不可想象的。
伟大的巴顿将军是这样。
1916年，作为美国墨西哥远征军总司令潘兴将军副官的巴顿，也有过一次类似的送信的经历。
巴顿将军在他的日记中写道：有一天，潘兴将军派我去给豪兹将军送信。
但我们所了解的关于豪兹将军的情报只是说他已通过普罗维登西区牧场。
天黑前我赶到了牧场，碰到第7骑兵团的骡马运输队。
我要了两名士兵和三匹马，顺着这个连队的车辙前进。
走了不多远，又碰到了第10骑兵团的一支侦察巡逻兵。
他们告诉我们不要再往前走了，因为前面的树林里到处都是维利斯塔人。
我没有听，沿着峡谷继续前进。
途中遇到了费切特将军（当时是少校）指挥的第7骑兵团的一支巡逻队。
他们劝我们不要往前走了，因为峡谷里到处都是维利斯塔人。
他们也不知道豪兹将军在哪里。
但是我们继续前进，最后终于找到了豪兹将军。
西点校友莱瑞?杜瑞松上校也是这样。
莱瑞?杜瑞松在第一次奉派外地服役的时候，有一天连长派他到营部去，交代给他7件任务：要去见一些人，要请示上级一些事；还有些东西要申请，包括地图和醋酸盐（当时醋酸盐严重缺货）。
杜瑞松下定决心把7件任务都完成，虽然他并没有把握要怎么去做。
果然事情并不顺利，问题就出在醋酸盐上。
他滔滔不绝地向负责补给的中士说明理由，希望他能从仅有的存货中拨出一点。
杜瑞松一直缠着他，到最后不知道是被杜瑞松说服了，相信醋酸盐确实有重要的用途，还是眼看没有其他办法能够摆脱杜瑞松，中士终于给了他一些醋酸盐。
杜瑞松回去向连长复命的时候，连长并没有多说话，但是很显然他有些意外，因为要在短时间里完成7件任务确实非常不容易。
或者换句话说，即使杜瑞松不能完成任务，也是可以找到借口的。
但是杜瑞松根本就没有想到去找借口，他心里根本就没有过失败的念头。
但是，不幸的是，在生活和工作中，我们经常会听到这样或那样的借口。
借口在我们的耳畔窃窃私语，告诉我们不能做某事或做不好某事的理由，它们好像是“理智的声音”、“合情合理的解释”，冠冕而堂皇。
上班迟到了，会有“路上堵车”、“手表停了”、“今天家里事太多”等等借口；业务拓展不开、工作无业绩，会有“制度不行”、“政策不好”或“我已经尽力了”等等借口，事情做砸了有借口，任务没完成有借口。
只要有心去找，借口无处不在。
做不好一件事情，完不成一项任务，有成千上万条借口在那儿响应你、声援你、支持你，抱怨、推诿、迁怒、愤世嫉俗成了最好的解脱。
借口就是一块敷衍别人、原谅自己的“挡箭牌”，就是一个掩饰弱点、推卸责任的“万能器”。
有多少人把宝贵的时间和精力放在了如何寻找一个合适的借口上，而忘记了自己的职责和责任啊！
寻找借口唯一的好处，就是把属于自己的过失掩饰掉，把应该自己承担的责任转嫁给社会或他人。
这样的人，在企业中不会成为称职的员工，也不是企业可以期待和信任的员工，在社会上不是大家可信赖和尊重的人。
这样的人，注定只能是一事无成的失败者。
试想想，如果你与某人约好时间见面，而他迟到了，见面张口就说：路上车太多了，或者是他在门口迷路了等等，你会怎么想？

第一图书网, tushu007.com

生活中只有两种行为：要么努力地表现，要么就是不停地辩解。
没有人会喜欢辩解的，那些动辄就说“我以为、我猜、我想、大概是”的人，想想吧，你们从这些话中得到了些什么？

媒体关注与评论

二次世界大战以后，在世界500强企业里面，西点军校培养出来的董事长有1000多名，副董事长有2000多名，总经理、董事一级的有5000多名，任何商学院都没有培养出这么优秀的经营管理人才。

——引自《美国商业年鉴》

编辑推荐

《没有任何借口(经典版)》：“ 没有任何借口 ”体现的是一种负责、敬业的精神，一种服从、诚实的态度，一种完美的执行能力。
我们需要的正是这种精神的人：他们想尽办法去完成任务，而不是去寻找任何借口，哪怕看似合理的借口。
经典权威的企业员工培训读本西点军校对学生的要求：准时、守纪、严格、正直、刚毅，在一些管理专家看来，这正是21世纪企业管理所必备的。
“ 没有任何借口 ”是真正胜任岗位的表现，具备这种精神的人是每一个企业都最最需要的。
在任何企业里，不找借口找方法的人最胜任岗位！
在领导心目中，没有任何借口的人最值得重用！

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com