

<<老黄牛升职记>>

图书基本信息

书名：<<老黄牛升职记>>

13位ISBN编号：9787510404405

10位ISBN编号：7510404401

出版时间：2011-3

出版时间：新世界出版社

作者：孙良珠

页数：248

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<老黄牛升职记>>

前言

在我们眼里，老黄牛给人的印象一直是非常勤恳、朴实，任劳任怨，它的一生都毫无保留地献给了人类。

在农耕时代，老黄牛一直是农村家庭耕作的主力军。

在它的青壮年时期，在主人皮鞭的驱赶下，它总是不知疲惫地去拉车，耕地。

到了老得拉不动、干不动的时候，还把自己的躯体贡献出来给人们食用。

因为现代社会科技的发展，老黄牛主力军的地位逐渐被机器所代替，但是这依然改变不了它任人宰割的命运，牛肉供人食用，牛皮做皮带、皮鞋，牛黄可以入药。

所以，老黄牛对于人类真正是鞠躬尽瘁，死而后已。

多少年来，这个形象一直延续至今，这就是自然界中的老黄牛的生存境况。

它们为人类付出了一切，却没有任何欲求。

在我们的生活当中，还有一种老黄牛，他们就在我们的身边，或许在你的身边就有很多，只是你没有发现。

这类老黄牛，就是职场里的老黄牛，他们是职场里的老实人。

说起老实人，我们马上就会想到，老实人容易吃亏，老实人容易上当受骗。

是的，他们都是老实人，他们都是敬业者，一心扑在工作上，为企业、为社会做了很多贡献。

他们在职场里是最苦、最累的，有什么脏活、累活都要去干。

什么人都可以来支使他们，什么人不高兴了都敢冲他们发脾气，因为他们是职场里的老好人，从来不惹是生非.他们不求有功.但求无过。

他们没有什么额外要求，多干活，少要钱，这正是老板所想要的。

但是这种老黄牛又很不适应社会的发展，自己倾力付出却没有拿到应得的报酬和待遇。

他们的领导、同事，换了一茬又一茬，走了一拨又一拨，提干的提干，高升的高升。

但是，这些老实的老黄牛们，依然是原地踏步。

晋升，与他们无缘；提干，与他们无关。

<<老黄牛升职记>>

内容概要

一提起老黄牛，我们马上就会想到那些甘愿奉献不求回报的人们，他们终日劳苦。任劳任怨，干的是最苦最累的活，却得不到与之相应的薪酬和尊重。显然，这是不公平的。

在竞争激烈的当今社会，有很多职场里的老黄牛开始醒悟了，他们已经认识到自己所处的环境、地位，他们迫切地想改变自己的“不幸遭遇”，但是苦于没有改变自己的方法，不知如何去做。

本书的主旨就在于：给他们提供一种避免吃亏上当的处世哲学；让他们看清职场的形势，摸清自身所处环境的布局；给他们提供一种灵活而有效的工作方式和方法；告诉职场里的老黄牛们，如何尽快适应现代社会的发展，如何能够更快、更好地行走于职场，在职场理直气壮地占有一席之地，创造出辉煌的业绩。

<<老黄牛升职记>>

书籍目录

第一章 老黄牛不能只做老黄牛

昔日老黄牛——我是一块砖，哪里需要哪里搬

昔日老黄牛的形象

老黄牛的处世哲学

老黄牛的遭遇

挤出的是奶，为何吃的总是草

为?落选的总是我

迷失了方向

不善于自我推销

甘愿每天一小捆草

不愿拼搏求上进

而今——老黄牛不能再做省油的灯

换上狼眼看世界

决不轻言放弃

第二章 摸清深浅再抬脚

草多深，料多肥，自己心里先要有个底

尽快掌握新“草地”的布局

认真对待新“牛”培训

找到自?的位置

多学、多问，谦虚、稳重

谁是狼，谁是兔，最好不要惹是非

从小事做起。

快速融入“牛群”

职场礼多“牛”不怪

小心“主人”的甜点

关键时刻划清界限

避免卷入是非漩涡

圈内“庸牛”惹不起

新“牛”之三大禁忌

会干啥，能干啥，站对位置再动嘴

站对位置再动嘴

为自己定好位置

给自己定位的参考项

如何给自己定位

切忌越俎代庖

第三章 做一头会解扣子的老黄牛

第四章 关键时刻“秀”一下

第五章 煞费“牛”机 揣摩上意

第六章 做一头有口碑的老黄牛

第七章 好“牛”也需借外力

第八章 众“牛”之中舍我其谁

参考文献

<<老黄牛升职记>>

章节摘录

版权页：但“老黄牛”从来也没有自己的目标，他只知道做别人让他做的事，不知道为什么要做这些事，做这些结果是什么。

当然，他更不知道自己以后要做什么。

如果你问他：“你为什么而活？”

”他只会迷惘地看着你。

他们就像地球仪上的蚂蚁，看起来很努力，总是不断地在爬，然而却永远找不到终点，找不到目的地。

生活没有目标，活动就没有焦点，也就会使你白费力气，很难取得成就与满足。

此外，“老黄牛”因为没有树立明确的目标就投入到实际的行动中。

没有规划就先朝没有阻力、潮流所向之处盲目前进，所以也就导致了他没有准确的航向，即使再卖力，再认真，也注定依然是一无所获。

一位杰出的心理学家威廉姆·玛斯特恩，曾经向三千人问过同样的问题：“你为什么而活着？”

”结果表明：有94%的人说他们没有明确的生活目标。

94%啊！

正像有句谚语所说：“每个人都会死，但并非每个人都真正地活着。”

”玛斯特恩的调查不幸证实了这一点。

许多人过着如梭罗所说的“宁静的绝望生活”。

他们忍耐、等待、彷徨于生活的真谛之外，期望他们的人生目标在某个神灵的激发下瞬间降临。

同时，他们只是为生存而生存，不断地重复着生活的机械动作，很少感受过生命的光亮。

他们看着他们的生命之光迅速地飞逝而感到越来越恐惧，害怕自己还没有体会到真正的喜悦和生命的内涵，就走到了人生的尽头。

行动的本身左右着人生，确定明确的人生目标，无论是对人生还是对任何的行动，都是至关重要的。

人如果有了梦想，有了目标，自然就会为了实现它而发出更大的心力，人生的光辉也由此粲然可见。

在为实现理想而奋斗的过程中，人生的乐趣已在其中，而生活也就会更加丰富多彩。

经常有意识地创造出这样的状况，将会使人生更成功、更丰富且充满乐趣，这就是所谓的目标催化作用。

每个人都做过梦。

真实的梦，睡眠中的梦，小时候在作文本上写下的梦，与朋友闲聊时做的白日梦。

然而，做梦的年龄过了之后，面对现实，为什么会有惆怅或失落？

没有目标的活动就等同于梦游，没有目标的职场生涯只不过是一种幻象。

<<老黄牛升职记>>

编辑推荐

《老黄牛升职记:职场人必读的办公室转运学》：现代职场，需要踏实肯干、吃苦耐劳、兢兢业业做事的“老黄牛”。

推崇“老黄牛精神”，就是推崇忠诚、敬业、不找借口、注重细节、坚决执行的职业准则。

忠诚：老黄牛与公司制定的长期计划保持步调一致，忠诚于自己的公司。

忠诚的人十分宝贵，这样的人无论走到哪里都会有向他们敞开的大门。

相反，一个人即使能力再强，如果缺乏忠诚，也往往被拒之门外。

敬业：敬业，是一种高尚的品德。

它表达的是这样一种含义：对自己所从事的职业怀着一份热爱、珍惜和敬重，不惜为之付出和奉献。

从而获得一种荣誉感和成就感。

敬业精神，是和兢兢业业、精益求精的工作态度联系在一起的，是和诚实守信、质量效率联系在一起的。

简单：这一点主要表现在做人方面，人际关系简单，做好人。

你从事任何一份工作。

与任何人打交道，都应该是宽容、善良、阳光、乐观的。

在工作中把人际关系简单化，以真诚、单纯的心对待同事和上级，在职场中做一个简单人。

低调：老黄牛不张扬、充大、装相、卖弄，做别人不愿意做的事、困难的事、报酬少的事。

什么事都做，正可以磨练做事的能力和耐力，这样一来，老黄牛不但懂得的比别人多，进步得也就比别人快，这是他的一种无形资产，别人绝对用钱买不到。

<<老黄牛升职记>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>