

<<中国企业经营者人力资本产权法>>

图书基本信息

书名：<<中国企业经营者人力资本产权法律制度研究>>

13位ISBN编号：9787510205248

10位ISBN编号：7510205247

出版时间：2011-9

出版时间：中国检察出版社

作者：郭广辉 著

页数：261

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<中国企业经营者人力资本产权法>>

内容概要

当今国家经济实力的基础在于企业的竞争力，企业竞争力高低的决定和影响因素固然很多，但其中最为根本、最为重要的一项决定因素就是企业经营者人力资本产权的保护与实现程度。近年来尽管国内理论界和实务部门对企业经营者人力资本产权范畴的一些具体问题给予了高度关注和积极探索，但关于企业经营者人力资本产权的基础性、系统性研究还很薄弱。加上历史、发展水平与立法政策等方面的原因，我国至今尚未建立起一套有效的企业经营者人力资本产权制度，以致“59岁现象”频繁发生，国企高管丑闻不断，上市公司与国企高管天价薪酬引起广泛质疑，企业普遍缺乏核心竞争力。

因此，中国企业经营者人力资本产权制度成为亟待解决的一个重要课题。

《中国企业经营者人力资本产权法律制度研究》主要研究中国企业经营者人力资本产权制度安排，运用法经济学等方法，按照用经济学理论研究法律问题的思路，探讨企业经营者人力资本产权的权能结构与特性、理论基础和实现机制等内容。

首先，通过考察企业经营者人力资本产权的权能结构与特性，解决企业经营者人力资本产权“是什么”的问题。

其次，基于多种经济理论，探讨企业经营者人力资本产权制度的理论依据，并通过历史分析和案例分析进一步验证，解决“为什么”承认企业经营者人力资本产权的问题。

再次，通过研究企业经营者剩余控制权与剩余索取权的实现机制，解决企业经营者人力资本产权“如何实现”的问题。

最后，基于上述研究提出了进一步完善我国企业经营者人力资本产权制度的政策与立法建议。

第一部分为绪论。

首先对将要研究的问题进行了交代。

在阐释研究背景的基础上，阐明企业经营者人力资本产权研究的重要理论意义和现实意义。

然后交代研究思路、研究方法、研究内容及本书的创新之处。

第二部分是相关文献综述。

在理论回顾的同时进行了评论，找出了文献中的研究空白点，并把它们作为本书的重点来加以研究。

第三部分为企业经营者人力资本产权法律制度变迁。

企业经营者人力资本产权是企业内部分工深化即企业家职能分解的结果。

从古典企业到近代企业再到现代企业直至知识企业，实际上是包括企业经营者人力资本在内的企业人力资本逐步独立和强化的制度变迁过程，其中现代企业的出现是一个重要的拐点和里程碑。

中国企业制度变迁过程中曾经出现过顶人力股等制度创新，但是新中国成立后的国有企业由于产权制度不合理，特别是长期漠视企业经营者人力资本产权，致使国有企业这一传统的企业整体效益不佳。这一结论再次证实了研究企业经营者人力资本产权的理论与实际意义。

第四部分为企业经营者人力资本产权的内容与特性。

本章从企业经营者的法律地位界定开始，对企业经营者人力资本产权的权能结构与特性，以及它与企业所有权的关系等问题进行了探讨，全面回答了企业经营者人力资本产权“是什么”等问题，为下一章论述作了理论铺垫。

第五部分为企业经营者享有人力资本产权的理论依据。

本章运用新制度经济学的基本原理，综合运用人力资本理论、企业契约理论、委托代理理论、交易费用理论等从多个视角提供了企业经营者享有人力资本产权的理论依据。

成为本书分量最大，也最为重要的部分之一。

为下一章论证提供了理论与逻辑支持。

第六部分为企业经营者人力资本产权的实现机制。

企业经营者人力资本产权的四项法律权能从经济学的视角可以概括为剩余索取权与控制权两项内容。它们对企业治理结构提出了新的要求，也直接决定了企业经营者人力资本产权的实现方式。

具体来说其实现方式包括初级、中级与高级三个层次，分别以年薪制、股票期权和人力资本出资为代表。

<<中国企业经营者人力资本产权法>>

本章的论述是对上一章的延续和展开，两者相互依存、互相支持，共同形成了本书的核心内容。

第七部分为企业经营者人力资本产权的案例分析。

通过褚时健案、冯根生案、袁隆平案等正反两方面的典型案例，以及上海浦东开发区与温州市立法例进一步通过实证资料验证了《中国企业经营者人力资本产权法律制度研究》（作者郭广辉）前述各章的分析，也为下一章提出政策与立法建议增添了实践依据。

第八部分为基于企业经营者人力资本产权的政策与立法建议。

在前述各章理论与实证、必要性与可行性分析的基础上，作者在本章集中提出了完善企业经营者的控制权、完善企业经营者的剩余索取权与完善公司外部治理环境等政策与立法建议。

<<中国企业经营者人力资本产权法>>

书籍目录

绪论一、选题的背景与问题的提出（一）选题背景（二）研究的问题二、研究目标与研究意义（一）研究目标（二）理论意义（三）现实意义三、研究思路、研究方法 with 概念界定（一）研究思路（二）研究方法（三）基本假设与概念界定四、研究的主要内容与本书的创新（一）研究的主要内容（二）本书的创新第一章 相关文献综述一、企业家理论（一）古典经济学时期的企业家理论（二）新古典经济学时期的企业家理论（三）新制度经济学时期的企业家理论（四）企业家理论的发展二、人力资本理论（一）人力资本理论的基本内容（二）对人力资本内涵的探讨（三）对人力资本产权含义的争论（四）人力资本产权与最优企业所有权安排三、简要评论（一）对企业家理论的评论（二）对人力资本理论的评论四、小结第二章 企业经营者人力资本产权法律制度变迁一、西方国家企业经营者人力资本产权法律制度变迁（一）古典企业时代（二）近代企业时代（三）现代工商企业时代（四）创新主导企业时代二、我国企业经营者人力资本产权法律制度变迁（一）晋商企业“东伙合作制”与“顶人力股”的启发意义（二）中国国有企业经营者人力资本产权法律制度变迁三、传统国有企业产权的特征及存在的主要问题（一）传统国有企业产权的特征（二）传统国有企业产权存在的主要问题四、小结第三章 企业经营者人力资本产权的权能结构与特性一、企业经营者人力资本的分析（一）企业经营者的定位（二）企业人力资本及其分类（三）企业经营者人力资本二、企业经营者人力资本产权的权能结构（一）企业经营者人力资本产权的权能结构（二）企业经营者人力资本产权与法人所有权、企业所有权的关系三、企业经营者人力资本产权的特性（一）个人占有的天然性（二）产权残缺时的自贬性（三）价值实现的自发性（四）收益的外部性（五）收益的长期性四、分析框架五、小结第四章 企业经营者享有人力资本产权的理论依据一、人力资本理论（一）企业经营者人力资本产权的客观基础（二）企业经营者人力资本产权的制度基础（三）企业经营者人力资本产权的现实基础二、基于人力资本理论的企业契约理论：从雇佣契约到合资协议（一）企业的两重属性（二）关于企业契约性质的理论检视（三）从委托代理契约到合资契约三、基于人力资本理论的委托代理理论：从单向委托代理到双向委托代理（一）单向委托代理理论的悖论（二）从单向委托代理理论到双：向委托代理理论四、交易费用理论（一）企业经营者人力资本产权制度的收益（二）企业经营者人力资本产权制度的成本五、小结第五章 企业经营者人力资本产权的实现机制一、企业经营者企业控制权的实现（一）公司产权关系与公司治理的关系（二）公司治理与公司治理结构（三）现代各国公司治理的不同模式（四）我国公司法在实现经营者人力资本企业控制权方面存在的问题二、企业经营者剩余索取权的实现（一）经营者年薪制（二）经理股票期权（三）管理层收购（四）人力资本出资（五）现有法律在企业经营者剩余索取权实现方面存在的问题三、企业经营者人力资本产权实现的外部治理环境（一）公司外部治理环境（二）公司外部治理环境方面存在的问题四、小结第六章 企业经营者人力资本产权的案例分析一、典型案例（一）李·艾科卡被亨利·福特二世辞退案（二）褚时健严重违法违纪案（三）冯根生难题（四）袁隆平有偿转让姓名使用权案（五）孙大午案（六）黄光裕非法经营罪、内幕交易与单位行贿案（七）上海浦东区与温州市企业经营者人力资本出资立法例二、对案例的评价与分析三、小结第七章 基于企业经营者人力资本产权的政策与立法建议一、完善企业经营者的企业控制权（一）确立法人所有权制度和实现股权多元化（二）完善CEO法律制度（三）建构和完善经营者责任保险制度（四）完善独立董事制度（五）明确规定经营者对第三人的直接责任二、完善企业经营者的剩余索取权（一）完善经营者年薪制和股票期权等制度（二）系统规定人力资本出资法律制度三、完善公司的外部治理环境（一）完善公司外部市场机制（二）进行相应的宏观制度环境建设四、小结第八章 结论与展望一、本书的结论二、进一步研究的展望附录参考文献后记

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>