

<<劳动纠纷维权要点与技巧>>

图书基本信息

书名：<<劳动纠纷维权要点与技巧>>

13位ISBN编号：9787510202049

10位ISBN编号：7510202043

出版时间：2010-1

出版时间：中国检察出版社

作者：余斌

页数：256

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<劳动纠纷维权要点与技巧>>

### 内容概要

《劳动纠纷维权要点与技巧》系统、专业地介绍了劳动合同、劳动报酬、社会保险、工伤事故等纠纷中经常遇到的问题。

全书基于劳动者维权的角度，帮助劳动者进一步正确理解、掌握和应用劳动法律，设身处地为劳动者提供法律对策，以达到不请律师也能维护自己劳动权益的目的。

## <<劳动纠纷维权要点与技巧>>

### 书籍目录

- 第一章 劳动者维权基本常识问答1. 什么是劳动关系？
  2. 如何判断劳动关系是否建立？
  3. 什么是劳动关系三方协调机制？
  4. 什么是劳动纠纷？
  5. 劳动纠纷具有以下哪些法律特征？
  6. 什么是劳动者？
  7. 哪些劳动者是劳动法意义上的劳动者？
  8. 哪些劳动者不是劳动法意义上的劳动者？
  9. 什么是劳动者的劳动就业权？
  10. 什么是劳动者的自由选择职业权？
  11. 什么是劳动者的同工同酬权？
  12. 什么是劳动者的及时获得足额劳动报酬权？
  13. 什么是劳动者的休息权？
  14. 什么是劳动者的社会保险福利权？
  15. 什么是劳动者拒绝强迫劳动、违章指挥、强令冒险作业权？
  16. 什么是劳动者接受职业技能培训权？
  17. 什么是劳动者获得经济补偿权？
  18. 什么是劳动者的投诉权？
  19. 什么是劳动者的提请劳动争议处理权？
  20. 劳动者有哪些义务？
  21. 什么是用人单位？
  22. 用人单位制定劳动规章制度应遵守哪些规定？
  23. 如何辨别用人单位的规章制度是否违法？
  24. 单位的规章制度劳动者必须无条件服从吗？
  25. 用人单位招收劳动者时，应履行哪些告知义务？
  26. 单位招用劳动者时，能否扣押劳动者的居民身份证等证件？
  27. 单位招用劳动者时，能否向劳动者收取财物或者要求提供担保？
  28. 用人单位有建立职工名册的义务吗？
  29. 工会在劳动关系中有哪些职责？
  30. 什么是试用期？
  31. 试用期的期限如何确定？
  32. 用人单位可以与同一劳动者约定多次试用期吗？
  33. 用人单位和劳动者在哪些情况下不能约定试用期？
  34. 试用期不成立的情况有哪些？
  35. 用人单位违法约定试用期要承担何种责任？
  36. 什么是事实劳动关系？
  37. 如何认定事实劳动关系？
  38. 建立劳动关系未订立书面劳动合同有哪些法律后果？
  39. 什么是非全日制用工？
  40. 非全日制用工与全日制用工有哪些区别？
  41. 非全日制用工属于劳动关系吗？
  42. 用人单位招用非全日制用工劳动者，可以不签订.....
- 第二章 劳动合同纠纷维权要点与技巧  
第三章 劳动报酬纠纷维权要点与技巧  
第四章 社会保险纠纷维权要点与技巧  
第五章 工伤事故纠纷维权要点与技巧  
附录后记



<<劳动纠纷维权要点与技巧>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>