

<<隐形的权利线>>

图书基本信息

<<隐形的权利线>>

内容概要

公司惨亏、客户流失、革新停滞不前.....
到底哪里出了错？

隐形的系统法则牵动整个组织，理性分析可以看到问题的片段，但是无法给你全貌。而运用系统排列，能快速发现系统的失衡点、揭露隐藏的动力、综览阻碍进步的问题全貌，并迅速找出解决方案！

系统排列不止是一种思维，更是解决方法，它重视过程，既快速又全面，确助你精准地做出适当的决策。

这套方法已经帮助克莱斯勒、IBM、BMW等国际知名企业解决复杂的危机，在欧洲引发新一波潮流！

《隐形的权利线：企业与组织的系统排列》是家庭系统排列的商业延伸，是发展出来的企业应用的新锐范本，也是这一领域的最新研究成果和案例参考。

《隐形的权利线：企业与组织的系统排列》不仅务实、好读，还有丰富的实例，帮你做好摘要，迅速扫描公司体质！

<<隐形的权利线>>

作者简介

克劳斯·霍恩（Klaus P, Horn），生于1953年，本身是心理学家，并于过去二十年来为德国及海外各大公司担任顾问和管理排列师，同时也是领导培训、系统培训、系统排列、冲突管理、团队发展等领域的专家。

雷吉娜·布克（Regine Brick），生于1948年，是心理治疗师、沟通培训师和系统顾问及培训师。她是系统排列、个人及工作问题的专家。目前自己独立执业，也教授组织排列工作及系统排列师的进阶培训课程。

周鼎文，将海灵格引进华人地区的第一人，国际知名系统排列导师，亚洲系统排列大会主席，台湾海灵格机构创办人，海灵格管理顾问公司总裁。他拥有执业心理师执照及国际组织排列导师训练背景，定期为公私立大型单位授课演讲、内训，并出版了数套关于系统排列的著作，同时也受邀法务部、大学研究所、台大医院、荣总安宁病房、家扶中心等单位指导授课，并常常受邀在国际大会发表演说。

<<隐形的权利线>>

书籍目录

- [审订序] 企业成功的新趋势
- [推荐序] 一如神奇的魔法
- [前言]
- 1 组织的系统是最重要的营运资本
 - 1.1 企业里的隐形控制系统
 - 1.2 良知是系统的指南针
 - 1.3 隐形的权利线
- 2 系统排列揭开看不见的动力
 - 2.1 排列方法的发展
 - 2.2 达成一个目标的两种途径
 - 2.3 系统排列如何运作
 - 2.4 系统排列何时能派上用场
 - 2.5 带领排列需要哪些技能
- 3 进行系统排列的实例
 - 3.1 实际案例
 - 3.2 “我们正在流失人才！”
——中型企业的经理对抗高人事流动率及内部阻力
 - 3.3 “我无法打入这里。”
——属下不接受年轻的总经理
 - 3.4 “我们需要什么才能一起成长？”
——法国公司被德国公司并购的后续问题
 - 3.5 “我要我们赚到的奖金！”
——被家族企业购买的分公司处于赤字之中
 - 3.6 “谁是台面下的老板？”
——走错路的企业顾问
 - 3.7 “我该何去何从？”
——当成功的专业人士来到十字路口
- 4 系统排列的价值
 - 4.1 转动成功的钥匙：从问题到解决方案
 - 4.2 启动资源：个人与组织的成长
 - 4.3 不只是在场而已：运用学员的观察
 - 4.4 最新的神奇配方：排列方法的关键问题
 - 4.5 一场企业座谈会学员的提问
- 5 系统教练法：从宏观系统到微观系统
- 6 开始运用系统排列的专业内涵

<<隐形的权利线>>

章节摘录

4.4 最新的神奇配方：排列方法的关键问题 束手等待医生的病人不会进步 问：系统排列是能够解决所有问题的神奇新配方吗？

答：不，绝对不是。

“神奇配方”的意思是你从外在得到替你解决问题的东西，你什么也不做；这跟你躺在手术台上，叫我们“帮你把多余的盲肠割掉”没什么两样！

患者若有这种态度，病况就不会有所改善，就算征状消失，也不表示问题解决了，这“解决”带来的欣喜是很短暂的。

系统工作的任务是要看清楚征状在说什么、指向哪些根本的干扰，如果我们有一个清楚的问题，就能在排列中达成这个任务。

带领排列的人不是医生与病人那种关系之下的解决问题者，他们身为排列专家，可以引导你走过化解的过程，但责任仍然在你，毕竟这是你内在或外在的系统！

你提出问题及寻求化解的意愿，排列师以他的专业内涵为你服务，引导你走向目标，但身为案主的你要为你的目标及道路负责，这一点很重要，因为这也是一种对案主的尊重。

排列师不能替案主接手，以僭越的态度领导案主的生活，如果他这样做，表示他根本没有体会到系统的基本原则。

那么，排列到底给人什么呢？

若你想一眼看出情况的重点，排列是一套绝佳的方法。

几乎没有其他方法能如此迅速地聚焦、如此快速地理清复杂的组织问题或难解的个人思虑。

此外，这套方法还会逐步发展出化解问题的画面，我们会在排列的过程中松开纠葛，按照基本原则来组织系统，直到有“归序”的感觉。

排列能用这样的方式为团队、部门、公司提供具体的协助，让它归返序位，重新回到轨道上。

.....

<<隐形的权利线>>

编辑推荐

我们的愿景 愿求助者得以获助 专业者得以提升 愿追求成长者得以领悟 愿世代代子孙得以获益

<<隐形的权利线>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>