

图书基本信息

书名：<<2012浙江省公务员录用考试深度系列教材 面试精选500题>>

13位ISBN编号：9787510026805

10位ISBN编号：7510026806

出版时间：2011-3

出版时间：世界图书出版公司

作者：李进

页数：256

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

本书具有以下几个特点与优势：

能够快速上手

面试真题汗牛充栋，无论是网络上还是大量教材里，真题的选取都有些随意，没有代表性。

部分书籍盲目追求“1000题”“1500题”等数量上的优势，所选题目的质量便难免参差不齐。

而本书珍选了500道代表性题目，并对真题采取了多维度的归类划分，无论是时间序列还是考察要素的分类，都便于检索，方便有不同考试需求的读者进行针对性的学习。

对于不同程度的读者，都能够快速找到有用的内容进行研读，可以说是一本理论性与实用性相结合的“实战手册”。

解析精准实用

本书在题目解析上，打破的所谓“万能套路”化思维，因为面试是一场人际间的博弈，答题死记硬背套路，只会让考官厌烦，无法成功。

我们对每道题都有针对性地进行解读，努力挖掘这些题目的教学意义，力争提供给读者尽善尽美的解析。

符合最新公考面试发展趋势

随着公务员考试近年来的飞速发展，面试无论在形式上还是内涵上，都有了质的改变与飞跃。

不同于其他一些教材在内容上、思想上的抱残守缺，本系列教材完全贴合了面试发展的新趋势，在选取的素材上唯新唯精，选取最新最具代表性的题目，全面解释了公考面试的命题趋势。

原创性

光华教育历来强调教学内容的原创性、实战性、科学性。

数年来，每当光华教材推向市场，都会被迅速跟风模仿，导致市面上同类教材照猫画虎，内容雷同。

而本系列教材的内容虽难免再次被抄袭的命运，但我们真诚地希望广大考生都能从中得到原汁原味的内容，学到正确的知识，因为这也符合光华教育“传承思想，改变人生”的治学理念。

愿读者能够通过这本书得到实实在在的帮助。

书籍目录

第一章 结构化面谈法测评要素及适用题型

第一节 自我认知与拟任职位的匹配性

第二节 计划组织能力

第三节 人际关系处理能力

第四节 应变能力与情绪自我控制

第五节 综合分析能力

第六节 联想与拓展能力

第二章 自我认知与拟任职位的匹配性

001题 在过去的工作经历里,你遇到的最紧急的事件是什么,你当时是怎么做的?

002题 说一件你觉得是在你经历中表现最主动、最出色的事情。

003题 说说自己组织的最成功的一次活动。

004题 现在有许多大学生选择考村官,有些村民认为大学生经验不足,到农村没什么作用,有些大学生村官也认为自己不适应农村环境,难以开展工作。

作为新到一个单位的工作人员,你怎么看?

005题

结合自己的实际,谈一件你过去学习或者工作中老师或领导没有安排,你自己主动完成的事情,你做了之后老师或者领导有什么反应?

006题 在银监会工作,知识的积累是非常重要的,请你说一件自己认为是失败的事以及从中所获得的收获。

007题 现实工作中很多人的意见都会不一样,谈谈一件你和别人意见不一样,但是你说服别人采纳你的意见的事情。

008题 有两份工作:一是某私营企业,工资高,发展空间大;二是某事业单位,工资低,稳定。你会如何选择?

009题 谈谈你报考审计署的原因。

010题 有一种说法:工资水平和工作环境是决定在一个岗位上久呆的必要条件。你是否认同这种说法?

011题 你表现的不错,但是我们这个岗位有很多人竞争,你的表现也不是很突出,感觉你不是特别适合,你怎么看?

012题 你认为团队工作是否会影响个人的发挥?

013题 有朋友说你当公务员就是为了当官,你怎么解释?

014题 如果你被我们录取了,但你发觉你所做的工作有很多让你不如意的地方,你怎么办?

015题 谈谈你对公平和正义的理解。

.....

第三章 人际关系处理能力

第四章 计划组织能力

第五章 应变能力与情绪自我控制

第六章 综合分析能力

第七章 联想与拓展

第八章 材料题

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>