

<<组工干部教育培训>>

图书基本信息

书名：<<组工干部教育培训>>

13位ISBN编号：9787509902226

10位ISBN编号：7509902223

出版时间：2011-8

出版时间：党建读物出版社

作者：张新刚主编

页数：263

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<组工干部教育培训>>

内容概要

党的组织工作是党的建设的重要组成部分，有其自身的特点和规律，政治性、政策性、业务性都很强。

从事组织工作的组工干部是加强党的建设的一支重要力量，这支队伍的思想素养、党性作风、能力素质如何，直接关系到党的组织工作的科学化水平，关系到以改革创新精神加强党的建设的成败。

加强对组工干部的教育培训，在今天来讲，具有十分重要的意义。

张新刚同志主编的《组工干部教育培训：原理与方法》恰逢其时，值得祝贺。

<<组工干部教育培训>>

书籍目录

管理篇

- 第一章 组工干部教育培训意义、要求和原则
 - 第一节 组工干部教育培训的重要意义
 - 第二节 组工干部教育培训的基本要求
 - 第三节 组工干部教育培训的基本原则
- 第二章 组工干部教育培训的内容和方式方法
 - 第一节 组工干部教育培训的主要内容
 - 第二节 组工干部教育培训的主要形式
 - 第三节 推进组工干部培训方法创新
- 第三章 组工干部教育培训基础建设
 - 第一节 组工干部培训课程建设
 - 第二节 组工干部培训教材建设
 - 第三节 组工干部培训师资队伍建设
 - 第四节 组工干部教育培训机构建设
- 第四章 组工干部教育培训宏观管理
 - 第一节 组工干部教育培训管理体制
 - 第二节 组工干部培训管理职能
 - 第三节 组工干部教育培训运行机制

技术篇

- 第五章 培训需求分析

.....

实践篇

政策法规篇

<<组工干部教育培训>>

章节摘录

五、成本收益分析 成本收益分析是通过比较培训项目的全部成本和收益来评估项目价值的一种方法。

在西方国家，将其引入培训领域始于20世纪60年代。

一般认为，培训的成本包括三部分：直接成本、间接成本和机会成本。

直接成本是与培训发生直接关系、可以以现金计算的成木，主要包括培训资料费、管理费、设备折旧费、培训教师酬金，以及学员的工资福利费、差旅费、食宿费等。

培训的间接成本是指与培训项目的设计、开发和实施不具有直接联系的一些费用，主要包括一般性的办公用品、办公设施、设备以及相关费用；无法计入某一个培训项目的差旅费及其他费用；不直接与任何一个培训项目联系在一起培训管理人员的薪资等。

培训的机会成本主要是指学员参加脱产培训造成的离岗损失费等。

培训收益的范围很广，包括直接收益和间接收益。

直接收益体现为获取的证书、资格和通过书面测试及行为分析取得的进步；间接收益体现为学习成果对于本人思想、行为及工作潜移默化的长远影响。

.....

<<组工干部教育培训>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>