

图书基本信息

书名：<<以最坚决的态度整治用人上不正之风 确保实现提高选人用人公信度目标>>

13位ISBN编号：9787509900727

10位ISBN编号：7509900727

出版时间：2009-8

出版时间：党建读物出版社

作者：中共中央组织部干部监督局 编

页数：347

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 内容概要

2009年5月19日至20日，中共中央组织部在北京召开了全国干部监督工作会议。会上，中共中央政治局委员、中央书记处书记、中央组织部部长李源潮发表重要讲话，强调要以最坚决的态度整治用人上不正之风，确保实现十七大提出的提高选人用人公信度目标，并提出了“一个目标、三个办法”的整治工作要求，对于深入贯彻落实党的十七大精神，进一步做好新形势下组织部门干部监督工作，具有十分重要的指导意义。

中央组织部副部长张纪南作了总结讲话，围绕提高选人用人公信度，着重就全力以赴抓好整治用人上不正之风各项工作落实提出了明确要求。

大会交流的湖北省委组织部等41个单位的经验材料，编印的地方和部门33个干部监督法规制度，集中体现了这些年来组织部门干部监督工作探索创新的成果，内容丰富，特点鲜明，很有参考价值和借鉴作用。

为了便于各级组织人事部门更好地贯彻落实全国干部监督工作会议精神，特将会议文件、交流材料、制度选编汇编出版，供学习和参考。

## 书籍目录

领导讲话以最坚决的态度整治用人上不正之风 确保实现十七大提出的提高选人用人公信度目标——在全国干部监督工作会议上的讲话(2009年5月19日)在全国干部监督工作会议上的总结讲话(2009年5月20日)交流材料创新方式 加大力度 扎实开展整治用人上不正之风工作加强干部选拔任用工作全过程监督 努力提高选人用人公信度加大改革力度 强化自我监督 努力建设高素质的纪检监察队伍综合运用教育监督查处措施 确保选人用人风清气正高度重视民调结果认真研究对策措施 进一步加强和改进干部选拔任用工作规范程序 竞争择优 强化监督 切实在提高选人用人质量上下功夫坚持预防为主 前移监督关口 为选准用好干部提供有力保障积极探索 努力创新 切实提高干部监督工作效能完善工作机制 强化监督制约 为促进金融事业大发展提供组织保证加大违规用人问题查核督办力度 坚决匡正选人用人风气围绕首都科学发展加强干部监督工作 不断提高选人用人公信度坚持惩治和预防并举 坚决遏制用人上的不正之风深化《干部任用条例》执行情况监督检查 努力提高干部选拔任用工作规范化水平强化措施 狠抓落实 努力提高选人用人公信度着眼提高选人用人质量 不断加大干部选拔任用监督工作力度加大干部监督力度 营造良好用人风气健全机制 强化监督 充分发挥组织部门干部监督机构的作用以“科学规范和有效监督县委书记用人行为”为重点努力提高整治用人上不正之风工作水平加强举报信息处理 提高选人用人监督水平完善制度 强化监管 扎实推进整治用人上不正之风工作创新制度 强化措施 切实加强干部选拔任用工作监督加大查核处理力度 增强干部监督实效充分发挥干部监督信息作用 有效防治用人上的不正之风完善举报查处机制 进一步增强干部监督工作效能强化“三个监督” 不断提高选人用人公信度以制度建设为根本 切实提高干部选拔任用和监督工作水平跟踪了解 动态考核 严格问责加强对领导干部在关键时刻的监督管理以制度创新为抓手 深入整治用人上不正之风把政治立场放在干部监督 工作的首位 确保干部队伍纯洁可靠加强干部选拔任用工作监督 促进选人用人质量不断提高抓住关键 完善制度 切实加强对“一把手”的监督加强干部监督工作 为促进青海科学发展提供坚强保证以提高选人用人公信度为目标不断推进干部监督工作创新前移关口 强化预防不断提高干部选拔任用监督工作水平加大监督力度 提高监督效能 为外交工作提供有力的组织保证创新机制 扩大民主 完善措施 切实提高干部管理监督效能坚持选拔与监督并重 用制度选准管好干部严格干部监督管理为依法 履行审计职责提供组织保证围绕实现国有资产保值增值 不断完善干部选拔任用和监督管理机制充分发挥干部监督效能 打造优秀企业管理团队完善创新选拔任用机制 努力建设高素质干部队伍制度选编一、干部选拔任用工作广东省规范领导干部初始提名试行办法(2009年4月)广东省省管干部考察对象公示试行办法(2009年4月)云南省党政领导干部考察人选报告个人有关情况试行办法(2009年4月).....二、干部选拔任用工作监督三、“一把手”用人行为监督四、领导干部日常监督

章节摘录

三、整合资源。

形成整治用人上不正之风的战斗合力 工作中，我们注意发挥各有关方面的作用，共同推动整治工作。

一是加强内部协调配合。

我们明确了部内各工作机构在整治用人上不正之风方面的职责和任务，建立了整治工作协调会议制度，定期研究整治工作的重要事项，提出推动整治工作的指导意见。

同时，进一步完善了干部选拔任用工作的运行机制。

规定，凡拟提拔任用的干部，考察前要征求部内干部监督机构的意见；干部监督机构统一负责征求省纪委等执纪执法部门的意见；在讨论决定后，由干部监督机构负责任前公示工作，统一受理群众反映的问题，并协调进行调查核实，以切实把好选人用人关。

实行这一措施以来，共有11名拟提拔人选暂缓或未被任用，有效防止了干部“带病提拔”。

如某市常务副市长刘某拟提拔为省直某厅厅长，公示期间群众有反映，我们经过认真调查，发现他在廉洁自律上存在严重问题，报经省委同意，取消了刘某的任职决定。

省发改委处长陈某拟提拔为副厅级领导干部，我们在征求省检察院意见时，发现其涉嫌严重经济问题，未予任用。

二是加强与纪检等机关的协调配合。

我们修订完善了省管干部任职前省委组织部听取省纪委意见和省纪委回复省委组织部意见的操作办法，将拟提拔人选征求省纪委意见的时间由省委常委会讨论决定前提前至考察对象确定后。

对群众反映涉及领导干部用人上的严重违规违纪问题，由纪检监察机关和组织部门联合调查，确保问题一查到底。

2008年，共查处违规选人用人案件27起，纠正违规任用的干部36人。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>