

<<干部考核>>

图书基本信息

书名：<<干部考核>>

13位ISBN编号：9787509900574

10位ISBN编号：7509900573

出版时间：2009-6

出版时间：李广存 党建读物出版社 (2009-06出版)

作者：李广存

页数：260

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<干部考核>>

### 内容概要

本书的作者初步构建了干部考核的理论分析框架，探讨了干部教材的规律性，研究了推进干部考核科学化的路径。

本书在借鉴他人成果，继承以往经验、总结考核实践的基础上，研究干部考核，提出干部考核的创新理念、观点、举措。

书中还运用案例、网络链接等方式，来描述干部考核实践中的经验与误区，以强化对干部考核的理解与把握；通过图表来诠释干部考核的关键节点，以使分析更加形象。

## <<干部考核>>

### 作者简介

李广存，山东肥城人，管理学博士。

曾在基层事业单位、信托投资公司、山东电力集团、国家电力公司、中央部委等单位从事干部人事管理、企业管理等工作。

近年来，参与上百次中管企业、中管金融机构和省市、部委领导班子与领导干部的考核工作。

主要研究领域：区域经济、公司治理、人力资源开发与管理、干部考核。

曾在《经济问题》、《生产力研究》等核心期刊上发表学术论文20多篇。  
2006年出版专著《公司治理力》。

<<干部考核>>

书籍目录

前言第一章 引言 第一节 干部考核的概念 第二节 研究干部考核的重要意义 第三节 干部考核实践的演化发展 第四节 干部考核研究综述 第五节 干部考核中的问题与矛盾第二章 干部考核的结构分析 第一节 干部考核的组成结构 第二节 考核内容 第三节 考核标准 第四节 考核程序 第五节 干部考核的工具第三章 干部考核的能动要素 第一节 考核主体 第二节 多元化的干部考核评价主体 第三节 考核客体 第四节 干部考核利益相关者 第五节 干部考核的责任主体第四章 干部考核的运行机制 第一节 干部考核的信任机制 第二节 干部考核的动力机制 第三节 干部考核的决策机制 第四节 干部考核的监督机制第五章 干部考核的完善与创新 第一节 干部考核理念 第二节 干部考核方式方法 第三节 干部考核能力 第四节 考核结果运用第六章 干部考核实务分析 第一节 考核干部的德 第二节 考核干部的业绩 第三节 考核谈话后记

## &lt;&lt;干部考核&gt;&gt;

## 章节摘录

插图：第二章 干部考核的结构分析第一节 干部考核的组成结构一、干部考核的模型每个干部本身都是复杂的、矛盾的综合体，所以，对干部的完全认知是困难的，也许永远无法找到全能的“X光机”。

同时，干部是变化、发展的，对干部的认知必须与时俱进，因而，对干部的考核应是持续不断的过程，不是一次性考核，应树立持续过程的考核理念，持续考核了解干部的德能勤绩廉等情况。

干部的德等素质是内敛的、隐性的要素，对这些要素的评价必须通过干部的言行（包括干部的现实表现和历史表现）及其行为后果来分析评判。

掌握干部的言行等现实表现，有两条途径：一是直接与干部本人接触，直接获取干部的现实表现等信息，作出直接评价；二是间接获取，即通过其他知情者来得到干部的现实或历史表现，同时得到他人对干部的评价。

这两种方式都要付出成本，直接获取信息的成本会更高，因为组工干部无法成为每一个干部的“影子”，无法即时地追踪了解每一名干部。

所以，只有依靠从与干部有一定相关关系的人群中获取间接信息。

由于参与考核的人群受所处具体考核环境的影响与制约，其存在各种各样的态度、动机、能力与行为等，这就使考核目标的实现变得复杂与困难，这就需要对干部考核的主体与客体等各种组成要素进行系统分析与研究，把握其规律性，从而为提升考核质量，实现考核目标提供现实、可操作的模式。

基于以上考虑，且为便于分析干部考核系统的组成结构，把握各要素间的相互关系，特建立干部考核模型图。

该干部考核模型图展现了干部考核中涉及的主要要素，包括干部考核的主体、客体、程序、内容、标准、环境和目标等。

其中干部考核主体针对的是“谁来考核”的问题，客体解决“考核谁”的问题，内容、标准、程序等都从不同的侧面表明“如何考核”的问题，考核的环境介绍干部考核所处背景情况。

考核目标，是整个干部考核所要达到的预期，也是整个考核的逻辑起点与归宿。

考核内容是解决考核什么的问题，包括领导干部的德、能、勤、绩、廉等方面和领导班子的整体情况等。

考核标准是解决考核参照系的问题，主要是指选人用人的标准、班子建设需要和岗位职责的需要等。

## <<干部考核>>

### 后记

1998年硕士毕业参加工作到现在已经10多年，其间工作单位几经变化，从山东到北京、从企业到行政机关、从部机关到事业单位。

每一次变动，都是机缘与选择，都有机遇与挑战。

一路走来，未敢懈怠。

10年来，我先后参与了30多次电力企业干部考核、上百次的中管企业和中管金融机构的干部考核；参加了多个部委的干部考核；参加了党的十六大、党的十七大“两委委员”考察和多个省市人大、政府、政协等领导班子的换届考察。

在这些重要的干部考核工作中，自己全身心投入，发挥了一定的积极作用，更为难得的是得到了系统培养与锻炼，积累了一定的干部工作经验。

同时，也认识到干部考核中存在一些这样那样的问题。

产生写这本书的想法，主要是为了把关于考核领导干部的所学、所历、所思、所得作个总结分析，因为感觉这有价值，同时也是一种价值实现，是一名普通组工干部的事业、责任与价值追求。

为了更好地实现干部工作选贤任能的目标，需要不断研究干部成长规律和干部考核规律，探讨干部考核实践的科学与艺术等。

我所能做的和在本书中所想阐述的只能说是自己还比较肤浅的认识，但我仍然坚持把它呈送在大家的面前，真诚希望能带给大家一点启示。

<<干部考核>>

编辑推荐

《干部考核》：引言干部考核的结构分析干部考核的能动要素干部考核的运行机制干部考核的完善与创新干部考核实务分析

<<干部考核>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>