

<<中国人力资源发展报告(2013版)/>>

图书基本信息

书名：<<中国人力资源发展报告(2013版)/人力资源蓝皮书>>

13位ISBN编号：9787509750179

10位ISBN编号：7509750172

出版时间：2013-9

出版时间：社会科学文献出版社

作者：吴江

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<中国人力资源发展报告(2013版)/>>

内容概要

编辑推荐

吴江主编的《中国人力资源发展报告(2013版)》以党的十八大提出的推动实现更高质量的就业为主题,从多个层面和角度,以丰富的事实和大量数据为依据,反映了近年来中国政府和社会各界在实施积极的就业政策,不断扩大就业,提升就业质量等方面的理论认识、政策方针、重要举措以及发展现状,并对进一步推动实现更高质量的就业提出了对策建议。

中国是世界上劳动力资源最丰富的国家,就业需求巨大。

当前,中国正处于加快经济发展方式转变、全面建设小康社会的关键时期,为适应未来经济社会发展的需要,2012年11月,党的十八报告提出要“推动实现更高质量的就业”。

这是党和政府从改善民生和全面建成小康社会的高度出发,对就业工作提出的更高的要求,对推动经济发展、保障和改善民生、构建社会主义和谐社会具有十分重要的意义。

吴江主编的《中国人力资源发展报告(2013版)》以“推动实现更高质量的就业”为主线,从宏观和微观、国际和国内等层面,集中提供了一批研究成果,重点反映了近年来中国政府和社会各界在积极促进就业和不断提高就业质量等方面所做出的努力。

《中国人力资源发展报告(2013版)》由总报告、政策理论篇、重点群体篇、就业服务篇、劳动关系篇、专题调研篇和国际借鉴篇构成。

总报告从国际国内的视角阐述了当前我国的就业形势,展示了中国在扩大就业规模和不断提高就业质量方面的政策成效,分析了当前我国就业工作面临的挑战和主要问题,提出了推动实现更高质量就业的政策建议。

政策理论篇阐述了“推动实现更高质量的就业”的精神实质和重要意义,对就业质量的内涵和评价指标进行了深入研究,回顾了“十二五”以来我国积极的就业政策,从多角度对我国就业质量状况进行了分析,指出了当前就业工作存在的问题,提出了推动实现更高质量就业的工作思路和政策建议。

重点群体篇重点研究了2012年以来我国农民工就业状况,分析了当前我国大学毕业生的就业状况,展示了非政府组织在开展公益性职业教育和培训中发挥的重要作用。

就业服务篇重点反映了就业服务发展对促进就业和提升就业质量的重要作用,回顾了我国人力资源服务业的发展,总结了公共就业和人才服务机构在开发就业岗位、拓展服务功能、创新服务形式等方面所取得的经验,阐述了我国人力资源服务产业园区发展的现状,提出了促进人力资源服务业产业园区发展的思路。

劳动关系篇从多个层面阐述了当前中国在构建和谐劳动关系、维护劳动者权益方面的进展情况,分析了当前我国现阶段劳动关系状况,报告了近年来我国职工工资水平及其增长情况;从实现更高质量就业的角度,阐述了健全劳动标准体系的重要意义,分析了我国劳动标准体系建设的现状,借鉴国外经验,提出了完善我国劳动标准体系的政策建议。

专题调研篇提出了跨国公司将生产基地转移到我国西部地区的趋势,提出了提高劳动报酬在初次分配中的比重对提高就业质量的重要性,分析了创业环境对创业活动的影响因素,提出了进一步改善创业环境的建议,介绍了企业通过创新就业观念和组织形式,以创业带动就业,开展技能培训,帮扶就业困难群体实现就业的成功经验。

国际借鉴篇介绍了国外人力资源服务业的发展情况,借鉴了国际社会“绿色就业”的理念和成功实践,

提出了适应经济发展方式转变、推进绿色就业工作的政策建议。

作者简介

作者简介

吴江，现任中国人事科学研究院院长、研究员、博士生导师、国务院政府特殊津贴专家、第十一届全国政协委员、国际行政科学学会副主席、亚洲公共行政学会主席、中国人才研究会常务副会长、中国行政管理学会副会长、中国机构编制管理研究会副会长、中国领导科学学会副会长等。

多年来，主持了多项国家社会科学基金、自然科学基金、软科学基金、世界银行以及其他中外合作项目等重大课题。

主要研究领域有领导科学、公共危机管理、公务员制度、人才战略和电子政务等，主持编写了《中国的人力资源状况》（白皮书），出版有关学术著作20多部。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>