

<<人力价值管理计量研究>>

图书基本信息

书名：<<人力价值管理计量研究>>

13位ISBN编号：9787509737965

10位ISBN编号：7509737966

出版时间：2012-10

出版时间：社会科学文献出版社

作者：张国初

页数：200

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<人力价值管理计量研究>>

### 内容概要

《人力价值管理计量研究》（作者张国初）从理论上阐述了21世纪企业人力资源管理的理念及其定位，从价值理论、企业的人力资源价值理论、企业和企业人力资源工作的价值驱动因素等方面来研究组织变革中人力资源工作理念的变化和企业价值及企业人力价值取向等方面的问题提出了评估企业个体和群体人力资本价值的一般性数学模型，结合现代财务会计和管理会计理论，研究了在企业的经营和管理活动中，如何确认、计量和披露人力资本价值贡献探讨了如何根据人力资本价值贡献设计相应的激励分配机制，分析了企业人力资源活动对于企业价值创造的作用机制，

## <<人力价值管理计量研究>>

### 书籍目录

第一章 导论第一节 研究背景第二节 文献回顾和评述第三节 已有成果对本研究的启示第四节 本课题切入点第五节 研究思路与方法第六节 相关概念及其在本研究中的运用第二章 企业人力价值管理理论第一节 价值理论演进和综述第二节 企业价值和企业管理第三节 企业人力价值管理第四节 人力价值管理目标和驱动因素第三章 人力资本的会计确认、计量和披露第一节 人力资本的会计确认第二节 人力资本计量的意义

## <<人力价值管理计量研究>>

### 编辑推荐

《人力价值管理计量研究》（作者张国初）从理论上阐述了21世纪企业人力资源管理的理念及其定位，全书分为企业人力价值管理理论；企业人力资本价值的评估；人力资源管理价值创造的计量研究等内容。

本书适合从事相关研究工作的人员参考阅读。

<<人力价值管理计量研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>