

<<中国中小企业职工工资状况调查>>

图书基本信息

书名：<<中国中小企业职工工资状况调查>>

13位ISBN编号：9787509720646

10位ISBN编号：7509720648

出版时间：2011-1

出版时间：社会科学文献出版社

作者：黄孟复 编

页数：199

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<中国中小企业职工工资状况调查>>

### 内容概要

该书充分反映了当前中小企业发展环境与职工工资的真实情况和研究成果，对推动“十二五”期间中低收入职工工资的正常增长有较强的借鉴意义。希望本书的出版能有助于读者更全面地了解中小企业的发展环境与职工工资的现状和问题，并能给研究此类问题的专家学者带来一些帮助和启发。

## <<中国中小企业职工工资状况调查>>

### 书籍目录

主告 改善中小企业发展环境推动形成职工工资正常增长机制专题研究报告 中小企业发展环境及职工工资状况调查问卷分析报告 中小企业社会服务体系?研报告 中小企业员工工资增长机制专项调查报告地区和行业调研报告 肇东市中小企业发展情况调研报告 关于非公有制经济中小企业发展环境和员工工资增长机制情况的调研报告 不断完善服务体系促进中小企业健康发展 建立员工工资增长机制确保全民享受经济成果 完善工资增长机制增加企业员工收入&mdash;&mdash;关于加弹行业工资情况的调查报告 营造中小企业发展环境做强做大化纤加弹产业 &mdash;&mdash;太仓化纤加弹产业发展情况的调查与思考 郑州市上街区中小企业发展环?调查报告 郑州市上街区职工收入情况报告 郑州市中小房地产企业发展报告 南阳市西峡县中小企业发展环境调研报告 南阳市西峡县中小型企业员工工资增长及社会保障情况调研报告 广州市越秀区中小企业发展环境及工资状况调研报告 深圳市宝安区中小企业发展环境调研情况报告 西安市莲湖区中小企业发展环境及员工工资增长机制调研报告 米脂县中小企业工资和发展环境的调研报告 新疆维吾尔自治区重点民营企业员工工资增长机制调研报告

## <<中国中小企业职工工资状况调查>>

### 章节摘录

中小企业员工工资增长机制专项调查报告 全国工商联法律部 随着我国经济实力不断提升,提高劳动者收入已成为必然趋势。

改革收入分配制度,逐步提高居民收入在国民收入分配中的比重,提高劳动报酬在初次分配中的比重,是当前我国经济社会发展中的一项重要任务。

中小企业占我国企业总量的99%,职工数量占全部就业人数的绝大多数,其工资水平低、增长缓慢,已经成为劳动报酬在国民收入分配中比重偏低且逐步降低的重要原因,同时也直接降低了居民消费意愿与能力,制约了我国经济发展的内生动力。

建立中小企业员工工资正常增长机制,对于提高城乡居民收入、保障和改善民生,扩大内需,推动社会和谐稳定发展,具有十分重要的意义。

一 中小企业工资分配情况 改革开放以来,随着我国经济的发展,随着国家不断加大收入分配改革的力度,中小企业员工工资基本实现了逐年持续增长,分享了改革开放带来的发展成果。

但是,中小企业员工工资正常增长机制尚未建立,还存在一些亟待解决的矛盾和问题(一)中小企业员工工资收入实现了稳步增长

1.国家调整最低工资标准,直接拉动了低收入职工特别是农民工工资水平的提高 实行最低工资制度以来,我国不断加大最低工资标准的调整力度,中小企业一线员工成为该项制度的直接受益者。

2010年我国各省(区、市)大幅度调整最低工资标准,截至2010年7月1日,已有北京、江苏、上海、浙江、海南等18个省市提高了最低工资标准,其提升幅度从最低的12.2%到最高的33.3%,平均涨幅接近20%。

上海、浙江、广东三地最低工资标准已突破千元。

事实证明,最低工资制度在保障弱势劳动者收益分配权利上发挥了积极的作用。

以浙江省为例,1994年以来,浙江省最低工资标准已调整了9次。

2010年4月1日起,浙江省最低月工资标准调整为1100元、980元、900元、800元四档,非全日制工作的最低小时工资标准调整为9.0元、8.0元、7.3元、6.5元四档。

新的最低月工资普遍上浮110~140元,其调整增幅最高达到15.9%,最低也达到增长14.6%。

最低工资标准的提高,对于保障低收入职工的基本生活和合法权益起到了直接促进作用。

以我们所调研的温岭、宁波两地企业为例,在2010年最低工资标准提高后,相应调整职工工资的幅度为10%~20%;即使是劳动密集型企业,在开工严重不足的淡季也保证了职工月工资不少于1100元。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>