第一图书网, tushu007.com

<<十二五民生发展对策>>

图书基本信息

书名：<<十二五民生发展对策>>

13位ISBN编号：9787509720301

10位ISBN编号：7509720303

出版时间：2011-1

出版时间：社会科学文献出版社

作者：孙洪敏

页数：373

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

内容概要

2011年我国将开始实施第十二个五年规划。
目前全国各地、各行各业都在围绕着“十二五”规划进行前期的规划准备工作。
在中共中央十七届五中全会通过的《关于十二五规划的建议》中，关于解决民生保障问题已经摆在了突出的位置。
本书针对辽宁省的实际情况，结合国家现状及相关政策提出了一些具有建设性的见解及在实践中的对策，这对于各地在制定有关“十二五”规划，特别是在社会保障方面具有极好的参考意义。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

孙洪敏，研究员（二级），武汉理工大学管理学博士，辽宁社会科学院副院长。

书籍目录

导　论　保障和改善民生是“十二五”期间地方政府工作的重大战略方针　一　“十二五”期间保障和改善民生的重大意义　二　“十二五”期间民生发展的预期　三　“十二五”期间民生问题研究的内容和方法第一章　人有所用：“十二五”期间的人才与就业问题　一　保障和改善民生的头等大事是要千方百计扩大就业　二　建设人力资源强省要着重解决高水平人才不足的问题　三　加快建立统一规范的人力资源市场要继续破除三个障碍第二章　险有所保：“十二五”期间加快完善社会保险体系　一　统筹解决养老保险金的遗留问题与新问题，使人民群众无后顾之忧　二　兼顾解决各种社会保险中的突出问题，使人民生活有基本保障　三　增加社会保障投入，构建更加完善的社会保障安全网第三章　劳有所得：“十二五”期间收入分配制度的改革　一　调整收入分配格局，让更多群众分享到“国强”的成果　二　兼顾效率与公平，通过合理的收入分配制度把“蛋糕”分好　三　规范收入分配秩序，坚决扭转收入差距扩大趋势第四章　住有所居：“十二五”期间要满足人民群众基本住房需求　一　大规模实施保障性安居工程，各级政府需要切实负起责任　二　支持居民自住性住房消费，抑制投机性购房　三　整顿和规范房地产市场秩序，遏制城市房价上涨过快第五章　学有所教：“十二五”期间教育的普及与提高　一　推进教育改革是启动实施国家中长期教育发展规划的必然要求　二　促进教育公平是实现义务教育均衡发展的根本要求　三　建设教育强省是全面振兴老工业基地和全面建设小康社会的内在要求第六章　病有所医：“十二五”期间民生医疗事业的发展　一　巩固和推进城市民生医疗事业的发展　二　巩固和完善农村民生医疗事业的发展　三　促进和健全城乡基本公共卫生服务均等化第七章　技有所益：“十二五”期间民生科技事业的发展　一　低碳化正在成为民生科技的主流　二　安全化正在成为民生科技的焦点　三　数字化正在成为民生科技的趋势第八章　文有所惠：“十二五”期间民生文化事业的发展　一　繁荣和发展群众文化事业　二　繁荣和发展演艺文化事业　三　繁荣和发展公共文化服务事业第九章　身有所健：“十二五”期间公共体育和旅游事业的发展　一　推进公共体育事业，提高人民的身体素质　二　发展旅游服务业，满足各层次旅游者的需求　三　正确认识和处理公共体育事业和旅游业发展面临的突出矛盾第十章　需有所供：“十二五”期间公用事业的发展　一　以体制、机制创新为动力，进一步完善供水、供电服务的规范化　二　以统筹城镇公用事业发展为保障，进一步完善供气、供热服务的规范化　三　以确保社会公众利益为目的，进一步完善道路和公交服务的规范化第十一章　社有所管：“十二五”期间的社会管理　一　发挥公众参与的作用，健全基层社会管理体制　二　拓宽社会救助的模式，健全党和政府主导的维护群众利益机制　三　规范民间组织的发展，健全社会激励和诚信评估体系第十二章　职有所责：“十二五”期间地方政府绩效评估的民生取向　一　用民生定位地方政府绩效评估的价值取向　二　民生在地方政府绩效评估指标体系中的地位参考文献后　记

章节摘录

（1）创新政策体系，为骨干企业和重点园区提供人才智力服务。
积极应对国际金融危机带来的严峻挑战，我省及时出台了《人事人才工作为保增长促振兴服务的政策措施》；采取“一企一策”等方式，面向重点企业和产业基地出台了一系列针对性和实用性强的政策措施，包括《关于加强鞍山钢铁集团公司创新人才队伍建设的政策措施》和《关于为本溪生物医药基地建设提供人才智力支持的政策措施》等，为这些工业园区和企业集聚高层次创新人才、推动自身可持续发展提供了有力的人才智力支持。
（2）全面启动百项引进国外智力工程，引进国外专家工作成果显著。
引进百个海外研发队是省委、省政府实现老工业基地全面振兴推出的重要举措，旨在引进海外高层次人才以推动结构优化升级、转变经济发展方式和推动科技创新，第一批24个海外研发团队已经确定，创建了招才引智的新模式；抓住获国家友谊奖外国专家到辽宁休假的机会，促成外国专家与省内企业签署了引进海外研发团队和招才引智项目协议。
引智工作快速发展，成果应用日益广泛。
采取项目集成和专家资源共享扩大引智示范项目的辐射作用，为4个省级引智示范村推广了多项国外先进技术。
（3）组织各级人事部门联手举办省外招才引智活动。
2008年承办“辽宁省赴上海招才引智活动”，这是辽宁省第一次在上海举办招才引智活动，也是辽宁省近十年来在外省市举办的规模最大、成果最丰富的一次招才引智活动。
全省共组织126家知名企业现场招聘，有2000多名来自上海、浙江、江苏等长三角地区的中高层次人才应聘。
这次活动共达成人才引进意向1388项，实际引进人才1094.名，其中两院院士4名，博士后32名，博士115名，硕士338名，本科及以下605名，硕士及以上中高级人才占45%，活动共达成人才及区域合作项目77个。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com